

Ограниченная способность к самофинансированию промышленных предприятий Витебской области предъявляет повышенные требования к качеству управления денежными потоками. Пренебрежение решением данной задачи в настоящий момент только усилит разрыв между потребностью в финансировании и потенциальными возможностями субъектов хозяйствования в будущем.

Литература

1. Ришар Ж. Аудит и анализ хозяйственной деятельности предприятия: Пер. с франц. под ред. Л.П. Белых. - М.: Аудит, ЮНИТИ, 1997.
2. Ткачук М.И., Киреева Е.Ф. Управление денежными потоками предприятия. - Мн.: ООО "Мисанта", 1997.
3. Народное хозяйство Витебской области в 1996 году (статистический сборник). - Витебск, 1997.

ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Е. В. Саливончик

*Строительный факультет, Брестский политехнический институт,
г. Брест, Республика Беларусь*

Социальная политика в последние годы реализуется в условиях обострения экономической ситуации в Республике Беларусь. В этой обстановке не могло не произойти "урезания" ресурсов для социальных нужд. Уровень жизни основной массы населения резко снизился: реальные доходы по сравнению с предреформенным периодом составляют, согласно разным оценкам, от 40 до 60 %. Около трети населения имеет доходы ниже прожиточного минимума. Социальная плата за реформирование оказалась, таким образом, недопустимо высокой, и возможности ее дальнейшего роста исчерпаны.

Сложилась обстановка, когда заработная плата может из экономической категории постепенно превратиться в социальное пособие, не связанное с реальным количеством и качеством труда. Рассмотрим проблему социальной гарантии минимальной заработной платы. Согласно данным за период с декабря 1990 года по октябрь 1997 года удельный

вес минимальной заработной платы в минимальном потребительском бюджете снизился с 78 до 9.5 % соответственно. Поэтому было бы разумным законодательно утверждать не абсолютную величину минимальной зарплаты, а график ее приближения к прожиточному минимуму. Необходимо оторвать определение размеров льгот и компенсаций от минимальной зарплаты, что позволит развязать руки в плане как подъема последней, так и трансформации тех или иных льгот. А за основные принципы исчисления социальных выплат разумно принять стоимость минимального потребительского бюджета для соответствующих категорий граждан (пенсионеров, студентов, детей и др.).

При ускоренном развитии частных и смешанных форм собственности область прямого государственного влияния на социальные процессы должна уменьшаться, а многие социальные функции не могут не переходить к новым владельцам. В первую очередь это касается вопросов труда и его оплаты, перечня аспектов социального страхования и социальной защиты, проблемы содержания и развития социальной инфраструктуры. Административные способы регулирования труда в этой обстановке следует заменить системой договорных отношений между работодателями и работниками. Социальная сфера является самой инерционной. Социально-трудовые отношения касаются всех граждан, и коренные ломки здесь невозможны, так как чреватые немедленной непредсказуемой реакцией общества. В сложившихся экономических условиях социальная политика сводится к пожарным реакциям на чрезвычайные ситуации.

Отмечая определенные положительные качества советской системы социальной защиты, следует признать: базируясь на административно-распределительных методах, она во многом сводилась к оказанию гражданам поддержки и по преимуществу носила "собесовский" характер (который в условиях мощного спада производства и сокращения ресурсов на потребление даже усилился). Эта система рассматривала социальную сферу лишь как требующую затрат. Такой образ мышления продолжает доминировать, и его необходимо преодолеть, так как социальная сфера не только зависит от положения в экономике, но и способна активно на нее влиять. Цель социальных реформ заключается поэтому в постепенном переходе к предпочтительно экономическим методам мобилизации и использования ресурсов для социальной сфе-

ры, в переориентации системы соцзащиты с оказания помощи на подготовку людей к труду, их вовлечение в производство и на стимулирование последнего. Это будет логично, если труд работающих создаст материальные условия для благополучия неработающих, а структура численности населения Беларуси объективно меняется в пользу последних. Отсюда по отношению к неработающим вряд ли стоит идти по пути увеличения льгот, компенсаций, гарантий, а вот относительно работающих ситуация может и должна быть другой: необходимо пойти на активные меры по усилению социальной защиты этой категории населения. Здесь должен быть соблюден принцип социальной гарантированности, призванный оказывать содействие росту эффективности производства, производительности труда и нормальному воспроизводству рабочей силы, стимулировать индивидуальные накопления (это и важный аспект механизма стимулирования труда).

Немаловажно ускорить формирование правовых основ социально-трудовых отношений. В первоочередном порядке необходимо принять Трудовой кодекс и законы о прожиточном минимуме и о минимальной заработной плате, об основных принципах социального страхования, о государственном обеспечении выполнения социальных программ в Республике Беларусь.

Сближение и интеграция стран-участниц СНГ планируют формирование не только общего экономического, но и общего социального поля: без этого нереально обеспечить свободное передвижение рабочей силы в границах Содружества. Обязательной поэтому представляется разработка общих правовых основ социально-трудовых отношений.

Стратегической целью мероприятий государства по реформированию оплаты труда является создание механизма рыночного регулирования заработной платы. Который будет формировать ее как цену рабочей силы на рынке труда, и обеспечивать оптимальное сочетание интересов работодателей и работников,

Эффективный механизм рыночного регулирования заработной платы должен включать следующие элементы:

1. Многоуровневая коллективно-договорная система, позволяющая с достаточной полнотой отобразить требования рынка труда к рабочей силе.
2. Налоговая система регулирования индивидуальных доходов, должна обеспечить справедливое участие всех граждан в удовле-

творении общегосударственных и территориальных социальных потребностей.

3. Система минимальных государственных гарантий в области оплаты труда, направленная на защиту заработной платы от имманентных негативов рыночной экономики.
4. Мощная и разветвленная информационная система, дающая работникам и работодателям объективную и полную информацию о цене функционирующей рабочей силы в самых всевозможных разрезах (по профессиям, разрядам, отраслям экономики, территориям и т.п.)

Каждая из этих четырех подсистем единого механизма рыночного регулирования заработной платы находится, по сути, в зародышевом состоянии, и предстоит колоссальная работа по их развитию. Речь идет о нацеливании реформационного курса на рост благосостояния работающих при одновременном активном воздействии на повышение эффективности деятельности новых собственников предприятий, а также на создание более благоприятных условий для социального обеспечения нетрудоспособных.

Литература

1. Дубянская Г. Заработная плата в период реформ. // РЭЖ. №1, 1997
2. Приоритетные задачи усиления социальной политики. // РЭЖ. №5, 1997
3. Национальная экономическая газета. №6 от 05.02.97, №10 от 05.03.97, №20 от 14.05.97.
4. Советская Белоруссия. № 242 от 25.1 1.97

THE MAIN DIRECTIONS OF RESOLVING SOCIAL AND ECONOMIC, TERRITORIAL AND PLANNING PROBLEMS BOUND UP WITH THE REHABILITATION OF THE BELARUS REGIONS DAMAGED BY RADIATION

Tereshkova Galina

*Department of Architecture, Belarussian State Polytechnic Academy
Minsk, Republic of Belarus*

One of the aims of the state town building policy of the Republic of Belarus for the time being is to provide safe conditions of life for the population and to form a favorable environment on the territories damaged by radiation