

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Инновации в туризме: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / В.С. Новиков. – М.: Издательский центр «Академия», 2007. – 208 с.
2. Самые необычные гостиницы мира [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://www.veklem-tour.com/useful.php?cat=44>
3. Первая орбитальная гостиница будет построена через 5 лет [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://reforum.ru/news/3911-pervaya-orbitalnaya-gostinitsa-budet-postroena-cherez-5-let.html>
4. Видеогиды по гостиницам: TVtrip и Trivop [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://rekonline.ru/news/?uid=10>
5. В Германии создан "умный" гостиничный номер [Элек. ресурс] – Режим доступа: http://www.turkish-businessnews.net/rs/haber.asp?haber_id=2207
6. 10 основных тенденций гостиничного интернет-маркетинга в 2010 году [Электрон. ресурс] – Режим доступа: http://prohotelia.com.ua/2010/02/marketing_trends_2010/
7. Маркетинг гостиничной деятельности [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://www.mebel-land.com/stroimotel/9.php>
8. Экологические дивиденды отелей [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://www.ns1.999corp.ru/hotellada.ru>
9. IHG создает инновационный экологичный отель [Электрон. ресурс] – Режим доступа: http://www.turhotel.ru/news/ihg_sozdaet_innovatsionnyj_ekologichnyj_otel/
10. Белорусский туризм: тенденции и перспективы [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://www.director.by/index.php/section-blog/28-oct2009/714-2010-02-05-13-04-21.html>
11. Гостиничный бизнес в Беларуси переживает бум [Электрон. ресурс] – Режим доступа: <http://bdg.by/news/economics/11817.html>

УДК 331.102.12

Богута И.И., Ильющеня П.И.

Научный руководитель: преподаватель Зайцева Н.И.

ЛИЗИНГ ПЕРСОНАЛА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

В быстро меняющихся экономических условиях белорусские предприятия вынуждены искать новые технологии управления человеческими ресурсами, стремясь оптимизировать затраты на персонал. Одной из новых для белорусского рынка труда технологий является так называемый «лизинг персонала». Сущность лизинга персонала заключается во временной передаче одного или нескольких сотрудников, работающих на основании трудового договора в кадровом агентстве организации-заказчику на правах аренды. На сегодняшний день данная услуга нова, она не получила достаточного распространения и не имеет отражения в законодательстве. Для запада же такая схема использования рабочей силы явление привычное. В США и многих странах Западной Европы около 1% от общего количества занятых людей состоят в штате кадровых агентств – лизингодателей. О размере рынка лизинговых услуг в мире можно судить исходя из того, что ежегодно число компаний, специализирующихся на кадровом лизинге, увеличивается в 1,5 раза. Суммарный оборот данных компаний превышает 60 млрд. долларов в год.

К лизингу персонала прибегают чаще всего в тех случаях, когда необходимо привлечь высококвалифицированных специалистов, если потребность в них не носит постоянный характер, а сфера их деятельности находится в рамках бухгалтерского учета, аудита, юриспруденции и других областях, в которых действуют специализированные компании. Данной услугой пользуются при появлении в компании вакантных мест на короткий период (например, на период отпусков, отчетных периодов). Сезонность работы в некоторых компаниях обуславливает расширение штата в пик сезона и сокращение в остальное время.

Существуют два вида услуг в области кадрового лизинга – предоставление во временное пользование отдельных специалистов и формирование штата организации в будущем. По аналогии с физическим капиталом первый вид лизинга можно сравнить с оперативной арендой, так как оперативный лизинг сотрудников, как правило, носит краткосрочный характер. При использовании второго вида лизинга зачастую наблюдается перевод арендованных сотрудников в собственный штат организации.

Стандартная схема функционирования лизинга персонала состоит из последовательности определенных этапов. Сначала лизингодатель отбирает специалистов согласно требованиям лизингополучателя с помощью особых методик. После прохождения всех отборочных процедур специалисты принимаются в штат лизингодателя и становятся полноправными, постоянными сотрудниками кадрового агентства, работающими по договору. Затем происходит выбор конкретного варианта лизинговой схемы для лизингополучателя. На завершающем этапе специалисты предоставляются лизингополучателю для выполнения оговоренных в договоре функций в течение согласованного срока.

Лизинг персонала представляет собой правоотношения, складывающиеся между работником, кадровым агентством и заказчиком. Договор заключается не между работником и нанимателем, а между работником и кадровым агентством, т.е. освобождает нанимателя от оформления трудовых отношений с работником. Для нанимателя такая форма достаточно выгодна. Лизинг персонала способствует сокращению кадрового депопроизводства в компании, исключает затраты на расчет заработной платы, практически отсутствуют риски, связанные с выплатой компенсации в случае увольнения такого работника, кроме того, возможна экономия на социальном пакете. Некоторые компании прибегают к услуге, желая минимизировать свои налоговые потери при исчислении фонда оплаты труда и упростить процедуру привлечения специалистов.

В странах Западной Европы и США кадровые агентства набирают в штат не только готовых специалистов, а возвращают собственный лизинговый потенциал. Такие агентства отбирают перспективную молодежь, инвестируют в нее средства с тем, чтобы со временем сдать высокопрофессиональных специалистов в аренду компаниям, в них нуждающимся.

Лизинг персонала оказывает благоприятное влияние на снижение безработицы, развитие малого и среднего бизнеса. Лизинг персонала позволит предприятиям реализовывать проекты, которые были бы невозможны (с точки зрения затрат и качества трудовых ресурсов) при традиционной форме найма сотрудников. В условиях экономического кризиса данная услуга позволит оптимизировать издержки национальных предприятий на содержание высококвалифицированного персонала, тем самым повысив конкурентоспособность продукции (работ, услуг) как на внутренних, так и на внешних рынках.

Развитие лизинга персонала в Республике Беларусь тормозится вследствие несовершенства законодательной базы, нестабильности спроса на высококвалифицированных специалистов при условии их временного привлечения, недостаточной информированности о данных услугах среди субъектов экономики. Белорусское трудовое законодательство на сегодняшний день не предусматривает лизинговых отношений в сфере найма рабочей силы. Но, несмотря на все трудности, за лизингом персонала в Республике Беларусь хорошее будущее.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Домбровская, М.К. Лизинг персонала в Республике Беларусь: мнение юриста / М.К. Домбровская // Кадровик. Управление персоналом. – 2009. – №6. – С.120-122.

2. Миронов, А. Лизинг персонала в России: прошлое, настоящее, будущее. [Электронный ресурс]. – Брест, 2011. – Режим доступа: http://www.jobhunter.ru/articles_other_4.htm. – Дата доступа: 10.03.2011.