

УДК 339.9:331.556.4

Савчук В.А.

Научный руководитель: доцент Четырбок Н.П.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКА ТРУДА

Мировой рынок рабочей силы является неотъемлемым элементом современной системы мирового хозяйства. Эффективное развитие национальных экономических комплексов становится возможным только с помощью активного использования преимуществ всемирного разделения труда и свободного перемещения рабочей силы из одной страны в другую. Без высокой мобильности населения невозможно развитие научно-технических, информационных, культурных межнациональных связей.

Для более подробного анализа международного рынка труда рассмотрим несколько стран из разных регионов мира, таких как: Россия, Германия, Австралия, ЮАР, Мексика, Китай, Япония, Канада, Египет, а также Республика Беларусь. Все эти страны, так или иначе, участвуют в формировании международного рынка труда. Одни из них являются экспортерами рабочей силы, другие – импортерами. Анализ социально-экономических показателей этих стран позволит выявить основные тенденции перемещения рабочей силы и рассмотреть основные направления миграции.

Одной из главных причин миграции являются различия в уровне заработной платы. Следует отметить, что величина заработной платы не дает четкого представления об уровне обеспеченности населения. Здесь необходимо учитывать также паритет покупательской способности. Рассмотрим показатель ВВП страны на душу населения, который рассчитывается как отношение ППС к общей численности населения (табл. 1).

Таблица 1 – Рейтинг стран по уровню ВВП на душу населения 2011

Место в данном рейтинге	Место в рейтинге МВФ	Страна	ВВП на душу населения, \$
1	9	Австралия	40800
2	11	Канада	40300
3	19	Германия	37900
4	24	Япония	34300
5	51	Россия	16700
6	61	Мексика	15100
7	62	Беларусь	14900
8	76	ЮАР	11000
9	93	Китай	8400
10	103	Египет	6500

Показатель ВВП на душу населения – это своего рода показатель экономической привлекательности страны. Из таблицы видно, что лидерами здесь являются Австралия, Канада, Германия и Япония, а аутсайдерами – Египет, Китай, ЮАР. От данного показателя напрямую зависит уровень оплаты труда в стране, а значит, и количество мигрантов. Если величина ВВП на душу населения в стране находится на низком уровне, то жители данной страны стремятся эмигрировать в другую, если же эта величина достаточно высока, тогда «уровень экономики» привлекает иммигрантов из других стран.

Так как в процессе формирования международного рынка труда участвуют не только экономические факторы, рассмотрим рейтинг стран по уровню жизни (табл. 2). Данный рейтинг ежегодно с 1990 года публикует Организация Объединенных Наций. В оценке достижения стран учитываются следующие факторы, определяющие место страны в рейтинге: продолжительность жизни, уровень здравоохранения и образования, социаль-

ная защищенность, экология, уровень преступности, соблюдение прав человека и размер ВНД (валовой национальный доход) на душу населения.

Таблица 2 – Рейтинг стран по уровню жизни

Место в данном рейтинге	Место в рейтинге ООН	Страна
1	2	Австралия
2	6	Канада
3	9	Германия
4	12	Япония
5	57	Мексика
6	65	Беларусь
7	66	Россия
8	101	Китай
9	113	Египет
10	123	ЮАР

Учитывая только уровень жизни в странах, можно предположить, что основные потоки эмиграции рабочей силы следуют из таких стран, как ЮАР, Египет, Китай в такие страны, как Япония, Германия, Канада, Австралия. Беларусь, Россия и Мексика находятся посередине и благоприятны как для экспорта, так и для импорта рабочей силы. Следует отметить, что этот показатель в большей степени учитывают мигранты, которые стремятся найти не только временную высокооплачиваемую работу, но и новый дом.

Одним из важнейших показателей мирового рынка труда является показатель безработицы в странах (рис. 1). Он является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, уровня жизни населения, для оценки эффективности экономической деятельности государства и рассчитывается как процент безработных от общего количества работоспособного населения в стране.

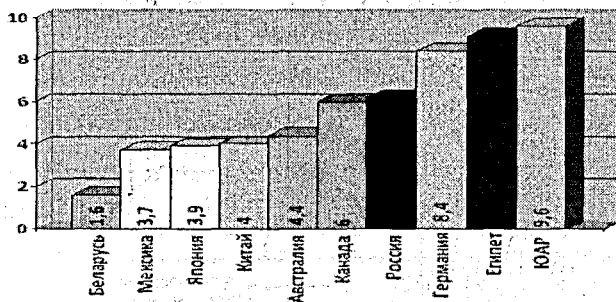


Рисунок 1 – Процент безработицы в странах

Из диаграммы видно, что самая высокая безработица в странах Африки, за ними следует Германия, несмотря на высокое экономическое развитие данной страны. Данный уровень безработицы в Германии объясняется высоким уровнем социального обеспечения безработных. Несмотря на безработицу, Германии выгоднее привлекать в страну более дешевую рабочую силу, чем использовать свои трудовые ресурсы.

Если учитывать только показатели трех представленных выше рейтингов, можно предположить, что основные потоки миграции рабочей силы будут осуществляться из таких стран, как ЮАР, Египет, Китай в такие страны, как Япония, Германия, Канада, Австралия. Этот вывод не совсем точный, так как, например, Япония не будет привлекать

низко-квалифицированных рабочих из Африки в свои наукоемкие отрасли. Поэтому важно учитывать также квалификацию работников и потребности стран-импортеров рабочей силы.

Для оценки уровня квалификации работников рассмотрим индекс уровня образования в странах мира, показатель Программы развития Организации Объединенных Наций (табл. 3).

Таблица 3 – Индекс уровня образования стран мира

Место в данном рейтинге	Страна	Индекс уровня образования
1	Австралия	0,993
2	Канада	0,991
3	Беларусь	0,961
4	Германия	0,954
5	Япония	0,949
6	Россия	0,933
7	Мексика	0,886
8	Китай	0,851
9	ЮАР	0,698
10	Египет	0,697

Из таблицы видно, что места распределились почти так же, как и в рейтинге стран по уровню жизни (табл. 2). Значительно свою позицию изменила только Республика Беларусь, в которой образование является неотъемлемой частью общества.

На основе выделенных выше особенностей международного рынка труда можно построить новую модель международного рынка труда (рис. 2).



Рисунок 2 – Модель международного рынка труда

На рисунке видно, что основными импортерами рабочей силы являются Канада, Германия, Япония, Австралия, а основными экспортерами – Мексика, Египет, ЮАР, Китай, Россия. Республика Беларусь не отнесена ни в какую из двух групп стран. Дело в том, что она почти не участвует в международном обмене трудовыми ресурсами, так как уровень безработицы здесь очень низкий (1,6). Однако через Беларусь проходят трудовые потоки, например, из России в Европу, поэтому ее можно назвать транзитной страной.

Следует отметить, что данная модель не может характеризовать международный рынок труда в целом, но позволяет выявить его основные черты. Небольшое число рассмотренных стран не показательно, однако по такому принципу можно рассмотреть любые страны в любом количестве.

На основе проведенного анализа можно говорить о том, что международная миграция трудовых ресурсов возникает при наличии определенного контраста в уровнях экономического и социального развития и темпах естественного демографического прироста стран, принимающих и отдающих рабочую силу. Географическими центрами иммиграции являются наиболее развитые страны, такие как Канада, Австралия, Германия и Япония.

Все страны, так или иначе, участвуют в процессе формирования международного рынка труда. Одни из них – импортеры рабочей силы, другие – экспортеры. Также можно выделить транзитные страны, которые участвуют в данном процессе лишь косвенно. Чтобы отнести страну к какой-либо категории, необходимо учесть уровень ее экономического развития, показатель уровня жизни и уровня безработицы. Для определения уровня квалификации рабочих необходимо оценить уровень образования в стране. И наконец, чтобы понять, в какой именно рабочей силе нуждается страна, необходимо учесть уровень ее индустриального развития, наукоемкость производства, а также законодательство о положении мигрантов.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Список стран по ВВП (ППС) на душу населения [Электронный ресурс] / Экономическое развитие. – Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/wiki/>... – Дата доступа: 10.02.2012.
2. Рейтинг стран по уровню жизни [Электронный ресурс] / Доклад ООН о человеческом развитии в 2011 г. – Режим доступа: <http://www.go-worldwide.ru>. – Дата доступа: 23.03.2012.
3. Процент безработицы в странах [Электронный ресурс] / Уровень безработицы в странах мира. – Режим доступа: http://iformatsiya.ru/tags... / – Дата доступа: 14.04.2012.

УДК 693.22.004.18

Харитоник Д.Д.

Научный руководитель: профессор Обухова И.И.

ФАКТОРЫ АКТИВИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКОВ

Банки являются аккумуляторами свободных денежных средств юридических и физических лиц, за счёт которых создаётся общегосударственный ссудный фонд. Таким образом, кредитное дело представляет собой особый вид предпринимательской деятельности, направленной на привлечение в инвестиционную сферу временно свободных денежных средств и их распределение между отдельными хозяйственными звеньями в соответствии с принципами кредитования.

Ресурсная база коммерческого банка состоит из собственного капитала, полученных доходов на финансовые инвестиции банка, межбанковских кредитов и привлеченных средств клиентов. Эффективность использования ресурсной базы можно оценить на основе расчета показателя, характеризующего отношение основных источников привлеченных средств к сумме выданных кредитов:

$$\text{Эпс} = \frac{\text{Привлеченные средства}}{\text{Сумма кредитных вложений}}$$

Этот показатель характеризует размер привлеченных средств, приходящихся на 1 руб. кредитных вложений. С его помощью можно определять долю кредитных вложений, осуществляемой за счет привлеченных ресурсов.

Результаты анализа за 2008-2011 годы представлены в таблице 1.