

5. Положение об оценке стоимости объектов гражданских прав №615 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.busel.org/texts/cat5ki/id5xwgcpx.htm> – Дата доступа: 10.05.2018.

6. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://kodeksy-by.com/grazhdanskij_kodeks_rb/151.htm. – Дата доступа: 10.05.2018.

7. Гудвилл в соответствии с МСФО [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ipppou.ru/print/002035/>. – Дата доступа 10.05.2018.

УДК 331.101.6

Казарян К. А.

Научный руководитель: к.э.н., доцент Зазерская В. В.

ВЛИЯНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Производительность труда в целом оказывает большое влияние на эффективное функционирование любого предприятия. Составляющей каждого предприятия являются, в первую очередь, трудовые ресурсы, которые обеспечивают благоприятное развитие деятельности фирмы и стремятся к достижению поставленных целей. Большую роль играет обеспечение полной занятости трудовых ресурсов и высокой продуктивности труда, создание нормальных условий для работы персонала и повышение уровня оплаты труда, достижение надлежащего экономического роста и качества жизни работников. Всё это позволяет повысить производительность труда фирмы в целом.

Выделим следующие факторы, оказывающие влияние на производительность труда фирмы и поддающиеся ее корректировке:

- применение различных технологий. Внедрение нового оборудования влияет на повышение производительности труда работников;

- изменение стиля или состава руководства. В период отрицательных результатов деятельности предприятия проблема может быть в неправильной организации работы, а смена руководящего состава на специалистов, способных грамотно планировать, организовывать и контролировать работу фирмы, может понести за собой положительные изменения;

- дополнительные стимулы. Производительность труда работников предприятия может быть усовершенствована путем выдачи им премий и доплат за хорошие показатели и результаты труда.

Помимо факторов, на которые предприятие может повлиять, существуют и те, которые воздействуют на производительность труда фирмы с внешней среды и не поддаются контролю. К таким факторам относятся:

- условия погоды. Дожди, холода, туман или очень жаркая погода способствуют снижению производительности труда;

- политическая обстановка в стране. Нестабильное положение в государстве отрицательно отражается на производительности того или иного предприятия;

- экономическая ситуация. В случае, если государство имеет невысокий уровень конкуренции на мировом рынке, производители не будут заинтересованы в росте производительности труда, так как сами имеют административные рычаги управления.

Транспорт является одной из ведущих отраслей экономики Республики Беларусь. Далее рассматривается вопрос повышения производительности труда на транспортных предприятиях.

Работники транспортного предприятия делятся на:

- персонал основной деятельности (кондукторы, ремонтные и вспомогательные рабочие, специалисты, служащие и др.);
- персонал неосновной деятельности (работники жилищно-коммунального хозяйства, подсобного хозяйства, культурно-бытовых, баз отдыха и т. д., а также рабочие, занятые содержанием и капитальным ремонтом зданий и сооружений).

Большое значение необходимо придавать именно профессиональной надежности работников, т. к. от нее во много зависят результаты деятельности предприятия.

Повышение производительности труда предприятия через воздействие на трудовые ресурсы может осуществляться путём:

- индивидуального и/или бригадного обучения с целью подготовки рабочих профессий;
- повышение квалификации специалистов, служащих, а также рабочих на различных курсах, краткосрочных семинарах по обмену опытом, путем получения второго высшего образования и др.

Регулярное обновление знаний, повышение квалификации – важная и актуальная задача. Появляется новая техника, новые технологии, старые технологии отмирают. Знания специалистов устаревают очень быстро, поэтому необходимо постоянное развитие благодаря различным семинарам, программам обучения, повышения квалификации, подготовки, переподготовки и другим мероприятиям для различных подразделений и должностей.

Производительность труда на транспортном предприятии также зависит от таких факторов, как работа кадров и отделов фирмы, обеспечение транспортного средства и водителя всей необходимой документацией во избежание лишних и непредвиденных затрат в случае возникновения спорных ситуаций, состояние транспортных средств, количество автомобиле-дней простоев (на линии и в гараже) и количества выполненных и отказанных в осуществлении работы заявок.

За простои транспортного средства могут начисляться штрафы. Основанием для начисления штрафа за задержку транспортных средства служат отметки в транспортных накладных или путевых листах о времени прибытия и убытия транспортных средств.

Достигнув определенных договоренностей по оказанию услуг, подписав договор (заявку), экспедитор/перевозчик-клиент не застрахованы от того, что в случае возникновения спорной ситуации договор или законодательство будут содержать положения, позволяющие однозначно определить все условия наступления и объем ответственности каждой из сторон.

Поэтому непредвиденные ситуации также могут привести к тому, что предприятие понесет убытки, а это, в свою очередь, тоже влияет на производительность труда фирмы. Для этого нужно твердо знать свои права и обязанности, в соответствии с законодательством.

Примеры таких ситуаций:

1. Утрата груза: если экспедитор действовал от своего имени, то он несет полную ответственность: должен возместить ущерб клиенту. Экспедитор

вправе в регрессном порядке взыскать убытки с непосредственного исполнителя. В противном случае все спорные моменты клиент должен напрямую, минуя экспедитора, решать с непосредственным исполнителем в рамках срока исковой давности. Экспедитор должен отказать клиенту в оплате убытков.

2. Перевозчик не получил оплату за перевозку в полном объеме: если водитель представит письменные пояснения о том, что наличные денежные средства за перевозку от грузополучателя он не получал, то грузополучатель должен доказать факт передачи денег водителю.

3. Порча (утрата) груза в связи с ДТП: экспедитор обязан доказать отсутствие вины как самого себя, так и перевозчика, которые он не мог и не сумел предотвратить при перевозке, а именно – доказать, что была проявлена необходимая степень заботливости для предотвращения ДТП и его последствий [1].

Грамотное умение правильно и точно составить алгоритм действий, учесть все нюансы и, тем самым, предотвратить появление спорных ситуаций; позволяет снизить риски появления незапланированных убытков и расходов, не позволяя предприятию снизить результаты производительности труда.

Рост производительности труда благоприятно отражается на национальной экономике. Повышение производительности труда является:

- фактором повышение конкурентоспособности предприятия;
- основным источником роста национального дохода;
- фактором снижения цены относительно мировых цен;
- одним из условий снижения издержек;
- условием развития сферы услуг и повышения ВВП.

Применение одновременно всех путей повышения производительности труда транспортного предприятия может привести к грамотному использованию ресурсов, надежности предприятия в глазах потребителей, высокого уровня осуществления своих обязанностей и, в конечном итоге, к ускоренному достижению поставленных целей фирмы.

Список цитированных источников

1. Журнал «Компас экспедитора и перевозчика» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.baif.by/stati/otvetstvennost-ekspeditora-po-dogovoram-transportnoi-ekspeditsii-perevozki/> – Дата доступа: 07.05.2018

УДК 338.47

Казарян К. А.

Научный руководитель: к.э.н., доцент Зазерская В. В.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА НА ТРАНСПОРТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ ПУТЁМ МОТИВАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Эффективность труда является показателем результативности предприятия, отражает его технический уровень и конкурентоспособность на рынке труда. Грамотное определение проблемы внутри предприятия позволяет определить основные задачи и пути повышения производительности труда. На примере брестского транспортного предприятия были выявлены слабые и сильные его стороны, а также угрозы и возможности, влияющие на предприя-