

ОЦЕНКА И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ОБЩЕЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ С УЧЕТОМ НОВОЙ СИСТЕМЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ СЧЕТОВ

В. П. Герасенко, Е. Ф. Ефименко
Гомельский кооперативный институт,
г. Гомель, Республика Беларусь

В системе потребительской кооперации находит практическое применение сложившаяся годами стационарная система показателей хозяйственной деятельности. Действующие показатели стимулируют работу основных звеньев потребкооперации в целом. К тому же система показателей должна быть приведена в соответствие с новой системой национального счетоводства.

По мнению авторов экономические показатели функциональных подразделений аппарата управления необходимо привести в соответствие с меняющимися условиями хозяйствования, увязать целевую ориентацию отделов и служб с конечными результатами производственно-торговой деятельности отрасли.

Экономическая цель основных звеньев потребкооперации должна трансформироваться применительно к специфике конструкторских, технических, технологических, снабженческих, производственных, сбытовых и других подразделений, а затем конкретизироваться в системах экономических показателей, которые учитывают специфику работы этих звеньев. Существует, таким образом, единая система целей, пронизывающая производственные и торговые предприятия и организации от вершины до основания.

В данном случае речь идет о целесообразности использования элементов хозрасчетного механизма в работе отделов и служб.

Переход на хозяйственный расчет отделов и служб возможен во всех звеньях потребкооперации.

Сложность организационной структуры управления основного звена, различное функциональное назначение его подразделений, их связь с процессами обеспечения производства всеми видами ресурсов и услуг, изготовления и сбыта продукции, хозяйственного обслуживания, - все это свидетельствует о необходимости использования элементов хозяйственного расчета не только в производственных звеньях, но и в подразделениях аппарата управления.

Формирование производственных задач происходит не только в сфере собственного производства. В полной себестоимости продукции заметное место занимают издержки сфер снабжения и сбыта, имеющие тенденцию роста. Воздействие на них посредством хозрасчетного механизма является важной предпосылкой рационального использования всех видов ресурсов, снижения в этих сферах совокупных издержек. Из этого следует, что *в область хозрасчетных отношений должны быть вовлечены снабженческая и сбытовая службы основного звена, взаимодействующие с внешней средой и производственными подразделениями потребкооперации и непосредственно влияющие на процесс формирования соответствующих групп издержек.*

Объективной предпосылкой хозрасчетной ориентации отделов и служб является *непосредственное их возникновение практически на все стороны работы производственных и торговых подразделений, связанные с использованием ресурсов, созданием материально-вещественных результатов, реализацией продукции*. Именно они определяют основные режимы снабженческой, производственной, сбытовой и других видов деятельности. Эти режимы, характеризующиеся различными значениями входов и выходов, по-разному влияют на эффективность использования основных средств, материальных, топливно-энергетических, трудовых и денежных ресурсов, создают различные материально-вещественные и иные количественные и качественные результаты.

Решая задачу усиления хозрасчетного начала во внутрипроизводственном управлении экономикой предприятия (торговой организации), правильнее всего исходить из следующей принципиальной посылки: *в деятельности отделов и служб могут успешно использоваться лишь те реально "работающие" принципы хозяйственного расчета и элементы его механизма, которые согласуются с экономическими целями управленческих подразделений.*

Этот вывод имеет, на наш взгляд, важное значение. Он определяет методологическую направленность всех последующих теоретических и практических решений, касающихся исследования принципов использования хозрасчетного механизма, отбора тех или иных его элементов, анализа существующей практики и ее совершенствования.

Думается, что для внутрипроизводственного хозрасчета в целом могут быть приемлемы следующие, сформулированные в литературе принципы:

- закрепление за производственными и торговыми подразделениями основных и оборотных производственных фондов, определение норм их использования;
- установление подразделениям плановых заданий в соответствии с их функциями и производственными возможностями;
- предоставление подразделениям оперативно-хозяйственной самостоятельности в маневрировании производственными ресурсами, в выборе путей и методов выполнения плановых заданий;
- учет и контроль деятельности коллективов подразделений, систематическое сопоставление фактических издержек и результатов производства по установленному кругу показателей с плановыми и нормативными величинами, с собственными результатами предыдущих периодов, результатами работы других подразделений в целях правильной оценки и выявления внутрипроизводственных резервов;
- установление ответственности за упущения в производственной (торговой) деятельности путем возмещения ущерба, нанесенного подразделениями предприятия (организации) друг другу;
- введение эффективной системы экономического стимулирования подразделений за успешное выполнение заданий, ритмичность производства и реализации, экономию сырья и материалов, повышения производительности труда, улучшения качества продукции, наиболее эффективное использование производственных фондов.

Современный этап интенсификации экономики предъявляет новые требования к формам и методам прогнозирования и планирования. Ускорение научно-технического прогресса диктует необходимость ориентации планов-прогнозов на быстрое изменение номенклатуры производимой продукции, состава оборудования, технологии, определяет необходимость их гибкости, резко повышает значение оперативного регулирования. Система плановых показателей должна нацеливать коллективы на приведение в действие интенсивных факторов развития, связанных с лучшим использованием техники, материально-энергетических и других ресурсов.

В общем, система плановых показателей отделов и служб представляет собой содержательную количественную характеристику целей, которые должны быть достигнуты основными звеньями потребкооперации и их подразделениями в области производства и реализации продукции, использования ресурсов и снижения издержек производства. В этом своем значении

она является изначальным элементом хозрасчетного механизма, определяющим общую направленность экономической деятельности и конкретные пути ее осуществления, побуждающим коллективы к реализации цели.

Исключительно важным, скорее решающим элементом хозрасчетного механизма является *система материального стимулирования и ее наиболее подвижная, гибкая часть - премирование*. С помощью премий повышается личная заинтересованность работников самых разных категорий в выполнении планов производства, роста производительности труда, рациональном использовании материальных, трудовых, топливно-энергетических ресурсов.

Решение проблемы развития производства во многом определяется способностью системы стимулирования быстро реагировать на экономические цели, способностью ориентировать коллективы хозрасчетных подразделений на их реализацию.

Системы плановых показателей материального стимулирования и материальной ответственности должны быть органически взаимосвязаны и четко взаимодействовать друг с другом в направлении достижения тех конкретных целей, которые стоят перед отделами и службами предприятий.

Соответствие хозрасчетного механизма системным свойствам отделов и служб может быть достигнута лишь тогда, когда интерпретация целей в показателях, санкциях и стимулах создает условия для целенаправленной их деятельности.

Предлагаемый хозяйственный механизм должен чутко реагировать на все те изменения, которые происходят в хозрасчетных подразделениях в связи с совершенствованием их внутреннего устройства и под воздействием внешней среды. *Соответствие хозрасчетного механизма системным свойствам отделов и служб представляется нам исключительно важным, может быть даже решающим фактором эффективного использования его элементов в деятельности этих подразделений.*