

планов рассчитывается количество рабочих мест с учетом объема производства и прогнозов производительности и продолжительности труда; анализируются динамические изменения профессиональной структуры трудовых ресурсов.

Анализ подходов к планированию численности работников на предприятиях военно-промышленного комплекса зарубежных стран показал, что планирование численности персонала осуществляется в рамках текущего (оперативного), тактического и стратегического планирования. Наибольший акцент при планировании численности ставится на закрытие кадровой потребности по квалификационным характеристикам, отвечающим современным трендам развития военной промышленности. Для преодоления кадрового дефицита в военно-промышленном комплексе предприятия Великобритании, Германии и Японии активно работают с научно-исследовательскими институтами по выработке моделей планирования численности и с высшими учебными заведениями в целях подготовки специалистов под нужную специальность и под конкретную компанию. В целом в рассмотренных странах отсутствуют чисто национальные модели и методы планирования численности персонала, а зачастую используется комплексный подход с привлечением опыта других стран.

Литература

1. Рамбургер, А. К. Зарубежный опыт планирования и прогнозирования потребности в персонале организации / А. К. Рамбургер. // Экономические науки. – 2019. – № 1. – С. 106–113.
2. Американская модель управления персоналом: методы и особенности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hr-portal.ru/article/amerikanskaya-sistema-upravleniya-personalom-kakovy-glavnye-plyusy>. – Дата обращения: 26.10.2022.
3. Галин, Д. Сухопутные войска Великобритании / Д. Галин, О. Владимиров // Зарубежное военное обозрение. – 2022. – №1. – С. 33–38.
4. Петегрич, О. В Германии – серьезный дефицит кадров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://prian.ru/news/v-germanii-seryoznyy-deficit-kadrov.html>. – Дата обращения: 25.10.2022.
5. Киренко, Ю. П. Зарубежный опыт управления персоналом (Японии и Швеции). Возможности применения некоторых методик в Казахстане / Ю. П. Киренко, А. М. Тлеппаев // Современные технологии управления. – 2022. – № 1 (97) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/zarubezhnyy-opyt-upravleniya-personalom-yaponii-i-shvetsii-vozmozhnosti-primeneniya-nekotoryh-metodik-v-kazahstane>. – Дата обращения: 25.10.2022.
6. Николайчук, О. А. Японская система подготовки управленческих кадров и возможности ее использования в современной России / О. А. Николайчук. // Журнал «E-Scio». – 2018. – С. 47–52.
7. Парникова, Г. М. Специфика управления персоналом в Китае / Г. М. Парникова, У. С. Борисова // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2019. – № 1. – С. 35–37.

УДК 338.22

Крачун Е. А., студентка
научный руководитель – **Филиппова Т. В.**, старший преподаватель
УО «Брестский государственный технический университет»,
г. Брест, Республика Беларусь

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА БЕЛАРУСИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Республика Беларусь – государство в центре Европы с населением более 9 млн 300 тыс. человек. Расположено на пресечении транспортных и информационных потоков между Западом и Востоком, Севером и Югом Евразийского континента.

Умело используя выгоды от своего уникального географического положения, Беларусь активно развивает информационную инфраструктуру. Один из приоритетов устойчивого развития страны – цифровая трансформация экономики и широкое распространение инноваций.

К настоящему времени Республикой Беларусь достигнут значительный прогресс в цифровой сфере. Созданы развитая и соответствующая мировым стандартам сеть передачи данных, надежные центры их хранения и обработки, механизмы идентификации, системы онлайн-платежей, современные электронные сервисы и средства защиты информации.

Беларусь занимает лидерские позиции по внедрению информационно-коммуникационных технологий в регионе СНГ.

Республика Беларусь заняла 16-е место среди 132 государств по показателю «Доступ к ИКТ» согласно «Глобальному инновационному индексу 2021», опубликованному 20 сентября 2021 года Всемирной организацией интеллектуальной собственности [1].

В ближайшие пять лет ориентиры и темпы работы будет определять Государственная программа «Цифровое развитие Беларуси». В результате её реализации планируется еще более повысить технологический уровень развития Беларуси как в национальном, так и в мировом масштабах, сформировать единую архитектуру государственных данных и политики управления ими. А это значит – создать цифровую информационную экосистему. Большинство государственных функций и бизнес-процессов организаций будут переведены в электронную форму.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 февраля 2021 г. № 66 утверждена Государственная программа «Цифровое развитие Беларуси» на 2021–2025 годы – основной практический инструмент внедрения передовых информационных технологий в отрасли национальной экономики и сферы жизнедеятельности общества в предстоящий период.

Государственной программой предусматривается выполнение мероприятий по созданию (развитию) современной информационно-коммуникационной инфраструктуры, внедрению цифровых инноваций в отраслях экономики и технологий «умных городов», а также обеспечению информационной безопасности таких решений (в настоящее время 82 мероприятия) [2].

Целью Государственной программы является обеспечение внедрения информационно-коммуникационных и передовых производственных технологий в отрасли национальной экономики и сферы жизнедеятельности общества.

Для достижения данной цели в рамках Государственной программы должны быть решены следующие ключевые задачи:

- создание благоприятных условий для обеспечения и сопровождения процессов цифрового развития;

- совершенствование национальной информационно-коммуникационной инфраструктуры и услуг, оказываемых на ее основе;

- совершенствование реализации государственных функций посредством создания комплексной цифровой инфраструктуры для осуществления межведомственного информационного взаимодействия, формирования современной системы оказания государственных услуг на принципах проактивности и мультиканальности их предоставления;

- обеспечение доступности образования, основанного на применении современных информационных технологий как для повышения качества образовательного процесса, так и для подготовки граждан к жизни и работе в условиях цифровой экономики;

- повышение качества медицинского обслуживания населения, доступности услуг, предоставляемых системой здравоохранения, информированности населения о состоянии здоровья, эпидемиологической обстановке на базе современных технологических решений;

- развитие инструментов цифровой экономики в различных отраслях национальной экономики, предусматривающих применение передовых производственных технологий в производстве и процессах ведения внешнеэкономической деятельности, формирование необходимых условий для сохранения и повышения конкурентоспособности белорусских предприятий на мировом рынке;

– повышение уровня комфорта и безопасности жизнедеятельности населения посредством создания и внедрения технологий "умных городов", включая системы удаленного мониторинга и учета состояния жилищного фонда, расхода энергоресурсов, состояния окружающей среды, видеоаналитики и другого;

– совершенствование системы информационной безопасности, обеспечивающей правовое и безопасное использование решений, внедряемых в рамках цифрового развития Республики Беларусь, укрепление доверия, обеспечение условий для безопасного оказания и получения электронных услуг (формирование цифрового доверия).

Решение поставленных задач выполняется путем реализации мероприятий в рамках следующих подпрограмм Государственной программы: «Информационно-аналитическое и организационно-техническое сопровождение цифрового развития»; «Инфраструктура цифрового развития»; «Цифровое развитие государственного управления»; «Цифровое развитие отраслей экономики»; «Региональное цифровое развитие»; «Информационная безопасность и цифровое доверие.

Оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется ее ответственным заказчиком на основании отчетов, формируемых в пределах компетенции и предоставляемых в установленном законодательством порядке заказчиками.

Литература

1. Рейтинги ИКТ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mpt.gov.by/ru/rejtingi-ikt-0>. - Дата доступа: 12.10.2022.

2. Государственная программа «Цифровое развитие Беларуси» на 2021–2025 гг. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mpt.gov.by/ru/bannerpage-gosprogramma-cifrovoe-razvitie-belarusi-na-2021-2025>. – Дата доступа: 12.10.2022.

УДК 332.143

Кривоносова Е. А., студент

научный руководитель – **Зазерская В. В.**, к. э. н., доцент
УО «Брестский государственный технический университет»,
г. Брест, Республика Беларусь

АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА БРЕСТСКОГО РЕГИОНА

Социально-экономическое развитие регионов является одним из ключевых факторов, взаимосвязанных с тенденциями развития страны и относящихся к стратегическим национальным приоритетам. В настоящее время одним из центральных положений регионального развития является концепция устойчивого развития региона. Эта идея является конкретизацией учения В. Вернадского о ноосфере и теории устойчивости состояний А. Ляпунова. Существуют различные характеристики понятия «устойчивость развития региона». Например, в работе [1] дается следующее определение: устойчивое экономическое развитие региона – это целенаправленный процесс наращивания потенциала региональной системы за счет поддержания ее динамического равновесия, мотивации хозяйственных субъектов к расширенному воспроизводству, повышению конкурентоспособности и, с учетом этого, повышению уровня жизни населения. В целом устойчивое развитие региона следует рассматривать как возможность реализации населением данной территории стратегии развития природных способностей окружающей среды и его позитивного влияния на естественную эволюцию живой и неживой материи в регионе.

Предлагаемый методический подход к оценке экономического потенциала регионов базируется на положениях, позволяющих предложить необходимый и достаточный для этого набор