

В.А.Бахарев, канд.экон.наук (БрПИ)

МЕТОДОЛОГИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Социально-экономические преобразования в стране все в большей мере сталкиваются с проблемами эффективности производства и рационального использования рабочего времени. Являясь одним из звеньев системы производственных отношений, рабочее время оказывает непосредственное воздействие на все многообразие экономических процессов и установление между ними соответствующих связей. С рабочим временем согласуются и во многом определяются другие экономические категории как производительность труда, интенсивность труда, его эффективность, распределение по труду и т.д., что в свою очередь делает необходимым комплексный подход в изучении данной проблемы.

Рациональное использование рабочего времени, всемерное сокращение его потерь диктуют происходящее совершенствование форм собственности и хозяйствования. Любая деятельность человека, его труд протекает во времени. Поэтому, основополагающим моментом для определения сущности "рабочего времени" является сам труд. Качественная определенность труда, его двойственный характер налагает соответственно свой отпечаток и на категорию рабочего времени. Рабочее время, таким образом, соединяет в себе единство 2-х видов времени: астрономическое (календарное) и общественное. Календарное рабочее время, исчисляемое в сутках, часах, минутах и т.д. определяет количественную сторону труда работника и через него невозможно учесть различия в качестве самого труда. Различия эти существенны и учитывать их надо для сравнимости и оценки индивидуального труда, сведению его к однокачественному общественному труду. Такой подход в оценке рабочего времени становится особенно актуальным в условиях развития рыночных отношений и сужения сферы планомерного регулирования экономики. Это создает простор для внедрения полного хозяйственного расчета в производственную деятельность предприятий. Экономия рабочего времени на всех стадиях производственного процесса становится жизненно важной задачей для производственных коллективов. Решение этой задачи на практике сводится к повышению эффективности использования средств производства и всех других видов материальных ресурсов, т.е. овеществленного рабочего времени, а также живого рабочего времени через снижение простоев, прогулов, сокращение текучести кадров, внедрение прогрессивных форм оплаты труда, повышение квалификации рабочих.