

себестоимость и определяется индивидуальная цена. К таким видам продукции относятся: железобетонные изделия и конструкции, металлоконструкции, железобетонные изделия, цемент, и т.д.

Наряду с этим, некоторые виды продукции в соответствии со стандартами, имеют различные качественные характеристики по маркам, сортам, фракциям. При этом себестоимость каждой марки, сорта, фракции определить невозможно. Поэтому калькулируется средняя себестоимость и определяется средняя цена, а на ее основе определяются цены по маркам (сортам, фракциям).

Рассматривается два варианта определения цен:

1. Определение цен, если на продукцию по стандартам установлены только марка.

2. Определение цен, если на продукцию по стандартам установлены и марка и фракция.

Базой для расчета цен являются средняя себестоимость и определенная на ее основе средняя цена, коэффициенты дифференциации цен по маркам (сортам) и объемы выпуска продукции по маркам.

Цена продукции марки (сорта) определяется по формуле:

$$Ц_m = Ц_{ср} / K_d;$$

где  $C_m$  - цена продукции марки (сорта), коэффициент дифференциации цен которой принят за 1 тыс.руб.;

$K_d$  - средний коэффициент дифференциации цены по маркам (сортам);  $C_{ср}$  - средняя цена продукции, тыс.руб.

## **ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, СВЯЗАННЫЕ С КАЛЕНДАРНЫМ ПЛАНИРОВАНИЕМ.**

**Лукьянова Е.В.**

В последнее время, особенно в бывших странах социализма, не придают должного значения организации и планированию. Рыночные отношения требуют существенных изменений в этой системе. Очевидным направлением решения этой задачи является расчет потребности во всех видах ресурсов по периодам времени по каждому объекту, планируемому к включению в план работы организации и сопоставление суммы всех потребностей с фактическим наличием имеющихся ресурсов в организации.

Предлагаемые системы и методы помогают разрешить проблемы совершенствования организации и контроля за выполнением работ, значительно облегчают и упрощают деятельность, связанную с планированием.

Представляет интерес система WESER, разработанная на основе методики STEROD/SHOD, идея которой принадлежит В.Серафимовичу

(РП) и разрабатывается совместно с белорусскими учеными из Брестского политехнического института.

Предлагаемая система WESER включает в себя подсистемы технологической подготовки строительного производства и управления строительно-монтажными работами.

В организационной структуре строительного производства выделены уровни: бригада, участок, строительная площадка, СМУ, трест, строительное объединение, с учетом которых были определены иерархические ступени технологии.

Такой подход позволяет конкретно проследить за выполнением каждой работы, отраженной в точном план-графике и детальной смете, и выполнить необходимые ресурсные расчеты.

Система WESER не накладывает никаких ограничений на количество уровней управления (детализации). WESER - это система, позволяющая оценивать экономическую ситуацию, составлять подробные план-графики проведения работ и принимать решения на основных стадиях процесса строительства и управления строительно-монтажными работами, а прежде всего на стадии планирования, контроля и управления.

Система рассчитана на всех участников процесса строительства, в частности для заказчиков, генеральных подрядчиков и подрядных организаций.

В Республике Беларусь также проводится работа по структуризации и классификации строительных работ. МНТЦ "Белбудпроскт" предложил следующую иерархическую классификацию технологических процессов строительного производства, названную группировкой по проектно-технологическим модулям (ПТМ). Ее цель - попытка согласования сметных и организационных расчетов.

Особенностью этой системы является направленность на строительно-монтажные работы, что не дает возможности всеобъемлюще охватить весь комплекс строительных процессов и не полностью учитывает интересы заказчика (инвестора).

## **ФАКТОРЫ, ПРЕДОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**Побиян Арнольд**

Стиль управления - это "совокупность способов возведения руководителя на подчиненных с целью убеждения в необходимости реализации ими организационных ролей или, говоря иначе, "способ склонения подчиненных к реализации порученных им заданий". По К. Блейхеру стиль управления - это общий временно-пространственный специфический способ выполнения управленческих функций. В рассуждениях, следующих ниже, стиль управления будет интерпретирован строго в связи с