

2. Преобладанием акционеров - юридических лиц, заинтересованных не столько в получении дивидендов, сколько в укреплении связей с компанией. Такими акционерами выступают поставщики, потребители, банки.
3. Устойчивость состава ведущих акционеров, что избавляет от угрозы враждебных захватов, от необходимости демонстрировать высокие текущие результаты для предотвращения сброса акций.
4. Ориентацией менеджеров на карьерный рост в своей компании.

При создании корпоративной структуры в форме ФПГ холдингово-го типа неизбежно возникают **проблемы и трудности**, которые необходимо учитывать, принимая решения:

- согласование интересов участников группы с учетом позиций, занимаемых собственниками, трудовыми коллективами и администрациями предприятий - участников ФПГ;
- сложное финансовое положение участников ФПГ, обусловленное инвестиционным производственным кризисом
- необходимость реструктуризации участников ФПГ

Все проблемы и риски решаются при тщательной проработки проекта создания ФПГ.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФОРМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ

К. А. Псарев

*Инженерно-экономический факультет, МГСУ им. В.В. Куйбышева,
г. Москва, Россия*

Анализ принципов и методов управления в существующих организационных формах объединения строительных организаций позволяет выработать подходы к созданию эффективного корпоративного управления в системе строительного производства. В плановой экономике управление строительством осуществлялось по территориально-отраслевому признаку через специализированные министерства, то в рыночной экономике произошло упразднение министерств и регулятором взаимодействия предприятий строительной отрасли становятся различные объединения. Вместо ранее действовавших министерств образовались акционерные общества, ассоциации, холдинги, которые взяли на себя функции координации деятельности предприятий строительной отрасли.

Представленная предприятиям самостоятельность в организации совместной деятельности создала возможности для организации производственно-хозяйственных комплексов нового типа, создание и деятельность которых основывается на экономической целесообразности и общей заинтересованности в осуществлении взаимовыгодного сотрудничества, углублении специализации и развитии кооперации производства. Такие производственно-хозяйственные объединения самостоятельных предприятий создаются для успешного решения общих для предприятий задач, связанных с производством продукции, оказанием услуг, организацией обслуживания предприятий, входящих в них, осуществлением совместных капитальных вложений в развитие производства и социальную сферу, проведением научных исследований и проектно-конструкторских работ, организацией снабжения и сбыта, внешнеэкономических, коммерческих и других видов деятельности в интересах взаимодействующих предприятий.

Формирование хозяйственных объединений нового типа, создаваемых для организации совместной деятельности предприятий, предполагает использование адекватных организационных форм, основанных на совместном управлении. Такие организационные формы представляют собой объединения предприятий ассоциативного типа, создаваемые, как правило, на добровольных началах и действующие на основе самофинансирования и самоуправления. Обладая высокой экономической самостоятельностью, указанные объединения берут на себя решение широкого круга задач, входивших ранее в компетенцию министерств.

Объединения ассоциативного типа являются целостными в производственно-хозяйственном отношении комплексами, пользуются правами юридического лица, имеют обособленное имущество, самостоятельный баланс, расчетные и иные счета в учреждениях банков. Предприятия, входящие в состав объединения, сохраняют свою хозяйственную самостоятельность.

В настоящее время созданы следующие типы корпоративных структур – акционерное общество, ассоциация, холдинг, финансово-промышленная группа.

Акционерное общество рассматривается как корпоративная структура при сложной внутренней организации производственных подразделений. К таким корпоративным образованиям относятся созданные акционерные общества на базе бывших строительных главков, объеди-

нений. Так, например, на базе главка «Моспромстрой», «Мосстрой», «Мособлстрой» созданы акционерные общества, в состав которых вошли строительные тресты, предприятия строительной индустрии, тресты механизации на правах филиалов. В таких акционерных обществах управление входящими в состав подразделениями осуществляется на праве собственности, так как имущество, закрепленное за филиалами принадлежит акционерному обществу. Вопросы технологической специализации строительных подразделений, обеспечения их фронтом работ, техническое развитие подразделения решаются акционерным обществом. *Представленная предприятиям самостоятельность в организации совместной деятельности создала возможности для организации производственно-хозяйственных комплексов нового типа, создание и деятельность которых основывается на экономической целесообразности и общей заинтересованности в осуществлении взаимовыгодного сотрудничества, углублении специализации и развитии кооперации производства.*

Хозяйственная ассоциация - эта форма совместной деятельности, при которой предприятия в нее входящие, сохраняют свою отраслевую принадлежность и которая создается для координации однотипной или взаимодополняемой хозяйственной деятельности, кооперации производства, развития совместного производства на основе объединения участниками своих финансовых и материальных ресурсов. Для ассоциации должна быть характерна ориентированность на выполнение сервисных задач, содействие производственной деятельности ее участников.

Создание ассоциации, построенных по ведомственному, межведомственному или региональному принципу позволит создать базу для реализации инициативы и предприимчивости предприятий, их трудовых коллективов, создаст возможность реальной кооперации предприятий с различной формой собственности и различными производственными возможностями.

Термин "Холдинг" используется для обозначения не только материнской компании, но и всей совокупности обществ, связанных финансовыми узами. Холдинговые компании представляют собой важное звено системы участия, при помощи которого финансисты подчиняют себе формально независимые компании, располагающие капиталами во много раз превосходящими их собственный. Внешне деятельность холдингов заключается только в управлении пакетом акций и сборе дивидендов.

дендов и доходов от биржевых операций, в действительности же, холдинги, захватывая контрольный пакет акций какой-либо компании, получают возможность назначать своих людей в правление, совет директоров, другие органы подконтрольной компании.

Финансово-промышленные группы (ФПГ) в отечественной экономике явление неординарное. Развитие ФПГ строится на объединении производственного, банковского, торгового, страхового капитала на равноправных условиях.

Каждая из рассмотренных форм объединений имеет свои преимущества и недостатки. В системе строительного производства целесообразно создавать объединения холдингового типа, преобразуя крупные акционерные общества, созданные на базе строительных объединений, в холдинги. Реорганизация должна пойти по пути преобразования филиалов в дочерние акционерные общества, что позволит восстановить статус юридического лица структурному подразделению, и, в то же время, сохранить единое управление собственностью. Объединения холдингового типа позволят создать эффективный механизм корпоративного управления, в котором будут могут быть реализовано организационно-технологическое единство, входящих в состав холдинга предприятий

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ю. А. Веселов

*Минский государственный институт
современных технологий и маркетинга
г. Минск, Республика Беларусь*

Формирование экономической системы, основанной на преимущественно рыночных подходах, требует формирования адекватной модели социальной политики особенно в социально-трудовых отношениях. Это проявляется в формировании системы социального партнерства. Концепция развития которой в 1997 году была разработана социальными партнерами и утверждена Постановлением СМ РБ в качестве основы для последующей законотворческой и организационной деятельности в этой области.