

ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК СПОСОБ УЛУЧШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В СТРАНАХ ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ

INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES AS A WAY OF IMPROVING THE ECONOMIC SITUATION IN THE COUNTRIES OF EASTERN EUROPE

*Глухова А. А.,
Брестский государственный технический университет, Беларусь
Glukhava A.,
Brest state technical university, Belarus*

Аннотация

Информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) оказывают непосредственное влияние на экономику за счёт создания новых рабочих мест и трансформацию рабочей силы. Внедрение ИКТ повышает уровень жизни и способствует налаживанию международных коммерческих связей. Актуальность темы обусловлена низкими темпами внедрения ИКТ и высокой безработицей в странах Восточной Европы.

Summary

Information and communication technologies (ICT) have a direct impact on the economy by creating new jobs and transformation of the labor force. The introduction of ICT raises the standard of living and facilitating et to establish international commercial relations. The relevance of the topic to be trained arise from the slow pace of ICT adoption and high unemployment in the countries of Eastern Europe.

В период замедления экономического роста и увеличения незанятости трудоспособного слоя общества, правительства стран разрабатывают стратегии, которые смогут стимулировать рост и создание новых рабочих мест. Информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) – это одна из наиболее динамично растущих отраслей промышленности, которая формирует не только новые рабочие места, но и целые профессии. ИКТ также способствуют инновациям и совершенствованию текущих экономических процессов. Оценим состояние и перспективы отрасли в ближайшем будущем.

Сектор ИКТ является одним из крупнейших работодателей. Прогнозы говорят о том, что таковым сектор окажется и в ближайшем будущем. Только в США компьютерные и информационные технологии обеспечат 759 000 новых рабочих мест на протяжении 2013–2020 годов. Строительство, запуск и последующее обслуживание австралийской национальной оптоволоконной сети передачи данных создаёт 25 000 рабочих мест ежегодно. Прокладка и модернизация сети идёт на протяжении семи лет, окончание запланировано на 2021 год.

Согласно отчёту рекрутингового сайта CareerCast.com, наибольший спрос в секторе ИКТ по итогам 2016 года показали следующие специальности:

- Администратор компьютерных сетей. Средний заработок составил \$77 810. Несмотря на интерес к облачным технологиям и уменьшение продаж компьютеров, число вакансий вырастет на 8 % до 2024 года.

- Статистик. Средний заработок равнялся \$128 240. Спрос на специалистов возрастет на 16 % к 2024 году благодаря необходимости сбора, аналитики и обработки значительных объёмов данных.

- Разработчик программного обеспечения. Инженеры-программисты зарабатывали в среднем по \$100 690 в 2016 году. Навык востребован повсеместно: от высокотехнологичных компаний до коммерческих организаций, которым необходимы специалисты, обслуживающие программное обеспечение сотрудников и клиентов. Ожидается, что спрос в профессию вырастет на 17 % до 2024 года.

- Аналитик по информационной безопасности. Среднегодовой доход равнялся \$90 120. Поскольку сервера, компьютеры и мобильные устройства хранят всё больший объём информации, отмечается увеличение вакансий для людей, которые знают, как обеспечить конфиденциальность данных. Прогноз востребованности – рост на 18 % к 2024 году.

- Системный аналитик. Специалисты по решению организационно-технических проблем в среднем заработали по \$85 800 в прошлом году. Пока пользователи используют компьютеры и ищут программное обеспечение, системные аналитики устраняют проблемы во время масштабных сбоев. Ожидается, что число вакансий вырастет на 21 % к 2024 году.

- Веб-разработчик. Средняя заработная плата по рынку составила \$64 970. Несмотря на не самую высокую оплату, специальность ожидает наибольший рост к 2024 году – 27 %.

При этом нельзя не отметить, что сектор информационно-коммуникационных технологий постепенно переходит к удалённой форме работы.

В 2015 году во время глобального бизнес-саммита в Лондоне был проведён опрос, который показал, что 34 % руководителей переведут половину штата на удалённую работу к 2020 году, а 25 % руководителей – три четверти штата. Помимо очевидной экономии на аренде и обслуживании офисных помещений, удалённая работа имеет ряд преимуществ, доказанных научными исследованиями и опросами:

- Повышение эффективности работника. Вопреки «домашнему» настроению, удалённая работа увеличивает производительность сотрудника. Это происходит за счёт меньшего количества разговоров с коллегами, спонтанных планёрок и других отвлекающих ситуаций. По данным компании SurePayroll, онлайн-сервиса по бухгалтерскому обслуживанию малого бизнеса, до 86 % опрошенных предпочитают работать в одиночку, чтобы сконцентрироваться на работе. Отчёт компании ConnectSolutions, поставщика частных облачных технологий для виртуальных тренингов, заключает: около 30 % дистанционных работников отмечают, что им удаётся выполнять больше задач за меньшее время, если сравнивать с офисной работой.

- Снижение уровня стресса. Исследование компании PGI, поставщика программных услуг, показало, что 80 % опрошенных отметили более хорошее настроение при дистанционной работе, а ещё 69 % сообщили об уменьшении прогулов. Анализ компании TINYpulse, занятой вопросами удовлетворённости работников своим работодателем, показал, что «индекс счастья» у удалённых рабочих составлял 8,1 пункт, в то время как у офисных – 7,42 пункта. Основным триггером улучшенного настроения является «наслаждение свободой и гибкостью личного времени».

- Уменьшение текучести кадров. Доклад Стэнфордского университета, основанный на статистике китайской фирмы с 16 000 сотрудников, показал, что удалённая работа сокращает миграцию трудовой силы более чем на 50 %.

- Увеличение вовлечённости. Авторитетный научно-популярный журнал Harvard Business Review, посвящённый вопросам управления, пришёл к выводу, что удалённые работники зачастую более ответственно общаются с коллегами и руководителями. Издание указывает, что эффект связан с техническими средствами связи: 87 % опрошенных сказали, что видеоконференции помогают им чувствовать себя ближе к ранее недоступным сотрудникам. При этом исполнители строже и яснее согласовывают состав задачи и сроки её выполнения, что лишь идёт на руку нанимателю.

- Положительное воздействие на окружающую среду. Сдвиг в сторону удалённой работы помогает сократить выбросы углекислого газа: сотрудники не едут на работу на личном транспорте, а работодатель не эксплуатирует дополнительные источники энергии.

Как подсчитали Всемирная организация труда и Европейский фонд по улучшению условий жизни и труда, в развитых странах доля удалённых работников достигает 17 %. Лидерами являются Япония и США, где число таких специалистов приближается к 40 % от всех работающих.

В странах Восточной Европы наибольшее распространение удалённой работы отмечается в Российской Федерации. В интервью интернет-изданию «РБК-Татарстан» руководитель пресс-службы рекрутингового сайта Superjob Иван Кузнецов сказал: «Не более 20 % российских работодателей положительно оценивают идею перехода к удалённой работе, на практике используют её около 30 % (удалённые сотрудники в штате или на аутсорсинге). При этом видно, что ситуация меняется. Положительный момент: за последние 5 лет количество работодателей, которые воспринимают саму идею удалённой работы «в штыки» уменьшилось, стало больше тех, кто оценивает эту идею положительно и нейтрально. Число предложений для удалённых работников будет расти, постоянное физическое присутствие в офисе для всех и каждого уйдёт в прошлое уже совсем скоро».

Таким образом, странам Восточной Европы следует перенимать опыт зарубежных партнёров, где информационно-коммуникационные технологии являются наиболее перспективной, динамично развивающейся и высокодоходной отраслью экономики, а удалённая работа помогает сократить издержки и повысить эффективность труда. Для этого необходимо разработать и внедрить ряд программ, нацеленных на стимулирование сектора ИКТ. Как показывает опыт азиатских и американских государств, наиболее действенными методами являются:

- Общенациональные программы информатизации общества, которые предусматривают внедрение высокоскоростного доступа в интернет на всей территории государства, подключение к Сети организаций, учебных заведений, социальных служб.

- Благоприятные правовые условия, подрывающие позиции монополистов в сфере телекоммуникаций и открывающие рынок тем компаниям, которые ранее не могли конкурировать в силу нормативных и законодательных ограничений.

- Стимулирование внутреннего потребления за счёт налоговых льгот на приобретение гражданами новой компьютерной и коммуникационной техники, возмещение части затрат на обучение IT-специальностям.

- Льготный таможенный режим на поставку электронного оборудования и налоговые послабления на содержание арендных помещений для инвесторов, занятых экспортным производством.

- Выделение государственных институтов, чья компетенция направлена на привлечение инвестиций в сферу ИКТ, регулирование правовых препон и пропаганду преимуществ передовых технологий среди населения.

- Переопределение приоритетных отраслей экономики с акцентом на производство продукции высокой степени наукоёмкости.

Подытожим. Информационно-коммуникационные технологии оказывают всё большее влияние на рынок труда. Ежегодно они обеспечивают прибавку мирового ВВП в размере сотен миллиардов долларов. Наибольшую выгоду от сектора ИКТ получают те государства, которые ставят приоритет на информатизацию общества и направление умственного капитала в IT-среду.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ВЕНЧУРНОГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

PROBLEMS AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT OF VENTURE BUSINESS IN THE REPUBLIC OF BELARUS

А.Н.Лось, магистрант,

Брестский государственный технический университет,

Республика Беларусь

A.Los, undergraduate,

Brest state technical University,

Republic of Belarus.

Аннотация

В данной работе рассматриваются основные проблемы и основные положительные моменты функционирования венчурного бизнеса в Республике Беларусь. Предлагаются направления развития данной сферы национальной экономики.

Summary

This paper discusses the main problems and the main positive aspects of the functioning of the venture business in the Republic of Belarus. It is offered directions of development of this sector of the national economy.

Венчурный бизнес в Республике Беларусь в настоящее время находится на стадии становления и активного развития. Отрасль начинает постепенно формироваться как с помощью государственных, так и на основе частных инициатив.

В тоже время присутствуют определенные факторы, сдерживающие становление и развитие данной отрасли.

1. Недостаточный уровень общего финансирования научной и инновационной сферы в республике.

В настоящее время в Республике Беларусь преобладает бюджетное финансирование инновационных проектов, которое не может справиться с высоким спро-