

сти и на вещественные (материальные) факторы. Необходима система мер по развитию малого бизнеса. Их выполнение позволит сохранить научно-технический уровень производства, создаст условия для его роста в будущем.

МОНИТОРИНГ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Т. Н. Долинина, С. В. Шевченко

*Инженерно-экономический факультет,
Белорусский государственный технологический университет,
г. Минск, Республика Беларусь*

В соответствии с Постановлением Совета Министров № 948 от 24 июля 1997 г. в Республике Беларусь осуществляется разработка и организация системы мониторинга социально-трудовой сферы, который будет проводится Министерством труда совместно с Министерством экономики, Министерством статистики и анализа, Министерством социальной защиты, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, другими заинтересованными.

Мониторинг представляет собой государственную систему непрерывного наблюдения и научного анализа наиболее актуальных социально-трудовых процессов и явлений в целях систематической оценки состояния трудовых отношений, разработки предложений по выбору наиболее целесообразных управленческих решений в социально-трудовой сфере, предупреждению социальных конфликтов.

Основные задачи мониторинга: регулярное обобщение и анализ информации о социально-трудовой сфере; своевременное выявление изменений, происходящих в социально-трудовой сфере; исследование факторов, влияющих на состояние социально трудовой сферы; отслеживание негативных тенденций, ведущих к формированию в обществе напряженности социально-трудового характера; оценка эффективности влияния законодательства Республики Беларусь на социально-трудовую обстановку; краткосрочное прогнозирование развития важнейших процессов в социально-трудовой сфере.

Одним из основных направлений мониторинга является оплата труда. Объектами мониторинга в рамках данного направления являются

республика в целом и ее регионы, отрасли экономики, специально отобранные (базовые) предприятия, учреждения и организации, а информационной базой - данные государственной централизованной и отраслевой (ведомственной) статистической отчетности, данные статистической отчетности предприятий, учреждений и организаций, собираемые по дополнительной программе, а также данные специальных исследований.

В данной статье содержатся первые итоги мониторинга заработной платы в республике и основных отраслях экономики в 1997 г., полученные специалистами (авторами статьи в том числе) НИИ труда Министерства труда РБ на основании данных государственной статистики.

Мониторинг заработной платы предполагал анализ следующих основных элементов: динамика реальной заработной платы; уровень среднемесячной номинальной заработной платы; дифференциация заработной платы;

Динамика заработной платы. Ее изучение потребовало обращения к показателю реальной заработной платы. Динамика заработной платы рассматривалась в ретроспективе за длительный период, поскольку современное состояние оплаты труда есть закономерный результат ее предшествующего развития. В качестве отправной точки и, соответственно, базы для расчета реальной заработной платы был взят уровень заработной платы 1990г. - года, предшествующего радикальным экономическим преобразованиям в республике.

Анализ динамики реальной заработной платы в период с 1990 г. по 1997г. позволил сделать следующие выводы:

Наибольшее падение уровня реальной заработной платы в республике произошло в 1992 г. (на 13%) и 1994 г (на 31%). В 1992г. оно более всего коснулось работников социальной сферы и, прежде всего, социального обеспечения, искусства и науки, где заработная плата упала соответственно на 30, 34 и 35%, а в 1994г. падение уровня реальной заработной платы было обвальным практически для всех отраслей экономики.

Начиная с 1996 г. в республике отмечен рост реальной заработной платы: в 1996 г - на 5,3%, в 1997 г. - на 14,5%. Что касается отраслей экономики, то уже с 1995 г. отмечен рост реальной заработной платы в информационно-вычислительном обслуживании - на 25%, связи - на 20%, лесном хозяйстве - на 19%, а также в жилищно-коммунальном хозяйстве, образовании, культуре, науке и научном обслуживании, управлении, а с 1996 г. - еще в материально-техническом снабжении и сбыте,

торговле и общественном питании, промышленности, сельском хозяйстве, здравоохранении, социальном обеспечении и искусстве. В 1997 г. имел рост во всех отраслях экономики за исключением страхования. При этом наибольшие темпы роста реальной заработной платы в материальном производстве имели место в промышленности и заготовках – 120%, строительстве – 119%, материально-техническом снабжении – 117%, а в непроизводственной сфере – в финансировании и кредитовании – 125%, управлении – 119%, науке и научном обслуживании – 118%. Самые низкие темпы роста реальной заработной платы имели место в связи – 105%, жилищно-коммунальном хозяйстве – 104%, здравоохранении – 106%. Однако следует отметить, что две первые отрасли в 1996г. отличались неоправданно высоким уровнем зарплаты.

В преимущественном положении в области оплаты труда в 1997 г по сравнению с 1990г. в материальном производстве оказались работники информационно-вычислительного обслуживания, где реальная заработная плата составила 95% к 1990г., материально-технического снабжения и сбыта – 91%, связи- 81% и промышленности – 77%, а в непроизводственной сфере – банки-107%, жилищно-коммунальное хозяйство – 83% и здравоохранение – 83%. Таким образом, банковская деятельность - единственная отрасль, где реальная заработная плата превышает уровень 1990г.

В худшем положении по сравнению с 1990г. оказались работники одной из самых крупных отраслей материального производства – сельского хозяйства, где задействовано 20% занятого населения республики. Уровень реальной заработной платы в этой отрасли в 1997г. составлял лишь 41% от уровня 1990г. В непроизводственной сфере в плохом относительно 1990г. положении оказались работники искусства – 49% к уровню 1990г., социального обеспечения – 58%, науки и научного обслуживания - 61%.

Анализ динамики реальной заработной платы предполагал и оценку зависимости изменения ее уровня в отраслях материального производства от основных результатов функционирования отраслей. Исследование показало, что, если в 1992-1995г.г. имело место ослабление связи уровня оплаты труда с результатами функционирования производственных отраслей, то, начиная с 1996г., наблюдается усиление данной связи, в частности, с рентабельностью. К сожалению, нет возможности оценить связь уровня заработной платы с изменением объемов произ-

водства в материальных отраслях из-за отсутствия в статистической отчетности соответствующих индексов. В то же время можно утверждать, что во всех отраслях промышленности, за исключением топливной, в основе роста реальной заработной платы лежат объективные причины, а именно – рост объемов производства и рентабельности.

Уровень среднемесячной номинальной заработной платы. В 1997г. по среднемесячная заработная плата в республике достигла 2262 тыс. руб., а отрасли по уровню заработной платы (тыс. руб.) отрасли расположились следующим образом: банковская деятельность – 4615; управление – 3289; строительство – 2980; материально-техническое снабжение и сбыт – 2970; промышленность – 2737; транспорт – 2692; наука и научное обслуживание – 2619; связь – 2304; жилищно-коммунальное хозяйство – 2144; лесное хозяйство – 2044; физкультура и спорт – 1961; торговля и общественное питание – 1957; здравоохранение – 1945; образование – 1854; страхование – 1800; культура – 1586; искусство – 1576; сельское хозяйство – 1302; социальное обеспечение – 1259.

Как известно, заработная плата, являясь основным источником денежных доходов населения, не только определяет уровень жизни и материальное благосостояние работающих и членов их семей, но и формирует их отношение к труду, а потому ее уровень должен максимально соответствовать стоимости рабочей силы. В качестве критериев оценки стоимости рабочей силы в Республике Беларусь приняты минимальный потребительский бюджет (МПБ) и минимальная заработная плата (МЗП). Минимальный потребительский бюджет – это синтетический показатель, который используется как социальный норматив для оценки уровня жизни населения, минимальная заработная плата играет роль государственной гарантии и является основой системы оплаты труда в республике. Таким образом, оценить уровень номинальной заработной платы можно путем сопоставления заработной платы в отраслях с величиной МПБ и МЗП.

В 1997 г. соотношение уровня заработной платы с МПБ увеличилось как в целом по республике до 130% (со 110% в 1996 г.), так и по всем отраслям экономики за исключением страхования. Заработная плата в торговле и общественном питании, лесном хозяйстве, образовании, физкультуре и спорте, здравоохранении, находившаяся в 1996г. ниже уровня МПБ, в 1997г. превысила его. Ниже МПБ заработная плата, по-прежнему, остается в сельском хозяйстве -75% от уровня МПБ,

социальном обеспечении – 72%, культуре – 91%, искусстве – 90%. Заработная плата, превышающая два МПБ, как и в предыдущем году - у работников банков.

Анализ изменения соотношения среднемесячной заработной платы по республике в целом и в отраслях с МЗП свидетельствует о том, что в 1997г. произошло его увеличение по сравнению с предыдущим годом по всем отраслям. Сравнение уровня заработной платы по отраслям с МЗП свидетельствует о несоответствии ее размера той роли, которую она должна выполнять в организации оплаты труда. Так, в 1997г. заработная плата по республике соответствовала - 14 минимальным заработным платам, (в 1996г. - 12) в социальном обеспечении, где заработная плата наименьшая, она, тем не менее, превышала МЗП более чем в 8 раз (в 1996г. – в 7 раз), а банки имели среднемесячную заработную плату, равную 30 минимальным заработным платам (в 1996г. – 23). Таким образом, очевидной является необходимость увеличения величины МЗП с целью доведения ее до размера, оптимального в существующих условиях.

Дифференциация заработной платы. В качестве одного из критериев оценки дифференциации оплаты труда между отраслями целесообразно использовать коэффициент межотраслевой дифференциации, который представляет собой соотношение максимального и минимального уровней заработной платы по отраслям экономики. Естественно, что в период с 1990г. по 1997г. происходило существенное изменение коэффициента межотраслевой дифференциации. Так, в материальном производстве в 1990г. его значение составляло 1,5, а в 1996г. - уже 3,5. В 1997г. произошло сокращение пределов межотраслевой дифференциации до 2,7. Верхнюю границу предельной дифференциации при этом определяет отрасль "общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка", а нижнюю – сельское хозяйство. В непродуцированной сфере коэффициент межотраслевой дифференциации с 2,0 в 1990 г. возрос до 4,4 в 1994 г. В последующие годы шло постепенное сокращение коэффициента, достигшего в 1997 г. значения 3,7. Это значение – результат сопоставления уровня заработной платы банковских работников (верхняя граница) и работников социального обеспечения. Непродуцированная сфера определяет и пределы дифференциации по экономике в целом.

Сокращение пределов межотраслевой дифференциации в республике, безусловно, является положительным фактом. Однако все еще существенная дифференциация между отраслями экономики свидетельствует о

необходимости улучшения межотраслевых пропорций в оплате труда. Отметим, что из опыта экономически развитых стран известно, что коэффициент межотраслевой дифференциации должен быть близок к 2,0.

Анализ дифференциации оплаты труда между отраслями невозможен без изучения влияния различных факторов на уровень заработной платы. Уровень заработной платы подвержен воздействию различных социально-экономических факторов. В качестве же коренных причин различий в уровне заработной платы следует рассматривать различия в квалификации работников отрасли и условиях труда, которые и являются основными факторами при формировании уровня заработной платы. Помимо двух названных факторов в отраслях материального производства и промышленности к основным относятся конечные результаты их функционирования. Проведенный корреляционный анализ показал, что уровень заработной платы в 1992-1995г.г. складывался под влиянием самых разнообразных как объективных, так и субъективных факторов, из которых сложно вычлениить наиболее существенные. Однако, начиная с 1996г. наблюдается усиление связи между образовательным уровнем занятых работников, косвенно характеризующим их квалификацию, условиями труда и конечными результатами деятельности в отраслях.

Изучение же пропорций между отдельными отраслями с учетом их профессионально-квалификационной структуры и условий труда показывает, что несмотря на некоторое улучшение пропорций в оплате труда между отраслями, они все еще несовершенны - явно низка заработная плата в геологии и разведке недр, геодезической и гидрометеорологической службах, образовании, здравоохранении, физкультуре, науке и научном обслуживании, тогда как в жилищно-коммунальном хозяйстве она относительно высока. Это говорит о необходимости дальнейшего улучшения пропорций в оплате труда между отраслями и профессионально-должностными группами работников.

Таким образом, можно говорить о следующих положительных тенденциях, имевших место в области оплаты труда в отраслях экономики Республики Беларусь в 1997г.:

- рост реальной заработной платы в большинстве отраслей;
- сокращение дифференциации и улучшение пропорций в оплате труда между отраслями;
- усиление связи между ростом реальной заработной платы и конечными результатами функционирования отраслей.