

✓ в связи с тем, что контракт заключается на определенный срок, у нанимателя появляются гарантии, что специалист в течение всего этого срока не уволится по собственному желанию, например, в ситуации, когда конкуренты предложили более выгодные условия.

## **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*Е. И. Сусова*

*Академия управления при Президенте Республики Беларусь.  
г. Минск, Республика Беларусь*

Рынки труда в странах с экономикой централизованного планирования имели ряд характерных черт. Во-первых, они отличались высоким коэффициентом занятости населения, особенно женского. Во-вторых, они характеризовались наличием крупных предприятий. В-третьих, дифференциация доходов и заработной платы была незначительна.

С переходом к рыночной экономике ситуация претерпела значительные изменения. Проблема безработицы стала одной из основных в кадровой политике Республики Беларусь.

Серьезной проблемой становится трудоустройство выпускников учебных заведений, т. к. объем и структура подготовки специалистов не соответствуют потребностям рынка труда.

Думается, что назрела необходимость сократить масштабы подготовки по тем профессиям, по которым трудоустройство обучавшихся в местных условиях становится невозможным или проблематичным и если требуемый резерв предстоящего замещения незначителен.

Необходим поиск решений процесса «выхода» молодежи на рынок труда, развитие у нее «предпринимательского чувства». Иными словами, необходимо существенное улучшение профессионального ориентирования молодежи на выбор будущей профессии, осознание ею того, что на протяжении трудового

пути профессию, возможно, придется менять неоднократно.

Необходимо создать максимально благоприятные условия со стороны государства для развития коллективной и индивидуальной предпринимательской деятельности. Это могло бы в значительной степени расширить число рабочих мест и снизить напряженность на рынке труда.

Целесообразно проработать, а возможно, и в законодательном плане решить вопрос об экономическом стимулировании (обязательном с одновременной выплатой пособия) лиц, готовых оставить производство за 2 – 3 года до наступления пенсионного возраста (при наличии трудового стажа для последующего начисления пенсии). Это создало бы существенные предпосылки для приведения численности работающих в соответствии с фактической потребностью и одновременно для трудоустройства молодежи (в первую очередь выпускников ПТУ, техникумов, вузов). Лица предпенсионного возраста, ушедшие на льготную пенсию, могли бы более широко использоваться на общественных работах, куда молодежь в силу их непристижности идти не хочет.

Нельзя забывать и о социальной защите женщин, занятых уходом за малолетними детьми и престарелыми, тяжелобольными, об их возвращении к трудовой деятельности и трудоустройстве. Конкурентоспособность женской рабочей силы ниже, чем у мужчин, так как у женщин меньше возможностей повышать свой профессионально – квалификационный уровень, трехлетний перерыв в производственной деятельности женщин в связи с рождением и воспитанием детей способствует его снижению. На конкурентоспособности женской рабочей силы также отрицательно сказывается большое число невыходов на работу в связи с болезнями детей.

Решать проблему занятости женщин в условиях формирования рыночных отношений в экономике республики следует на концептуально новой основе. Необходимо сосредоточить свои усилия на создании условий для повышения конкурентоспособности женской рабочей силы. Для этого необходимо: во-первых, усилить профориентацию молодежи, особенно девушек, с учетом

вых, усилить профориентацию молодежи, особенно девушек, с учетом потребностей на рынке рабочей силы и перспектив трудоустройства, ориентировать их на овладение перспективными профессиями квалифицированного труда; во – вторых, модернизировать и создавать новую технику, при эксплуатации которой сводятся до минимума физические усилия, что расширит круг профессий, доступных женщинам, и повысит взаимозаменяемость мужской и женской рабочей силы, экономически стимулировать предприятия, устранять технические, технологические, организационные и прочие причины, порождающие неблагоприятные условия труда и негативные их последствия, проводить антимонопольную политику; в – третьих, способствовать целенаправленному повышению квалификации женщин.

Программа занятости на 1998 год наряду с традиционными направлениями деятельности Государственной службы занятости предусматривает ряд новых мероприятий по стабилизации положения на рынке труда. Так, совместные программы общественных работ будут одновременно финансироваться региональными службами занятости и местными органами власти. Намечены дополнительные организационные меры по предотвращению увеличения продолжительности безработицы, особенно среди женщин. В некоторых городах республики будет проведен эксперимент по снижению безработицы среди населения. Нанимателям, организующим ученические рабочие места для безработной молодежи с последующим предоставлением постоянным, из средств Государственного фонда содействия занятости будет возмещаться 50% средств, расходованных на зарплату.

С целью наиболее рационального использования высвобождающегося трудового потенциала сельской местности следует, создавать предприятия легкой и пищевой промышленности, по переработке сельскохозяйственной продукции. В этом случае отпадет необходимость в переселении людей в местность, где существует дефицит рабочих данной специальности или профессии.

В особо сложной ситуации при трудоустройстве оказываются возвратившиеся из лечебно-трудовых профилакториев, мест лишения свободы, уволенные с работы за нарушение трудовой дисциплины, трудоспособные пенсионеры, беженцы, инвалиды и другие слабо защищенные слои населения. Понятно, что при наличии избыточного предложения рабочей силы на рынке труда предпочтение отдается более квалифицированным, здоровым работникам.

Социальная защита населения в сложившихся у нас условиях должна стать важнейшим средством государственного регулирования занятости. Так, в документах Международной организации труда уже предусмотрены способы социальной защиты отбывших наказание и освобожденных из мест лишения свободы неработающих, потерявших кормильца, переселенцев, возвращающихся на родину и не имеющих возможности получать пособие по безработице таким образом, чтобы не ослаблять интереса к получению работы. Государство должно способствовать также трудоустройству лиц, испытывающие сложности с получением работы не столько из-за отсутствия рабочих мест, сколько из-за несоответствия требованиям к работнику со стороны администрации и производства.

Следует упростить процедуру выезда за рубеж на временное трудоустройство. Это позволило бы уменьшить численность безработных на рынке труда, улучшить материальное положение как самих безработных и членов их семей, так и увеличить возможные поступления в республику валютных средств. Становление правового государства требует совершенствования законодательства, касающегося принципов, условий, гарантий и общественной организации занятости. При создании специальных организаций (институтов) страхования работников на случай высвобождения или сокращения штатов думается целесообразно использовать опыт дальнего и ближнего зарубежья.

Право на труд провозглашено в Конституции, и необходимо сделать все возможное для того, чтобы обеспечить реализацию этого права каждому.