

## **ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ СЕТИ ЦЕПЕЙ ПОСТАВОК**

*Е.В. БОРИСИК (СТУДЕНТ 4 КУРСА)*

**Проблематика.** Данная работа направлена на исследование сетевых образований и подробное рассмотрение взаимоотношений и связей участников для её более эффективной деятельности, а в результате, либо подтвердить, либо опровергнуть теории о возможном влиянии институциональных образований в сетях оказывать влияние на бизнес-процессы компании.

**Цель работы.** Выявить и определить наиболее значимые сетевые формы отношений исходя из определенных критериев, кроме того, рассмотреть возможность воздействия и формирования определенных сетевых структур для повышения эффективности компании.

**Объект исследования.** Участники сетевых структур, а также сама структура сетевых образований и взаимодействия между участниками, как уже имеющихся, так и возможных и необходимых в будущем.

**Использованные методики.** Методы институционального анализа проблемы коммуникации, институциональный анализ сетей и методы сетевых образований.

**Научная новизна.** Предложенные концепции и методы выявления тех или иных структур в зависимости от определенных критериев, а также методы воздействия на сеть можно отметить как новый подход в исследовании сетей в рамках институциональной экономики.

**Полученные научные результаты и выводы.** Можно отметить, что определено сетевые структуры присутствуют практически во всех формах связей с экономическими агентами, кроме того, сетевая структура способна формироваться из других, таких как линейная и иерархичная структуры организации, способность компании определять сетевые рамки, а также способность воздействия на их подструктуры открывает большие возможности для повышения эффективности её деятельности.

**Практическое применение полученных результатов.** Данный подход может быть применён в определённых компаниях с разветвленной структурой организации, достаточно большой, чтобы иметь необходимость в более эффективной (сетевой) структуре организации взаимодействий участников.

## **АНАЛИЗ И ПУТИ ОПТИМИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В БЕЛАРУСИ (НА ПРИМЕРЕ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ)**

*Я.С. БРУЙЛО, Д.А. ВАКУЛЬЧИК (СТУДЕНТЫ 2 КУРСА)*

**Проблематика.** Актуальность исследования определена необходимостью сохранения и формирования новых рабочих мест в стране. Эффективная занятость населения обеспечивает устойчивый экономический рост и повышение конкурентоспособности любой территории. В данной работе приводятся теоретические основы занятости населения (характеристика и особенности рынка труда, подходы к трактовке ключевых понятий, классификация населения по участию в трудовой деятельности). Также приведены статистический анализ занятости населения в Беларуси (на примере Брестской области), оценка влия-

ния динамики среднегодовой численности занятых Брестской области на динамику валового регионального продукта, денежных доходов на душу населения, практические меры по сохранению достигнутого уровня занятости в Брестской области и дальнейшему росту.

**Цель работы.** Рассмотреть состояние, динамику количества занятого и безработного населения в Брестской области по различным направлениям анализа, что позволит выявить особенности и взаимосвязь рассматриваемых данных с качественными показателями Брестской области и затем предложить меры по сохранению и повышению занятости населения.

**Объект исследования.** Занятое население Брестской области.

**Использованные методики.** Методы реализации: выделения и группировки, графическое представление, сравнительные, расчетные, логические.

**Научная новизна.** Содержит особенности занятости в Брестской области, оценку влияния динамики занятого населения на качественные экономические показатели (применяются коэффициенты эластичности, парной корреляции, детерминации), решения для сохранения и повышения занятости населения в Беларуси (на примере Брестской области).

**Полученные научные результаты и выводы.** Сформулированы особенности по занятости населения Брестской области. Обнаружена тесная взаимосвязь динамики занятости населения с динамикой валового регионального продукта, денежными доходами населения. Предложены рекомендации, включающие пути диверсификации бизнеса, логистический подход к управлению трудовыми ресурсами предприятия (аутстаффинг).

**Практическое применение полученных результатов.** Исследование значимо, т. к. сформулированные выводы позволяют повысить эффективность управления рабочей силой общества, позволяют полнее раскрыть человеческий потенциал. Полученные результаты будут способствовать углублению учебного материала подобной тематики, будут полезны для специалистов в сфере ведения бизнеса.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СУЖДЕНИЕ БУХГАЛТЕРА

*А.О. ГОРБА (СТУДЕНТ 3 КУРСА)*

**Проблематика.** Данная работа направлена на исследование понятия профессионального суждения бухгалтера и основ его применения в условиях реформирования бухгалтерского учёта и перехода к Международным стандартам финансовой отчётности.

**Цель работы.** Постановка и решение вопросов применения профессионального суждения при формировании бухгалтерской (финансовой) отчётности в соответствии с требованиями современной теории и практики.

**Объект исследования.** Понятие и сфера применения профессионального суждения бухгалтера, взаимосвязь суждения и качества финансовой отчётности.

**Использованные методики.** Системный подход к исследуемым процессам и явлениям, приёмы диалектической и формальной логики. Сравнительный анализ, синтез, сводка и группировка, аналитические процедуры и другие методы.