

- временной стоимости денег (деньги сегодня всегда стоят дороже, чем деньги завтра , т.е. теряют свою стоимость) ;

- привлекательности проекта (с точки зрения вложения денег в альтернативный вариант и извлечения максимально возможной прибыли).

Особое значение в ходе анализа следует уделить определению риска с целью его максимально возможного снижения. Для этого необходимо выделить причины и источники возникновения риска, а так же приемлемую степень риска (допустимый, критический или катастрофический), а так же определить, является данный риск диверсификационным (можно уменьшить, вложив средства в разнонаправленные проекты) или нет.

Для определения степени диверсификационного риска можно воспользоваться статистическим, экспертным или комбинированным методами. Наиболее приемлемым из которых является комбинированный, что связано с отсутствием у инвестора необходимой базы данных .

В любом случае риск уменьшается с увеличением потока достоверной и необходимой информации для своевременных решений по вложению денежных средств в инвестиционные проекты.

ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ К ПОДРЯДНОМУ ЗАКАЗУ.

Рубахов А.И., Надсина Н.Г.

Проблема организационно-технологической готовности строительных предприятий для подрядных работ приобретает особую актуальность в условиях рыночной экономики . В период формирования рынка подрядных работ возникает конкуренция между строительными предприятиями.

У заказчика появляется возможность выбора исполнителя подрядного заказа. В этом случае необходимо оценить организационно-технологическую готовность строительного предприятия к подрядному заказу и выбрать наиболее подготовленную строительную организацию.

Одним из важнейших факторов готовности предприятия является готовность рабочих мест. Реализация факторов роста качества и производительности труда предусматривает прежде всего определение имеющихся резервов, устранение непроизводительных затрат, оснащение рабочих мест современными техническими средствами, применение прогрессивных форм организации труда.

Трудовой процесс на строительной площадке, при существующем его техническом оснащении, может иметь минимальный уровень трудовых затрат, когда устранены все непроизводительные потери. К такому уровню возможно приблизить трудовой процесс после определения и исключения этих потерь, проводя рационализацию рабочих мест.

Одной из основных форм по определению существующего уровня технологической готовности рабочих мест и доведению их до норма-

тивного служат аттестация и рационализация рабочих мест. Основные цели ее сформулированы еще в середине 80-х годов - повышение эффективности строительства, качества продукции, рационального использования материальных ресурсов и рабочих за счет ускорения роста производительности труда, улучшения условий труда, улучшения использования активной части основных фондов, задачи по рационализации рабочих мест, особую актуальность приобретают в условиях перехода к рынку подрядных работ. Причем критерием рационализации является не получение материальной выработки любой ценой, а обеспечение оптимального соответствия между достигнутыми результатами работы и затраченными на этот процесс ресурсами.

Опыт проведения аттестации и рационализации рабочих мест в строительных организациях показывает, что при проведении этой работы необходим системный подход. Мероприятия не должны разрабатываться для каждого отдельного рабочего места, а должны быть направлены на улучшение производственной деятельности строительной организации в целом - в этом случае изменения в производительности труда на отдельном рабочем месте будут согласованы с ритмом работы всего производства. Несоблюдение этого условия может привести не к увеличению производительности труда на рабочем месте, а к увеличению внутрисменных потерь. Например, выигрыш во времени при выполнении одного процесса может быть ликвидирован за счет полученных ожиданий при выполнении последующих процессов.