

Литература

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Годовые данные по розничной торговле [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/vnytrennia-torgovlya/roznichnaya-torgovlya/godovye-dannye/roznichnaya-torgovlya/index.php>. – Дата доступа: 19.03.2021.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Оптовая торговля [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sectorekonomiki/vnytrennia-torgovlya/optovaya-torgovlya/index.php>. – Дата доступа: 19.03.2021.
3. Новостной портал. Базовые оптовые организации в Могилевской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://news.tut.by/economics/404001.html>. – Дата доступа: 19.03.2021.
4. Беляцкая, Т. Н. Электронная экономика: теория, методология, системный анализ / Т. Н. Беляцкая. – Минск: Право и экономика, 2017. – 284 с.
5. Гусаков, В. Г. Методологические основы формирования и развития белорусской экономической модели / В. Г. Гусаков, В. Л. Гурский // Вестник Института экономики НАН Беларуси. – Минск. 2020. – № 1. – С. 6–21.
6. Забродская, Н. Г. Предпринимательство. Организация и экономика малых предприятий / Н. Г. Забродская. – М. : ИНФРА-М, 2017. – 263 с.

УДК 331

Кечко А. А., аспирант

УО «Белорусский государственный экономический университет»
г. Минск, Республика Беларусь

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА В РЕГИОНЕ

Оценка состояния и развития рынка труда различной дифференцированности (национальные, региональные, профессиональные, внутренние) представляет практический и научный интерес со стороны эффективности функционирования как отдельного предприятия, так и экономики в целом.

Под региональным рынком труда понимается сложившаяся относительно самостоятельная система взаимодействия между спросом и предложением рабочей силы, выделенная определенным образом из системы национального рынка труда, не противоречащая его нормативно-правовому полю, но имеющая ряд особенностей, обусловленных ее местом в национальной экономике, географическим положением, демографическими тенденциями, производственно-хозяйственным комплексом и пр. Региональный рынок труда – это часть совокупного рынка труда страны, имеющая свои специфические особенности [3, с. 71]. В свою очередь на региональных рынках труда формируются рынки труда профессий, которым присущи и имеют особенности конкретного региона.

Профессиональный рынок труда – это рынок труда удовлетворения спроса на определенные виды профессий и профессиональных компетенций, на кото-

рые предъявляют спрос один или несколько работодателей, которые функционируют в рамках одной отрасли. Место профессионального рынка труда находится в рамках функционирования одной отрасли и в рамках определенной географии (региона, области, города) [2, с. 47].

Спрос на рынке труда профессий формируется на микроуровне, на уровне внутренних рынков труда. Внутренний рынок труда – это система социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы (заработная плата) и ее размещение определяется административными правилами и процедурами. Внутренний рынок труда определяется наличием и составом человеческого капитала на предприятии, его движением внутри предприятия, причинами перемещения, уровнем занятости, степенью использования оборудования, наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест [1, с. 29].

Профессионально-квалификационная структура определяется спецификой производственной технологии в организации и имеет определенное влияние на формирование спроса на труд на рынках труда профессий. Следовательно, спрос на человеческий капитал по определенным профессиям будут формировать организации, которые осуществляют социально-экономическую деятельность на исследуемой территории. Предложение рынка труда профессий представляет совокупность кадров профессиональной подготовки всех уровней, профессий и специальностей, желающих получить рабочее место на предприятиях и организациях экономики региона. Система профессионального образования включает в себя профессионально-техническое образование, среднее специальное образование, высшее образование.

Выявление профессиональных рынков труда будет иметь следующие этапы: анализ основных тенденций в развитии национального рынка труда; анализ состояния региональных рынков труда по критериям: демографическая ситуация, экономическая активность населения, занятость, безработица, социальные преимущества и проблемы региона, уровень заработной платы, инновационный потенциал – выявление специфических отраслевых и производственных факторов, которые определяют формирование и состояние внутренних рынков труда, что в свою очередь влияет на формирование профессиональных рынков труда.

К факторам, которые влияют на формирование профессиональных рынков труда в регионе, относятся: географическое положение региона и природно-климатические условия, обеспеченность трудовыми ресурсами региона, обеспеченность региона рабочей силой, необходимой профессионально-квалификационной составляющей, уровень мобильности рабочей силы в регионе, обеспеченность социальной, производственной и финансовой инфраструктурой, экологический фактор.

К критериям идентификации рынков труда профессий в регионе можно отнести: наличие предприятий и организаций соответствующего вида экономической деятельности, на которых могут быть задействованы работники определенной профессии или специальности; общий профессионально-квалификационный уровень занятых на профессиональном рынке труда (доля занятых на рынке труда профессий относительно всех занятых в регионе).

Идентификация профессиональных рынков труда в регионе необходима для определения стадии формирования конкретного профессионального рынка труда, уровня дисбаланса на профессиональном рынке труда, что, в свою очередь, позволит своевременное определение качества и количества трудовых ресурсов, которое необходимо для развития региональных рынков продукции, а также для своевременного обращения к системе образования для подготовки специалистов, которые смогут отвечать запросам региональной экономической системы.

Литература

1. Максимов, Н. В. Внутренний рынок труда как условие развитие человеческого капитала работников: монография / Н. В. Маковская. – Могилев : МГУ им. А. А. Кулешова, 2007. – 276 с.
2. Кечко, А. А. Профессиональный рынок труда: региональный аспект / А. А. Кечко // Веснік МДУ імя А.А.Кулешова. Навукова-метадычны часопіс. серыя D. 2020 – № 2(56). С. 46–51.
3. Ванкевич, Е. В. Управление региональным рынком труда при переходе к рыночной модели социальной политики в Беларуси / Е. В. Ванкевич, А. П. Морозова, И. В. Новикова – Витебск : ВГТУ, 2004. – 303 с.

УДК 332.13

Кривицкая Т. В., старший преподаватель,
Флячинская Н. Н., аспирант
УО «Брестский государственный технический университет»
г. Брест, Республика Беларусь

ПРИЗНАКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА

В современных условиях хозяйствования региональные аспекты формирования конкурентоспособности формируются за счет выделения особых признаков и особенностей функционирования региона или отдельных его институциональных единиц (предприятий), которые в свою очередь характеризуют их развитие в целом. Соответственно, при обнаружении таких признаков можно сравнить, определить конкурентные преимущества и выделить наиболее перспективные направления развития региона.

Исследование конкурентоспособности нашло отражение в трудах зарубежных и отечественных ученых: И. Ансофф, М. Портер, Г. А. Фатхутдинов, В. Андерсон, В. П. Микловда, Н. А. Микули и др., которые пытались выявить те наиболее важные свойства региону или конкурентные преимущества последнего, которые помогли бы сравнить уровень развития региона с другими и разработать на основе их наиболее перспективные стратегические мероприятия, с целью поддержки уровня развития на долгосрочную перспективу.

В литературе до сих пор не определены однозначно, какие признаки конкурентоспособности могут обеспечить более устойчивое развитие и предоставить преимущество региона среди других.