

- выявление лидерского и творческого потенциала детей и молодежи, развитие их организаторских качеств, подготовке к работе в органах самоуправления;
- повышение уровня профессиональной компетентности руководителей в области интеллектуального и КВН-движения, специалистов по работе с молодежью;
- развитие малозатратных форм занятости молодежи, в том числе лагерей труда и отдыха, студенческих строительных отрядов;
- оказание помощи молодежи в организации своего бизнеса, что предполагает организацию эффективного информационного обеспечения, предоставление профессионально-ориентированных услуг и необходимой профессиональной подготовки, приоритетного кредитования молодежного малого бизнеса и т. д.

Литература

1. Численность населения на 1 января 2021 г. и среднегодовая численность населения за 2020 год по Республике Беларусь в разрезе областей, районов, городов, поселков городского типа [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/migratsiya/statisticheskie-izdaniya/index_28098. – Дата доступа: 21.10.2021 г.
2. Масленкова, Е. В. Внешняя трудовая миграция как фактор конкурентоспособности рабочей силы / Е. В. Масленкова // Образование, как инструмент управления качеством жизни: матер. межд. конф. – Минск, 2002. – С. 157–160.
3. Основные внутренние проблемы Европы [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://topwar.ru/4154-osnovnye-vnutrennie-problemy-evropy.html>. – Дата доступа: 21.10.2021 г.

УДК 631.14

Лях О. Н., студент

УО «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина»
г. Брест, Республика Беларусь

ОАО «ТЕПЛИЧНЫЙ КОМБИНАТ БЕРЕСТЬЕ»: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Развитие пищевой промышленности страны нацелено на обеспечение ее продовольственной безопасности и экспорт высококачественной продукции под маркой «Сделано в Беларуси». Сырье для пищевой и легкой промышленности обеспечивает растениеводство – одна из основных отраслей сельскохозяйственного производства, включающая возделывание культур в овощеводстве, полеводстве, бахчеводстве, плодоводстве и др.

Обеспечение населения страны разнообразной овощной продукцией в требуемом объеме является важной социально-экономической задачей. Это возможно на основе развития и эффективного функционирования отрасли овощеводства и всего овощепродуктового подкомплекса. Особое место в овощеводстве занимает использование защищенного грунта, благодаря которому выращивают овощи в не-

сезонное время, а также рассаду для открытого грунта. Использование защищенного грунта в республике представлено крупными тепличными комбинатами, расположенными возле городов и промышленных центров. Это комплексы зимних остекленных и пленочных теплиц, построенных по типовым проектам. В них предусмотрены механизация и автоматизация основных работ и регулирование условий выращивания. Наиболее крупными тепличными комбинатами являются «Ждановичи» – овощная фабрика в Минской области, «Рудаково» – в Витебской, «Бирелево» – в Гомельской, «Берестье» – в Брестской, «Днепр» – в Могилевской области. В данной статье рассматривается история и современное состояние сельскохозяйственного предприятия ОАО «Тепличный комбинат Берестье» в условиях развития экономики региона.

Основным видом деятельности тепличного комбината «Берестье» является производство и реализация овощей (лук зеленый, огурцы, помидоры, перец, баклажаны, зелень), цветов, рассады. Общая земельная площадь предприятия составляет 49 га, площадь сельскохозяйственных угодий предприятия 24 га (49,00 % от общей земельной площади), в том числе пашня – 21 га, сенокосы – 3 га. Также предприятие оказывает транспортные услуги и осуществляет строительство. «Тепличный комбинат «Берестье» ведет внешнеэкономическую деятельность в соответствии с действующим законодательством.

История совхоза – тепличного комбината «Берестье» начинается 01 июня 1987 г., когда согласно решению Брестского агропромышленного комбината «Западный Буг» он был выделен из хозяйства совхоза «Брестский» [1]. Коммунальное унитарное сельскохозяйственное предприятие «Тепличный комбинат «Берестье» переименовано из совхоза-тепличного комбината «Берестье» и зарегистрировано Брестским областным исполнительным комитетом 26 июня 2001 г. в Едином государственном регистре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Открытое акционерное общество «Тепличный комбинат «Берестье» создано на основании решения Брестского районного исполнительного комитета от 07 декабря 2009 г. № 1528 путем преобразования коммунального унитарного сельскохозяйственного предприятия «Тепличный комбинат «Берестье» в соответствии с законодательством Республики Беларусь о приватизации государственного имущества. Общество является преемником прав и обязанностей коммунального унитарного сельскохозяйственного предприятия «Тепличный комбинат «Берестье» в соответствии с передаточным актом, за исключением прав и обязанностей, которые не могут принадлежать Обществу [1].

Общество является коммерческой организацией, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать. Общество вправе иметь штампы, бланки со своим наименованием, собственную эмблему, товарный знак (знак обслуживания), открывать в установленном порядке текущий (расчетный) и иные счета в банках. Фактическое местонахождение предприятия соответствует его юридическому адресу (Республика Беларусь, Брестская область, Брестский район, д. Тельмы-1, ул. Зелёная, д. 1/1). Деятельность предприятия, подлежащая лицензированию в соответствии с законодательными актами Республики Беларусь, осуществляется после получения соответствующего специального разрешения (лицензии). Специалисты ОАО «Тепличный комбинат «Берестье» имеют большой производственный опыт и высокую квалификацию, что позволяет решать стоящие перед предприятием задачи.

Приоритетным направлением деятельности предприятия, соответствующим его нацеленности на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, является разработка долгосрочной программы кадрового обеспечения. Происходит постоянное повышение профессионального уровня подготовки работников. Механизм реализации кадровой стратегии состоит в постоянном анализе квалификационного уровня и возраста всех категорий работающих, оптимизации состава и численности управленческого персонала, приведении ее в соответствие с потребностями и перспективами развития производства. Работникам предприятия производятся выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, материальной помощи.

Наиболее благоприятные условия труда обеспечиваются путем соблюдения санитарных правил и норм по гигиене труда. Производственные процессы и оборудование на предприятии соответствует требованиям «Санитарных правил организации технологических процессов и гигиеническим требованиям к производственному оборудованию», а также требованиям существующих стандартов безопасности труда. При организации технологических процессов обеспечена безопасность обслуживающего персонала.

На современном этапе одной из проблем предприятия является преодоление конкуренции. Для решения данной проблемы представляется целесообразным снижение цен, повышение качества продукции и усиление рекламы, повышение информированности потенциальных покупателей о достоинствах выпускаемой продукции, что могло бы увеличить продажи и привлечь новых клиентов.

Ещё одной проблемой, актуальной на данный момент времени, является соблюдение карантинных мероприятий. По технике безопасности на предприятии необходимо носить спецодежду и следовать базовым правилам гигиены, что способствует сохранности продукции и снижению травматизации работников. В период пандемии на предприятии усилена дезинфекция, персонал получает витамины и дополнительное материальное стимулирование.

Целью ОАО «Тепличный комбинат «Берестье» является увеличение рентабельности, расширение рынков сбыта и увеличение прибыли. Предприятие является платежеспособным и постепенно достигает поставленных экономических целей, о чём свидетельствует его многолетняя деятельность.

Литература

1. «Тепличный комбинат «Берестье» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://berestie.by/about/>. – Дата доступа: 20.10.2021.

УДК 33.011

Николаева Ю. Н., магистрант

УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Республика Беларусь

КЛАССИФИКАЦИЯ КЛАСТЕРОВ ПО МЕТОДОЛОГИИ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Кластерная стратегия инновационного развития экономик широко используется во многих странах мира. Важность и значение кластерных структур подтверждается следующими мировыми фактами: