

## ПРОБЛЕМЫ ЭКСПОРТА РАБОЧЕЙ СИЛЫ БЕЛАРУСИ

*В. А. Клименко*

*Институт социологии НАН Беларуси,  
г. Минск, Республика Беларусь*

В условиях существующего социально-экономического кризиса в республике трудовая деятельность на предприятиях любой формы собственности не позволяет большинству населения жить на цивилизованном уровне, удовлетворять свои минимальные материальные и духовные потребности. Так, на начало 1998 года среднемесячная заработная плата по народному хозяйству республики составляла 3,28 млн. рублей, что соответствовало приблизительно 80 долларам США. В то же время минимальный потребительский бюджет на одного члена семьи, состоящей из четырех человек, составлял 2,3 млн. рублей.

В настоящее время, как показали исследования, проведенные Институтом социологии НАН Беларуси в конце 1997 года, удовлетворены своей работой 39,9 % занятых в экономике республики, не удовлетворен – каждый четвертый человек – 25,9 %. Уровнем заработной платы удовлетворены только 8,3 % работающих, а не удовлетворены – 4/5 (79,8 %) работников.

В силу этого велико желание, прежде всего молодежи, уехать работать за пределы республики. Каждый третий молодой человек в возрасте 18-29 лет хотел бы приложить свои знания и профессиональные навыки за границей. При этом согласны уехать за рубеж на постоянную работу 24,6 % молодежи, на временную работу – 29,7 % на любых условиях готовы трудиться за пределами республики – 8,4 % молодых людей. Только 13,2 % юношей и девушек не намерены уезжать работать в другие страны.

Если проанализировать в целом миграцию между Республикой Беларусь и странами СНГ и Прибалтики, то наибольшее число уехавших из Беларуси в эти страны наблюдалось в начале 90-х годов. Затем внешняя миграция в бывшие страны СССР начала спадать. Так, если в 1990 году из республики уехало 105,9 тыс. человек, то в 1996 году – только 14 тыс., то есть в 7,5 раза меньше. Цели, которые хотели реализовать мигранты в результате своего выезда, имели как нетрудовой оттенок (учеба, объединение семей и т.д.), так и трудовой – добровольная перемена места приложения труда.

В последние годы миграционные настроения населения республики носят в большей степени трудовой характер. Все больше граждан стремятся изменить место приложения труда за пределами родины. Внешняя миграция рабочей силы становится типичным явлением социально-экономической жизни общества. По экспертным оценкам в настоящее время за рубежом работает до 50 тыс. граждан Беларуси. Причем большинство из них выехало нелегальным способом – по гостевой или туристической визе, запрещающей работать в стране пребывания. В результате большинство работающих за рубежом белорусских граждан социально не защищены, работают на не престижной физически тяжелой работе, их труд оплачивается значительно ниже местных работников.

Какие же существуют реальные шансы у наших граждан найти работу на международном рынке труда. В региональном разрезе отток рабочей силы нашей республики видится следующим образом. Желание поработать в бывших союзных республиках, а также в странах социалистического содружества со временем, на наш взгляд, будет уменьшаться. Во-первых, средняя заработная плата в этих странах сейчас не так уж велика по сравнению с нашей. Так, в России, Литве, Эстонии зарплата рабочих в строительстве и промышленности составляет 200-300 долларов США, в то время как в Германии – свыше 2000 долларов. Во-вторых, заработная плата в экономике республики, хотя и медленно, но все же будет "подтягиваться" к странам бывшего социалистического содружества. Сегодня значительное число рабочих республики получают зарплату, эквивалентную 100-150 долларам. Более значительный доход имеют мелкие и средние предприниматели, процент которых растет, к сожалению, очень медленно.

Желание поработать в развитых странах Запада ограничивается, прежде всего, высокими требованиями к квалификации и знанию языка, который во многих случаях является главным барьером на пути нахождения рабочего места, особенно для работников умственного труда. Поэтому в ближайшем будущем наибольший поток граждан, желающих поработать за рубежом будет стремиться реализовать свои профессиональные потенциалы, на наш взгляд, в тех постсоциалистических странах, которые достигли некоторых успехов по пути рыночных преобразова-

ний (Чехия, Венгрия, Польша и др.), а также в развивающихся странах. В них пока относительно невелики требования к профессиональным знаниям и навыкам. Кроме того, средняя заработная плата в этих странах хотя и не достигла уровня развитых капиталистических стран, но значительно выше, чем в других бывших социалистических странах, ставших на путь развития рыночных отношений.

В разрезе основных категорий работников народного хозяйства: рабочих, инженерно-технических и научных работников нам представляется следующая картина. Основная масса лиц с рабочими специальностями вследствие, как было сказано выше, низких профессиональных качеств и культуры труда, будет занята на не- и малоквалифицированных работах. Необходимо отметить, что только 4,4 % родителей верят в большие возможности своих детей найти высокооплачиваемую работу.

Больше возможностей закрепиться на постоянное место жительства за рубежом имеют наши представители с дипломами о высшем образовании, так как на Западе, как известно, образование ценится высоко. Особенно большие шансы имеют лица, специализирующиеся в таких областях науки как физика, кибернетика, радиобиология, электроника, а также специалисты военно-промышленного комплекса. В целом следует подчеркнуть, что только высокий уровень квалификации, определяемый, прежде всего профессиональными знаниями, умениями и навыками, а также знание иностранного языка позволяет надеяться нашим гражданам на возможность приложения своих духовных и физических сил на мировом рынке труда.

Для эффективного приложения своего труда гражданам Беларуси за рубежом необходимо активное участие в этом процессе государства. Потому что, сейчас именно двусторонние соглашения на уровне правительств между заинтересованными государствами являются базовой формой организации внешних трудовых миграций, принятой в международной практике.

Актуальным является принятие в республике Законов "О внешней трудовой миграции" и "О государственных гарантиях гражданам, выезжающим за пределы Республики Беларусь на работу". Принятие таких законов позволит в экономическом и социальном плане защитить граждан Беларуси на международном рынке труда