

Разумеется, политические симпатии и социальные принципы современных верующих, их гражданская позиция формируются под воздействием всего комплекса религиозных факторов. Но даже тогда, когда они, казалось бы, руководствуются глубоко религиозными принципами, на самом деле эти верующие в своеобразной форме выражают социальный интерес и определенную общественную тенденцию. Следовательно, не только религиозная вера, но и секулярные принципы влияют на их гражданскую позицию. При этом следует учитывать, что около 50% населения республики остается на позициях свободомыслия. Поэтому новые тенденции, явно прослеживающиеся в богословских построениях и практической деятельности клира, не всегда находят отклик в среде обыденной религиозности.

Вместе с тем в условиях системной трансформации белорусского общества происходят существенные подвижки в социально-политических взглядах верующей части населения республики. Благодаря этому формируются предпосылки преодоления неприятия верующими секулярной части общества по моральным мотивам. Социальные цели и приоритеты, нравственные ценности одной и другой группы населения все более и более сближаются. В результате формируется единство всего белорусского общества, которое с необходимостью должно подняться на принципиально новый уровень цивилизации.

1. Акинчич И.И. Современный верующий. - Брест, 1999.

2. Журнал Московской патриархии, - 1994, № 5.

3. Журнал Московской патриархии, - 1981, № 1.

РОЛЬ МОТИВАЦИОННОГО ФАКТОРА В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ

Куш А.Л.

Брестский государственный технический университет, г. Брест, Беларусь

После распада СССР и образования на постсоветском пространстве самостоятельных республик встал вопрос об их дальнейшем развитии. Учёными, политическими деятелями, представителями разных слоёв интеллигенции как вне, так и внутри страны высказывались разные точки зрения по поводу развития этих государств. Доминирующими, однако, стали идеи активной либерализации экономики и установления рыночных отношений, активной приватизации и доминирования частной собственности; создание новой правовой базы и, фактически, создание иного общественно-политического строя (Balcerowicz L.). Уже тогда для некоторых исследователей, особенно в нашей стране, было очевидно, что эти идеи, будучи реализуемы теми способами и в том объёме, как это предлагалось, не приведут к должным успехам в развитии этих государств и, как показала практика, там, где они активно внедрялись, это привело к серьёзным нарушениям в функционировании экономики, правовой и государственной сфер, общества в целом (Frydman R.). В качестве тех или иных примеров можно привести все постсоветские государства, за исключением прибалтийских стран. Одним из таких наиболее ярких примеров является Россия. Причём ситуация в этих государствах, если брать за основу оценки индекс человеческого развития, после проведения известных преобразований, восстанавливается очень медленно и ещё далека до той, которая имела место в былом СССР.

Причин таких неудач несколько, но главная заключается в том, что реформирование страны зависит от многих факторов, - это состояние и тип её экономики; мен-

талитет, традиции, культура её народа; тип социальной структуры и социальных отношений; социальные институты, существующие в стране; политическая структура страны; настроения, ожидания, ценности и социальные идеалы, функционирующие в обществе и другие (North D., Weber M.). Привнесённые извне идеи оказались далеко не всегда соответствующими состоянию факторов, имеющим место в этих странах. То, что оказалось полезным для стран Восточной Европы, не оправдало своих ожиданий для стран постсоветского пространства. Это связано с особенностями вышеперечисленных факторов, которые в странах Восточной Европы в большей степени соответствовали указанному типу реформ. Что касается наших стран, то основной философией и стратегией преобразований должно быть последовательное, продуманное, сбалансированное и постепенное реформирование экономики, на основе существующего экономического потенциала, с учётом внутренних особенностей страны, долгосрочной перспективы и передового опыта развитых стран. Обеспечение реформ требует разработки и проведения экономической и промышленной политики на уровне государства. (Павлючук Ю., Патолатов Д., Раздерищенко В.). Подобным путём шёл Китай. У нас же такой путь, при нашем экономическом, кадровом, геополитическом потенциале, мог бы быть пройден значительно эффективнее и быстрее.

Там, где в реформировании страны учитывались названные факторы, ситуация не была столь разрушительной. Одним из таких примеров является Беларусь. Здесь, несмотря на многие ошибки и недочёты, отсутствие своевременных и необходимых преобразований в жизни государства и общества в самом начале 90-х, очень сложную ситуацию середины 90-х, экономика сохранила основную часть своего потенциала, что заложило основания её для последующего развития. Вместе с тем, долгое время деятельность правительства по большей части была направлена на сохранение существующего экономического строя и его реформирование в направлении развития современной экономики было явно недостаточным. Можно сказать, что это реформирование только начинается, и многие верные шаги со стороны государства, которые предпринимаются сейчас, будучи предприняты ранее, были бы значительно эффективнее. В частности, имеется в виду защита и поддержка своего производителя, помощь предприятиям в организации производства со стороны государства, создание соответствующей правовой и экономической среды в стране, борьба за внешние рынки сбыта. Сюда также можно отнести и создание идеологии единства, развития и процветания страны, господства в ней принципов социальной справедливости и трудовых доходов граждан и другие.

В этой работе мы остановимся на одном из основных, но пока ещё в недостаточной мере задействованных факторов развития экономики страны, - мотивации предприятий, их персонала на эффективное решение стоящих перед ними и перед экономикой в целом задач. Проанализируем сущность этого фактора, а также особенности и формы его влияния на процесс развития предприятия, а поскольку предприятие является ключевым звеном экономики, то и на развитие экономики страны. Для начала определимся с тем, что мы будем понимать под мотивацией. *Мотивация* - это комплекс мер и деятельность по их реализации, целью которых является активизация личности или коллектива на решение стоящих перед ними целей и задач. Основными способами мотивации являются *нормативная мотивация* как побуждение человека к определённому поведению посредством идейно-психологического воздействия, путём убеждений, внушения, информирования, психологического заражения и т.п.; *принудительная мотивация*, основывающаяся на использовании власти и угрозе ухудшения положения мотивационного объекта в случае невыполнения им соответствующих требований; *поощрительная мотивация* как воздействие на моти-

вационный объект с помощью различного рода благ, побуждающих его к определённому поведению. [Маренков]. Говоря о роли мотивации в обществе, заметим, что поскольку понятие мотивации относится к человеку, социальной группе, обществу в целом, и все они являются основной движущей силой развития общества на всех его уровнях, то можно сказать, что фактор мотивации является ведущим в развитии всех элементов структуры общества.

Итак, основной задачей мотивационной политики государства должны стать организация деятельности персонала на предприятиях различного профиля и разных форм собственности, но, прежде всего, государственной, направленной на максимальное повышение эффективности их деятельности в переходных условиях. Иные факторы, такие как приватизация, создание рыночной среды, разработка правовой базы, политическая и экономическая ситуации в стране и другие имеют, в данном случае, хотя и важный, но опосредованный, а зачастую и вторичный, характер. Одна из основных проблем современных предприятий заключается в отсутствии прямой и, даже можно сказать сильнее, кровной, заинтересованности работников предприятия и, прежде всего, его руководства, в его эффективной деятельности. На предприятиях всё ещё в значительной степени присутствует административное управление со стороны государственных органов, что сдерживает их инициативу и манёвр. В этих условиях необходимо создание такой философии и таких условий хозяйствования, в рамках которых приоритетным вопросом является не вопрос, кому принадлежит предприятие, а вопрос как оно работает; какую продукцию оно производит, какую пользу и какой доход оно приносит его работникам и обществу в целом. Для работника предприятия это означает, что эффективно действующее предприятие играет для него роль главного кормильца, что является для него главным стимулом к добросовестному труду.

Что необходимо сделать для реализации этих идей на практике. Прежде всего, должна быть создана ситуация, когда трудовой доход каждого работника будет гарантирован по минимуму, то есть должен быть определён базовый уровень оплаты труда работника, ниже которого он оплачиваем быть не может. Этот минимум оплаты труда работника должен быть сравним с прожиточным минимумом в стране, иначе труд работника потеряет эффективность. Далее, доход работника должен напрямую зависеть от доходов предприятия с дифференциацией по рангу и значимости вклада этого работника. Уровень оплаты труда работника разной квалификации и ранга отражён в Единой квалификационной тарифной сетке. Однако главным и существенным её недостатком является очень слабая дифференциация оплаты труда работников. Разбежка между оплатой труда самого низкоквалифицированного работника и руководителя предприятия составляет всего немного более двух раз, а необходимо было бы более пяти. Можно только сравнить степень ответственности и вклад этих двух людей и должностей, степень зависимости эффективности функционирования предприятия от их деятельности, чтобы сделать неутешительные выводы о том, что это не только несправедливо, но и оказывает скорее негативное, нежели позитивное влияние на эффективное развитие предприятия.

Особое внимание следует уделить поощрительной оплате персональной (за квалификацию и успехи в труде конкретному работнику) и коллективной (из прибыли предприятия его работникам в соответствии с трудовым вкладом и влиянием на процесс работы предприятия). Чем весомее будет эта прибавка, тем активнее будет степень мотивации работника. Причём, поощрительной оплате следует придавать особое значение, прежде всего, в отношении руководителей предприятия, его ключевых фигур, оказывающих прямое влияние на эффективность его деятельности. Оплата труда их должна быть направлена, прежде всего, на получение прибыли и, в случае её получения предприятием,

оплата их труда должна быть достаточно высокой. Это мощный мотивирующий фактор для того, чтобы развивать производство и зарабатывать на этом большие деньги, нежели потихоньку спекулировать своей должностью и получать незаслуженные премии, как это зачастую сейчас и происходит.

Важным фактором мотивации руководства предприятия является его выборность коллективом предприятия, с условием утверждения кандидатур со стороны государственных и ведомственных органов, имеющих к нему прямое отношение. Разумный баланс между всеми сторонами позволяет выбрать достойных руководителей. Одним из факторов мотивации предприятия на сбалансированное распределение ресурсов, выбор правильной стратегии развития, на справедливое распределение доходов является деятельность Наблюдательного совета, в состав которого должны быть включены представители различных его подразделений, его акционеров, кредиторов, собственников. Немалая роль отводится и активной деятельности такого важного документа, регулирующего трудовые, экономические и социальные отношения на предприятии как Коллективный договор. В указанных видах мотивации выступают главным образом такие её способы как принудительная и поощрительная мотивация.

Немалая роль принадлежит и нормативной мотивации. Она включает идеологическую и информационную деятельность государства по внедрению в практику и задействию прогрессивных моделей и методов реформирования и развития предприятий, разработку и внедрение философии и идеологии предприятия, его атрибутики, форм и методов морального и административного стимулирования, изучение его истории, создание брендов, воспитание работников в духе гордости за своё предприятие и преданности ему, в духе ответственного отношения к труду. Создание на предприятии собственной корпоративной культуры, выполнении принципов справедливости, честности, уважения к достоинству его работников.

Помощь государства предприятиям заключается в разработке общей стратегии их развития и управления, мотивации их персонала, адаптации в сложившихся экономических условиях, в постановке их целей и задач, разработке общих путей и способов их развития и функционирования в рамках общего хозяйственного механизма. Такая стратегия, вместе с реальной защитой и помощью предприятиям, способна вывести их из кризиса, а значит вместе с ними и всю экономику страны.

Для работников предприятия и внешних, по отношению к нему, лиц предприятие должно быть не формой и предметом распределения собственности в условиях и в эпоху трансформации, а, прежде всего, источником их дохода и, от того как это предприятие будет работать, кто и как будет им управлять, какова будет экономическая среда, в которой оно функционирует, какова будет экономическая и управленческая свобода в принятии тех или иных решений на предприятии его руководством, от заинтересованности персонала в его развитии, будет зависеть его функционирование и доход его работников.

ЛИТЕРАТУРА

- Маренков Н.Л., Алимарина Е.А. Управление трудовыми ресурсами. Серия «Высшее образование». Москва: Московский экономико-финансовый институт. - Ростов-на-Дону: Изд-во «Феникс», 2004.
- Павлючук Ю.Н., Козлов А.А. Государственное регулирование экономических процессов в условиях перехода к рыночным отношениям. // Проблемы совершенствования политической системы Беларуси на рубеже XX-XXI веков: Материалы научной-практической конференции 6-7 июня 2001 / Брестский государственный технический университет. – Брест, 2001. – С. 21- 24.

• Патопатов Д.А. Гражданское общество в республике Беларусь: социокультурные основания институционализации. // Проблемы совершенствования политической системы Беларуси на рубеже XX-XXI веков: Материалы научно-практической конференции 6-7 июня 2001 / Брестский государственный технический университет. – Брест, 2001. – С. 21- 24.

• Раздерищенко В.Н. Роль государства в формировании материального стимулирования труда на предприятиях. // Проблемы совершенствования политической системы Беларуси на рубеже XX-XXI веков: Материалы научно-практической конференции 6-7 июня 2001 / Брестский государственный технический университет. – Брест, 2001. – С. 21- 24.

• Balcerowicz Leszek. Socialism, Capitalism, Transformation. – Warszawa, 1995.

• Frydman Roman, Murphy Kenneth, Rapaczynski Andrzej. Capitalism With a Comrade's Face. // Transition. – 26 January 1996.

• North Douglass C. Institutions, Institutional Change and Economic Performance. – Cambridge, 1990.

• Weber Max. The National State and Economic Policy. // Economic and Society. – November 198. – Volume 9. – Number 4.

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ В РАССЛЕДОВАНИИ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМИРУЮЩЕГО ОБЩЕСТВА

Лапина И.А.

Академия управления при Президенте РБ, г. Минск, Беларусь

Ознакомление с преступлением зачастую происходит постфактум. Это одинаково верно и для работника правоохранительных органов, призванного защищать общество и его членов от преступных посягательств, и для исследователя, независимо от преследуемых им научно-практических целей. Система преступления статически закрепляется во всевозможных отображениях, образуемых в результате взаимодействия участников события с окружающим миром, поскольку каждое преступление совершается в конкретных пространственно-временных рамках. Особенно значимым является в данном случае свойство преступления отражаться в окружающей среде и испытывать обратное воздействие окружающей действительности. Событие преступления материализуется в следах, приводя в действие различные механизмы следообразования, ведущие к изменениям внешних условий.

Механизм следообразования существенно влияет на объём криминалистической информации, источники которой формируются в процессе преступной деятельности. Особую роль в нем играет фактор времени. Во-первых, как условие взаимодействия отражаемой и отражающей систем; во-вторых, как одна из характеристик полученного отображения. В первом случае качественные и количественные показатели следов позволяют судить о преднамеренности или случайности совершенного преступления, об ориентировке преступника в окружающей среде, о степени его знакомства с потерпевшим. Например, в темное время суток, плохо зная обстановку, трудно совершить тайное похищение имущества, что приводит к хаотичному расположению следов (отпечатков пальцев, в частности) в доме потерпевшего. Не зная точного маршрута движения и внешности жертвы, сложно отличить её в толпе людей под покровом темноты – для этого надо быть хорошо с ней знакомым. Зная такой важ-