

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

В.И. ИЛЬЮК (СТУДЕНТ 3 КУРСА)

Проблематика. Данная работа направлена на исследование существующих оценок и методов учета человеческого капитала в Республике Беларусь, а также в мировой практике. Требуется универсальная методика для распределения заработка основных и творческих работников, а также возможность учета и автоматизации метода.

Цель работы. Разработка единой методики оценки и учёта человеческого капитала, оценка труда творческих работников, автоматизация оценки и ведения учёта на предприятии.

Объект исследования. Работники предприятия, результаты труда.

Использованные методики. Анализ труда работника при помощи следующих критериев: качественные показатели и корректирующие коэффициенты (КРП).

Научная новизна. Развитие ведущих стран мира привело к формированию постиндустриальной экономики, новой экономики знаний, инноваций, интеллектуального труда, науки и научных технологий. Основополагающим фактором развития данной экономики является человеческий капитал. На основании выделенных критериев можно сформировать начальный человеческий капитал, а также усовершенствовать методику калькулирования и учёта оплаты труда основных и творческих работников. Инвестиции в персонал можно рассматривать в двух аспектах: для сотрудников (эффект от инвестиций будет социальным) и для самой организации (эффект от инвестиций будет экономическим).

Полученные научные результаты и выводы. При использовании данной методики учёта и оценки можно выделить на предприятии полученный экономический эффект, а также получить данные об КСО. Максимально точно и эффективно распределять заработок при помощи КРП, возможность поддержки стандартов качества выделенных на предприятии. Включение в документооборот новых образцов документов, касающихся человеческого капитала и оценки, а также ведение всех инвестиций на счете 85 «Вложения в человеческий капитал».

Практическое применение полученных результатов. Исследованные в данной работе существующие определения человеческого капитала, его методы учёта и анализа применимы не только для творческих и работников производства, а для всех существующих профессий. Данные разработки необходимы для ведения учёта, поддержания стандартов качества и возможности идти в ногу с новыми трендами мира.

СПОСОБЫ СОЗДАНИЯ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЖИЛЬЯ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

О.Ю. КИРИЛЮК (СТУДЕНТ 4 КУРСА)

Проблематика. Данная работа направлена на решение жилищной проблемы – одной из самых важных для граждан Республики Беларусь, в первую очередь это вызвано свертыванием практики предоставления бесплатного жилья госу-