

ЭТАПЫ И ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

Л.Л. Зубко

*Гомельский государственный технический университет им. П.О. Сухого
г. Гомель, Республика Беларусь*

Существует три основных этапа проектирования организационных структур управления: предпроектное обследование, собственно проектирование и внедрение.

Целью предпроектного обследования является выявление положительных и отрицательных факторов в системе производства и управления предприятием, под влиянием которых будет сформирована организационная структура.

Подготовка этапа обследования состоит в планировании, организации рабочих групп обследования, выборе или разработки инструктивно-методических материалов для проведения обследования. В процессе обследования проводятся следующие работы: изучение состояния объекта управления, формирование целей и задач управления, определение состава и содержания функций управления.

Целью второго этапа является разработка оптимальных значений по каждому элементу и параметру организационной структуры для данного предприятия.

Порядок установления параметров организационной структуры следующий:

1. Установление состава и содержания функций управления.
2. Определение объема работ и численности по каждой функции управления.
3. Определение количество уровней управления.
4. Выбор типа организационной структуры.
5. Выбор рациональной степени централизации функций.
6. Определение состава и количества структурных подразделений.

7. Распределение функций и численности между структурными подразделениями.

8. Установление квалификационного состава руководителей, специалистов и других служащих.

9. Определение организационных взаимосвязей между структурными подразделениями, разграничение прав и ответственности подразделений.

Логическим завершением работы по проектированию организационной структуры является внедрение проекта, т.е. осуществление всех мер по внедрению организационной структуры, доведение ее состояния до проектного уровня и получение предусмотренных результатов, обеспечивающих экономическую и социальную эффективность.

Проектирование новых организационных структур возможно только на строго научной методологической базе, которой является система принципов формирования организационных структур управления и система принципов рациональной внутренней организации структур управления.

Группа принципов формирования организационных структур будет включать:

- 1) принцип первичности главной цели и главных задач и вторичности средств их достижения;
- 2) принцип первичности производственной структуры и вторичности структуры управления;
- 3) принцип первичности функций управления и вторичности организационных форм управления;
- 4) принцип первичности фаз процесса управления и вторичности функций управленческого труда и трудовой деятельности;
- 5) принцип первичности функций управленческого труда и вторичности их выполнения;
- 6) принцип непрерывного развития организационной структуры.

Использование данных принципов позволит обеспечить соответствие организационной структуры производственной, что является главным критерием эффективности построения структур управления предприятий.

К частным критериям эффективности будет относиться степень соответствия организационной структуры принципам рациональной внутренней организации.

Данная группа принципов будет включать:

- 1) принцип рациональной централизации функций;
- 2) принцип диапазона управления;
- 3) принцип единоначалия;
- 4) принцип соответствия прав обязанностям;
- 5) принцип специализации;
- 6) принцип экономичности;
- 7) принцип гибкости;
- 8) принцип функциональной и целевой определенности.

Литература:

1. Управление производственным объединением и предприятием. Методика проектирования организационной и функциональной структур аппарата управления. - Горький: НИИ Уавтопром, 1985.

2. Догиль Л.Ф., Семенов Б.Д. Предпринимательство и малый бизнес. - Мн.: Выш, шк., 1997.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ СТАБИЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА.

О.А. Высоцкий

*Брестский политехнический институт
Брест, Республика Беларусь*

Особенность реализации программы стабилизации производственно