

условия для ведения инвестиционной деятельности как для крупных представителей мировых экономик, так и для частных инвесторов.

Литература

1. Онлайн-энциклопедия Wikipedia. Транснациональные компании. [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа. – Дата доступа: 29.10.2021;.

2. Официальный сайт «Белстат». Иностранные инвестиции в Республику Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/inostrannye-investitsii>. – Дата доступа: 29.10.2021.

3. Официальный сайт «Белстат». Структура инвестиций в Республику Беларусь за 2020 [Электронный ресурс] – Режим доступа <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/inostrannye-investitsii/graficheskiy-material-grafiki-diagrammy/struktura-investitsiy-ot-inostrannykh-investorov-v-realnyu-sektor-ekonomiki-v-2018-godu-po-stranam>. – Дата доступа: 29.10.2021.

4. Официальный сайт Wargaming.net. Раздел «О компании» [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://wargaming.com/ru>. – Дата доступа: 29.10.2021.

УДК 37.01

Лемешевский О. О., магистр военных наук
УО «Военная академия Республики Беларусь»
г. Минск, Республика Беларусь
Белькевич Д. С., курсант
УО «Военная академия Республики Беларусь»
г. Минск, Республика Беларусь

МОЛОДЕЖНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В течение 2021 года на все государственные органы Республики Беларусь легла ответственность по реализации работы с молодёжью на фоне информационного воздействия стран Европы. Большая информационная война за умы молодёжи идет давно, в 2020 году воздействие Западных стран путём подачи фейковой информации с помощью экстремистских телеграмм-каналов возымело устойчивый и растущий характер.

В этих условиях для Беларуси весьма актуальным стал вопрос молодежной интеллектуальной и трудовой миграции, причём не только внешней, но и внутренней. Она оказывает значительное влияние на экономическое развитие нашей страны. При развитии различных отраслей народного хозяйства необходимо учитывать наличие собственных высококвалифицированных ресурсов, их правильное размещение по территории страны, совершенствовать условия трудовой иммиграции высококвалифицированными работниками, создать условия их заинтересованности в этом.

Несоблюдение этих условий может привести к отрицательным последствиям. В условиях, когда все страны борются за привлечение наиболее молодой и ак-

тивной, а также квалифицированной части иностранных работников, выезд большого количества рабочей силы может отрицательно влиять на негативные демографические тенденции: снизить рождаемость, ухудшить здоровье и брачно-семейные отношения (рис.1).

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, население Беларуси с 2019 по 2021 год имеет устойчивые тенденции к уменьшению [1].

Хочется отметить, что в 2020 году получила распространение практика привлечения молодежи из других стран для выполнения определенных видов работ в рамках международных культурно-образовательных программ.

На начало года		
2019	2020	2021
Все население		
9 429 257	9 410 259	9 349 645

Рисунок 1 – Численность населения Республики Беларусь

Немаловажным в изучении молодежной трудовой миграции является исследование характера выполняемой работы. Как правило, подавляющее большинство трудоустройств молодежи связано с физической работой.

Давая оценку потенциалу трудовой миграции из Республики Беларусь, необходимо отметить, что в реальной жизни миграционные намерения молодежи не всегда реализуются. Между желанием найти временную работу за границей и возможностью его реализации стоит много условий и обстоятельств, способствующих или затрудняющих его осуществление. Кроме того, наличие значительного потенциала трудовой миграции в молодежной среде не подкреплена знанием законодательства о выезде [2, с. 157].

Необходимо отметить, что выявлена такая тенденция: чем меньше молодежь реально знакома со страной будущей иммиграции, тем выше оценка ее привлекательности. И наоборот: чем большая доля раньше бывавших в этих странах, тем меньшая оценка привлекательности условий жизни в ней. В условиях информационного воздействия создается ложное представление о возможности реализации себя в странах Западной Европы и США. Желающие выехать не учитывают европейский миграционный и экономический кризис, рост национализма в странах Европейского союза [3].

Исходя из этого, можно определить следующие условия, как для удержания нашей рабочей силы внутри страны, так и для привлечения иностранных высококвалифицированных работников:

- проведение и участие в гражданско-патриотических, волонтерских, социально значимых и культурно-досуговых проектах и мероприятиях для детей и молодежи;
- поддержка молодежных инициатив и креативных идей в инновационной, научной, профессиональной, интеллектуальной и творческой деятельности;

- выявление лидерского и творческого потенциала детей и молодежи, развитие их организаторских качеств, подготовке к работе в органах самоуправления;
- повышение уровня профессиональной компетентности руководителей в области интеллектуального и КВН-движения, специалистов по работе с молодежью;
- развитие малозатратных форм занятости молодежи, в том числе лагерей труда и отдыха, студенческих строительных отрядов;
- оказание помощи молодежи в организации своего бизнеса, что предполагает организацию эффективного информационного обеспечения, предоставление профессионально-ориентированных услуг и необходимой профессиональной подготовки, приоритетного кредитования молодежного малого бизнеса и т. д.

Литература

1. Численность населения на 1 января 2021 г. и среднегодовая численность населения за 2020 год по Республике Беларусь в разрезе областей, районов, городов, поселков городского типа [Электронный ресурс] – 2021. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/migratsiya/statisticheskie-izdaniya/index_28098. – Дата доступа: 21.10.2021 г.
2. Масленкова, Е. В. Внешняя трудовая миграция как фактор конкурентоспособности рабочей силы / Е. В. Масленкова // Образование, как инструмент управления качеством жизни: матер. межд. конф. – Минск, 2002. – С. 157–160.
3. Основные внутренние проблемы Европы [Электронный ресурс]. – 2021. – Режим доступа: <https://topwar.ru/4154-osnovnye-vnutrennie-problemy-evropy.html>. – Дата доступа: 21.10.2021 г.

УДК 631.14

Лях О. Н., студент

УО «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина»
г. Брест, Республика Беларусь

ОАО «ТЕПЛИЧНЫЙ КОМБИНАТ БЕРЕСТЬЕ»: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Развитие пищевой промышленности страны нацелено на обеспечение ее продовольственной безопасности и экспорт высококачественной продукции под маркой «Сделано в Беларуси». Сырье для пищевой и легкой промышленности обеспечивает растениеводство – одна из основных отраслей сельскохозяйственного производства, включающая возделывание культур в овощеводстве, полеводстве, бахчеводстве, плодоводстве и др.

Обеспечение населения страны разнообразной овощной продукцией в требуемом объеме является важной социально-экономической задачей. Это возможно на основе развития и эффективного функционирования отрасли овощеводства и всего овощепродуктового подкомплекса. Особое место в овощеводстве занимает использование защищенного грунта, благодаря которому выращивают овощи в не-