

информация. Информация, по определению, представляет совокупность знаний о фактических данных и их взаимозависимостях. Используя информацию как фактор производства, необходимо четко определиться в ее составе и объеме, репрезентативности, источниках поступления и способах интерпретации.

Одним из основных источников информации при анализе и оценке финансово - экономического положения предприятия является публичная финансовая отчетность. Согласно Закона Республики Беларусь "О бухгалтерском учёте и отчётности", показатели публичной бухгалтерской отчётности не могут составлять коммерческой тайны. Для экспресс - анализа достаточно сведений одного годового бухгалтерского отчёта. Более полная оценка деятельности предприятия требует расширения выборки отчётных данных и расчёта в динамике основных финансово - экономических показателей.

Нами предлагается методика, базирующаяся на анализе процесса формирования прибыли в трёх уровнях: 1 - до уплаты процентов и налогов (валовая); 2 - до уплаты налогов; 3 - после уплаты налогов. Прибыль до уплаты налогов дает представление о потенциальных возможностях предприятия на будущее. Прибыль после уплаты налогов характеризует эффективность работы предприятия (фирмы) в реальных условиях хозяйствования. Это один из ключевых показателей в устойчивой рыночной экономике, он включён в финансовую отчётность многих экономически развитых стран. Группируя данные и применяя различные уровни прибыли, мы получили ряд управленческих информационных показателей, условно сгруппированных следующим образом: 1 - коэффициенты деловой активности; 2 - коэффициенты производительности; 3 - структурные коэффициенты; 4 - коэффициенты инвестиций; 5 - показатели платежеспособности. В данных исследованиях использованы электронные таблицы SC - 5 и LOTUS.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ К РЫНОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ.

Козлов А.А.

На современном этапе развития экономики и переходе к рыночным отношениям особую научную актуальность представляет исследование проблем управления трудовым потенциалом промышленных предприятий.

Практическая значимость этих исследований и результаты могут быть использованы на уровне предприятия для решения следующих практических вопросов:

- измерения трудового потенциала промышленного предприятия;
- оценки эффективности использования трудового потенциала и поиска резервов его повышения;
- маржинального анализа затрат труда;

- построения модели занятости на предприятии и анализа ее параметров;
- оперативного и перспективного управления занятостью и ее эффективностью;
- составление краткосрочных и долгосрочных прогнозов развития трудового потенциала предприятия;
- количественной и качественной оценки влияния научно-технического прогресса на структуру кадров и уровень занятости;
- совершенствование организационной структуры предприятия и построение производственных функций;
- рационализации структур занятости.

К научной новизне исследования проблемы относится построение и исследование модели производственных функций Кобба-Дугласа, Солоу, функции издержек и доходности.

Могут быть разработаны методы маржинальной оценки прогнозов и принципы прогнозирования и составление повариантного прогноза динамики эффективности использования трудового потенциала в условиях рыночной экономики, рынка рабочей силы и эффективной занятости.

МЕТОД ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Козлов А.А., Косач В.Н.

Анализируя влияние инфляции и конкуренции на пропорции рынка рабочей силы можно обнаружить ряд закономерностей в формировании новых экономических структур занятости.

На основе теоретического анализа разработан интегральный метод оценки эффективности использования трудового потенциала, основанный на следующих показателях: доля затрат на рабочую силу в общем объеме выпуска; норма прибавочного продукта; норма прибыли; организационное строение затрат.

Для количественного определения качественной оценки трудового потенциала разработана специальная методика. Она состоит из следующих элементов:

1. Структурного метода анализа производственной мощности, который позволил обнаружить до 64 % резервов в использовании трудового потенциала предприятия.

2. Метода матриц и метода цепных индексов, которые позволили обнаружить резерв в использовании рабочего времени, что способствовало выявлению до 31 % совокупного резерва использования трудового потенциала;

3. Нагурально-стоимостного метода анализа издержек по их производительности, который позволил подтвердить количественно выше-названные резервы и способствовал обнаружению резервов использова-