

ки управленческих работников; способности - индивидуальные особенности отдельных психических процессов у работников.

Таким образом, говоря об управленческом потенциале предприятия необходимо исследовать все факторы, влияющие на его состояние и развитие, однако ведущим элементом является работник, трудовой коллектив, которые формируют и другие составляющие, определяющие способность органа управления обеспечивать достижения целей организации.

Литература.

1. Ансофф И. Стратегическое управление . М.: Экономика, 1989. 579с.
2. Белановский С.А. Факторы эффективности управленческого труда в промышленности. М.: Наука, 1988. - 167 с.
3. Беляцкий Н.П. Кадровый потенциал организаторов производства. Минск.: Высшая школа, 1990. - 204 с.
4. Бобрышев Г.Н. Основные категории теории управления. М.: АНХ СССР, 1988. - 189 с.
5. Блейк Р.Р., Моутон Д.С. Научные методы управления. пер. с англ. - Киев.: Наукова думка, 1990. - 248 с.
6. Вейлле П. Искусство менеджмента. Пер. с англ. - М.: Новости, 1993. - 222с.
7. Грачев М.В. Суперкадры. Управление персоналом международной корпорации. - М.: Дело, 1993. - 208 с.
8. Управление персоналом организации. - М.: Инфра-М, 1997. - 501 с.
9. Травин В.В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. М.: Дело, 1995.- 305 с.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ГРУППЫ УСЛОВНО-ПОСТОЯННЫХ ФАКТОРОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МАЛЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Л. О. Кулакова, И. А. Кулаков

*Экономический факультет, Брестский политехнический институт,
г. Брест, Беларусь*

Для расчета производственного потенциала малых предприятий по группе условно-постоянных факторов применяется метод прямого счета, основанный на определении прироста (убыли) применяемого показателя через расчеты поправочных коэффициентов.

К группе условно-постоянных факторов отнесены составляющие, связанные с экстенсивными изменениями производственного потенциала малых предприятий. В эту группу можно включить следующие: 1. затраты на эксплуатацию машин и механизмов; 2. изменения календарного фонда рабочего времени; 3. структура выполняемых строительно-монтажных работ.

Эти факторы оказывают непрерывное действие и бесспорно вызывают экстенсивное изменение производственного потенциала. В процессе проведения расчетов эта группа может быть дополнена другими факторами, характерными для конкретных условий.

Учет влияния условно-постоянных факторов осуществляется на основе поправочных коэффициентов. Поправочные коэффициенты рассчитываются как отношение требуемых или планируемых показателей и фактическим величинам в базисный период, если, например, предприятие уже функционирует. Для малых предприятий, выделяемых из состава существующих предприятий на основе бригады, управление и т.д., поправочные коэффициенты выделяются как отношение планируемых показателей к существовавшим показателям (если таковых нет, то для аналогичных предприятий).

Коэффициент по фактору затрат на эксплуатацию машин и механизмов определяется:

$$K_{\text{эмт}} = Z_{\text{эмт}}(\text{тр}) / Z_{\text{эмт}}(\text{б}) \quad (1)$$

где: $Z_{\text{эмт}}(\text{тр})$ - планируемые затраты на эксплуатацию машин и механизмов в t -ом месяце;

t - показатель месяцев года (1, . . . , 12).

Коэффициент по фактору изменения календарного фонда рабочего времени:

$$K_{\text{рвт}}(\text{тр}) = \Phi_{\text{рвт}}(\text{тр}) / \Phi_{\text{рвт}}(\text{б}) \quad (2)$$

где: $\Phi_{\text{рвт}}(\text{тр})$ - требуемый календарный фонд рабочего времени в t -ом месяце;

Коэффициент изменения структуры, выполняемых малым предприятием работ:

$$K_{\text{стрт}} = T_t(\text{тр}) / T_t(\text{б}) \quad (3)$$

где: $T_t(\text{тр})$ - требуемая трудоемкость выполняемых работ в t -ом месяце планируемого периода

$T_t(\text{б})$ - трудоемкость выполняемых работ в t -ом месяце базисного периода.

Учет влияния группы условно-постоянных факторов на производственный потенциал малых предприятий определяется:

$$\Pi_{\text{пот}} = \Pi_{\text{пот (min)}} \times K_{\text{энт}} \times K_{\text{рат}} \times K_{\text{стрт}} \quad (4)$$

где: $\Pi_{\text{пот (min)}}$ - минимальный производственный потенциал малых предприятий;

$$\Pi_{\text{пот (min)}} = V_{\text{срi}} \times N_{\text{срt}} \quad (5)$$

$V_{\text{срi}}$ - фактическая среднемесячная выработка одного рабочего в базисный период;

$N_{\text{срt}}$ - среднемесячное количество рабочих в базисный период.

Если малое предприятие выделяется из структуры существующей организации, то данные берутся того подразделения, которое взято за основу (бригада, управление и т.д.), если малое предприятие вновь создано то, то берутся данные аналогичных предприятий.

РАЗРАБОТКА ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ПОЛОЖЕНИЙ ПО УЧЕТУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ

Головач Э.П.

*Экономический факультет, Брестский политехнический институт,
г. Брест, Беларусь*

Эффективность строительного производства на современном этапе научно-технического развития и его динамичность в значительной степени предопределяется качеством системы управления капитальным строительством.

Следует отметить, что система управления строительством, как и любая другая система имеет определенный жизненный цикл - промежуток времени от начала функционирования системы (создания) до того момента, когда она изживает себя, то есть тех критических точек (интервалов), в которых система утрачивает свою устойчивость. Этот цикл состоит из нескольких периодов - становления, развития (в которых система является экономически стабильной) и спада (когда основные параметры, обеспечивающие ее существование достигают таких пределов, при которых система не способна функционировать нормально). Каждый из этих периодов оказывает существенное влияние на уровень