

## **УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ К РЫНКУ.**

**Замировский В.В., Козлов А.А.**

В связи с переходом экономики Республики Беларусь к рыночным отношениям всё большее экономическое и социальное значение приобретают мероприятия на промышленных предприятиях по планированию, организации и контролю повышения квалификации рабочих и служащих или работы по развитию персонала предприятий (РПП). Мероприятия по РПП следует рассматривать как инвестиции в нематериальное достояние предприятия. Объектом таких вложений в отличие от инвестиций в имущественные элементы и финансовые активы становятся работники предприятия.

Под механизмом РПП следует понимать целенаправленный комплекс информационных, образовательных и привязанных к конкретным рабочим местам элементов, которые содействуют повышению квалификации работников данного предприятия.

На промышленных предприятиях РПП понимается как система взаимозависимых элементов. Высокий уровень эффективности всей работы по РПП может быть достигнут только в том случае, если отдельные элементы РПП, связанные с информацией, рабочим местом и образованием, развиваются по скоординированным направлениям. Предприятие не получит опутимых результатов, если располагает возможностями для повышения квалификации своего персонала, но при этом не имеет надлежащей системы планирования горизонтальных и вертикальных перемещений работников.

Значение РПП возрастает не только в конкретной предпринимательской практике и в теоретических дискуссиях по экономике и организации производства. Влияние уровня квалификации экономически активного населения на международную конкурентноспособность всего народного хозяйства Республики Беларусь трудно переоценить, так как это один из факторов повышения эффективности производства народнохозяйственного комплекса Беларуси.

## **ОЦЕНКА ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ПУБЛИЧНОЙ ОТЧЁТНОСТИ.**

**Кивачук В.С., Валув В.В.**

В рыночной экономике - максимизации прибыли в интересах собственника - основная цель деятельности предприятия. Достижение этой цели невозможно без эффективного использования всех видов потребляемых ресурсов. Производительные ресурсы традиционно делятся на три группы, называемые факторами производства. Это - труд, капитал и природные ресурсы. Ныне, в отмеченном ряду, прочное место заняла

информация. Информация, по определению, представляет совокупность знаний о фактических данных и их взаимозависимостях. Используя информацию как фактор производства, необходимо четко определиться в ее составе и объеме, репрезентативности, источниках поступления и способах интерпретации.

Одним из основных источников информации при анализе и оценке финансово - экономического положения предприятия является публичная финансовая отчетность. Согласно Закона Республики Беларусь "О бухгалтерском учёте и отчётности", показатели публичной бухгалтерской отчётности не могут составлять коммерческой тайны. Для экспресс - анализа достаточно сведений одного годового бухгалтерского отчёта. Более полная оценка деятельности предприятия требует расширения выборки отчётных данных и расчёта в динамике основных финансово - экономических показателей.

Нами предлагается методика, базирующаяся на анализе процесса формирования прибыли в трёх уровнях: 1 - до уплаты процентов и налогов (валовая); 2 - до уплаты налогов; 3 - после уплаты налогов. Прибыль до уплаты налогов дает представление о потенциальных возможностях предприятия на будущее. Прибыль после уплаты налогов характеризует эффективность работы предприятия (фирмы) в реальных условиях хозяйствования. Это один из ключевых показателей в устойчивой рыночной экономике, он включён в финансовую отчётность многих экономически развитых стран. Группируя данные и применяя различные уровни прибыли, мы получили ряд управленческих информационных показателей деловой активности; 2 - коэффициенты производительности; 3 - структурные коэффициенты; 4 - коэффициенты инвестиций; 5 - показатели платежеспособности. В данных исследованиях использованы электронные таблицы SC - 5 и LOTUS.

## **УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ К РЫНОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ.**

**Козлов А.А.**

На современном этапе развития экономики и переходе к рыночным отношениям особую научную актуальность представляет исследование проблем управления трудовым потенциалом промышленных предприятий.

Практическая значимость этих исследований и результаты могут быть использованы на уровне предприятия для решения следующих практических вопросов:

- измерения трудового потенциала промышленного предприятия;
- оценки эффективности использования трудового потенциала и поиска резервов его повышения;
- маржинального анализа затрат труда;