

программ, повышает конкурентоспособность университета и предоставляет дополнительные возможности для реализации различных образовательных продуктов. Кроме того, современные информационные и коммуникационные технологии способствуют повышению качества и эффективности образования. Однако эти процессы требуют необходимого ресурсного обеспечения, высокой квалификации кадров, эффективных моделей преподавания. Несмотря на то, что в современных условиях цифровизация системы образования является необходимым условием для реализации учебно-воспитательного процесса, существуют значительные риски и угрозы. Минимизировать эти недостатки можно за счет наиболее благоприятного уравновешивания цифровой и классической форм образования, а также за счёт разработки новых эффективных методик обучения.

Литература

1. Толковый словарь терминов и понятий по вопросам цифровой трансформации [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https:// library.bsuir.by/ru/tolkovyy-slovar-terminov-iponyatiy-po-voprosam-tsifrovoy-transformatsii](https://library.bsuir.by/ru/tolkovyy-slovar-terminov-iponyatiy-po-voprosam-tsifrovoy-transformatsii). – Дата доступа: 26.10.2022.

2. Шторм первых недель: как высшее образование шагнуло в реальность пандемии / Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт образования; А. В. Клягин [и др.] — М. : НИУ ВШЭ, 2020. — 112 с.

УДК 331.108

Жук Е. О., студент

научный руководитель – **Носко Н. В.**, старший преподаватель
УО «Брестский государственный технический университет»,
г. Брест, Республика Беларусь

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА СУ-32 ОАО «СТРОИТЕЛЬНОГО ТРЕСТА № 8»

Одной из приоритетных задач экономического развития компании и страны является повышение производительности труда, так как от эффективности использования зависит увеличение объема производства и национального дохода. Производительность труда – это мера производительности, эффективности целенаправленной деятельности людей по производству материальных благ за определенный период времени [1].

Важнейшими методами работы являются использование производительного труда. Все определения производительности труда выражают одну и ту же сущность, но есть и разные. Рассматриваем несколько возможностей определения и сущности понятия. Производительность труда в самом широком смысле этого слова в современной экономической теории означает соотношение выпуска товаров в виде продукции и услуг и затрат на этот выпуск с другой стороны. Иногда его называют многофакторной производительностью, что означает, что затрагиваются почти все факторы производства.

На величину производительности труда влияет, во-первых, техническое и технологическое состояние производства, во-вторых, интенсивность труда.

При этом происходит увеличение значений полезности в единицу времени за счет применения более совершенной техники и технологий, повышения квалификации рабочих, более эффективных предметов труда, совершенствования системы организации и управление производством, а также другие методы, включающие прогрессивные изменения целесообразной, полезной формы труда. Таким образом меняется конкретная форма труда, но интенсивность труда остается неизменной.

Интенсивность труда – это степень напряженности труда на единицу времени. Интенсивность труда измеряется количеством энергии, затрачиваемой человеком, – изменение затрат труда в единицу времени. Чем больше интенсивность работы, тем больше и его работоспособность, конечно, до тех пор, пока не будут достигнуты моральные и физиологические пределы. Интенсивность труда имеет физиологический предел расхода энергии человека, поэтому требует соблюдения санитарно-гигиенических норм [2].

Одним из основных путей повышения эффективности предприятия и производительности труда является внедрение нового технологического оборудования. Применение этого способа позволяет воздействовать на важнейшие факторы, способные наиболее существенно повлиять на анализируемый показатель. Основными источниками резервов повышения уровня производительности труда (выработки) является увеличение выручки и добавленной стоимости, а также снижение материальных затрат.

Филиал «Строительное управление № 32» является структурным подразделением открытого акционерного общества «Строительный трест № 8». Филиал не является юридическим лицом, имеет имущество, принадлежащее ОАО «Строительный трест № 8» на праве собственности, обособленный баланс, расчётный счёт и другие счета, простую круглую печать, угловой и другие штампы со своим полным наименованием и принадлежностью к ОАО «Строительный трест № 8». Основным видом деятельности является строительство объектов. Отраслевая принадлежность – Министерство архитектуры и строительства РБ.

Списочная численность филиала «СУ № 32» составляет 689 человек по состоянию на 01.01.2021 г. Женщин в составе персонала 59 человек. Кроме того, большее количество персонала имеют общее среднее и профессионально-техническое образование и находятся в возрасте от 32 до 49 лет, рассмотрим в таблице 1 структуру кадров предприятия.

Таблица 1 – Структура кадров предприятия

Категория работников	Кол-во, человек			Удельный вес, %		
	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7
1. Руководители	29	41	45	5,6	7,0	6,9
2. Специалисты	36	39	40	6,96	6,65	6,13
3. Рабочие	452	506	567	87,44	86,35	86,97
ИТОГО:	517	586	652	100,0	100,0	100,0

По состоянию на 31 марта 2021 года у филиала имеется просроченная дебиторская задолженность в размере 610 тыс. руб. Кроме этого, филиал имеет и кредиторскую просроченную задолженность в размере 4079 тыс. руб. Коэффициенты платёжеспособности «СУ «№ 32» представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Коэффициенты платёжеспособности Филиала «СУ «№ 32»

Наименование показателя	Отчетный период 2021 г.	Соответствующий период прошлого года	Норматив
1	2	3	4
Коэффициент текущей ликвидности	1,17	1,15	1...2
Коэффициент обеспеченности финансовых обязательств активами	0,64	0,66	≤0,85

Одним из основных путей повышения эффективности предприятия и производительности труда является внедрение нового технологического оборудования. Применение этого способа позволяет воздействовать на важнейшие факторы, способные наиболее существенно повлиять на анализируемый показатель. Основными источниками резервов повышения уровня производительности труда (выработки) является увеличение выручки и добавленной стоимости, а также снижение материальных затрат [3].

Таблица 3 – Основные данные, необходимые для анализа эффективности мероприятия по внедрению новой техники в производство

Наименование показателей	Фактические данные
1	2
Выручка млн р.	3167,0
Себестоимость млн р.	3050,0
Материальные затраты	2754,0
Операционные затраты	296,0
Прибыль, млн р.	88,0
Производительность труда по ДС млн р.	6,6

Так как на предприятии имеются старые штукатурные станции, хорошее решение – это приобрести новое оборудование. **Штукатурная станция m-tec** представляет собой штукатурную машину нового поколения, благодаря ее революционной технологии. Штукатурная станция – это "золотая середина" между штукатурными станциями с однократным перемешиванием (штукатурные машины прошлого поколения все машины кроме m-tec и m-tec duo-mix) и штукатурной станции с двухкратным перемешиванием (m-tec duo-mix). Основными целями создания штукатурной станции являются **улучшение качества смешивания раствора и упрощение обслуживания. Улучшение качества** приготовления раствора приводит к следующему: уменьшение нагрузок на силовые узлы; увеличение срока службы расходных частей; получение более технологического, качественного раствора.

Так как внедрение штукатурной станции может позволить снизить расход сырья на единицу продукции на 1,25 % и увеличить сумму операционных затрат на 7 %, то определим снижение себестоимости произведенной продукции благодаря уменьшению материальных затрат при проведении мероприятия.

$$\downarrow \text{Смз} = \text{МЗ} \times 0,0125 = 2754 \times 0,0125 = 34,425 \text{ млн р.}$$

В то же время за счет операционных затрат себестоимость увеличится на следующую величину:

Общее снижение себестоимости составит:

$$\uparrow \text{Соз} = \text{ОЗ} \times 0,07 = 296 \times 0,07 = 20,72 \text{ млн р.}$$

Таким образом, общее снижение себестоимости и, значит, увеличение прибыли после внедрения штукатурной станции – 705 млн р.

Как говорилось ранее, к основным источникам резервов повышения выработки можно отнести снижение себестоимости. Вышеперечисленные аналитические расчеты показывают, что мероприятие по внедрению новой технологии приведет к росту суммы прибыли и уменьшению себестоимости.

Оценку эффективности внедрения данного оборудования произведем двумя методами: статичным и дисконтирования. Оценку статичным методом произведем с использованием простого срока окупаемости.

$$\text{Простой срок окупаемости} = 13000000 / 13705000 = 1,167 \text{ года.}$$

Таким образом, простой срок окупаемости проекта по внедрению штукатурной станции составит 1,167 года.

Расчет чистого дисконтированного дохода представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Эффективность мероприятия по внедрению штукатурной станции

Наименование показателей	Фактические данные	Прогнозируемые данные
1	2	3
Выручка от использования оборудования, млн р.	3167,00	3167,00
Себестоимость млн р.	3050,00	3037,15
в т. ч. материальные затраты	2754,00	2720,00
операционные затраты	296,00	317,02
Прибыль, млн р.	88,00	108,37
Выработка по ДС, млн р.	6,60	7,26

Срок окупаемости, рассчитанный с использованием метода дисконтирования, составил 2 года, поскольку именно на втором году реализации проекта чистый кумулятивный дисконтированный доход принял положительное значение.

Таким образом, исходя из проведенных расчетов эффективности реализации проекта по внедрению штукатурной станции, можно сделать вывод о целесообразности данного мероприятия.

Проведя анализ чувствительности мероприятия по внедрению новой технологии на предприятии, можно сказать, что мероприятие выгодно для организации во всех отношениях. Эффективность внедрения новой технологии представлена в таблице 3.

Исходя из данных, приведенных в таблице 4, при реализации проекта по внедрению штукатурной станции, экономический эффект от повышения выработки на одного работника составит 0,66 млн руб. или 10,0 %.

Таким образом, внедрение новой технологии является эффективным способом увеличения показателей выработки на предприятии. Повышение производительности труда на предприятии - залог его успешного развития. Оно способствует повышению прибыли, затем появляется возможность расширения производства, возможность набора новых сотрудников и вновь увеличения производительности. Рост производительности и расширение производства укрепляет положение предприятия на рынке, повышает его ликвидность и как следствие растет стоимость его акций и других активов.

Литература

1. Закирьянова, Л. Р. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности / Л. Р. Закирьянова, Е. С. Куликова // Молодежь и наука. – 2017. – № 4.3. – С. 18.

2. Романинец, Р. Н. Повышение производительности труда как один из механизмов управления предприятием в конкурентной сфере / Р. Н. Романинец // Стратегия предприятия в контексте повышения его конкурентоспособности. – 2020. – № 9. – С. 64–67.

3. Рузымов, Р. В. Производительность труда, как фактор роста экономики / Р. В. Рузымов // Сибирский экономический журнал. – 2020. – № 2 (10). – С. 8–11.

УДК 338.2

Жуковская Ю. А., Мороз О. И. магистранты
научный руководитель – **Антипенко Н. А.**, к. э. н., доцент
Минский филиал РЭУ им. Г. В. Плеханова,
г. Минск, Республика Беларусь

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Решающим фактором коммерческого успеха компании на современном рынке является верно выбранная и реализованная конкурентоспособная стратегия. Стратегический менеджмент в общем виде определяется концепцией системного подхода к управлению, что в сущности предполагает комплекс разработанных, согласованных управленческих решений и действий, направленных на достижение поставленных стратегических целей устойчивого развития. Эффективность системы стратегического менеджмента является ключевым фактором рыночного успеха и реализуемой стратегии компании. Решение проблем целеполагания стратегического уровня и организационного управления — одна из главных и сложных задач в деятельности высшего менеджмента. Сложность таких задач требует от менеджмента выработанной политики, требующей согласований, выверенной целенаправленной работы всех её