

цикла заказа возникает более тесное сотрудничество и информационный обмен с потребителями.

Процесс создания «бережливого» предприятия и перехода на лин-учет затрагивает всех без исключения. Рядовые сотрудники, от простых рабочих до технических специалистов, осуществляют взаимодействие с клиентами. Покупатели, менеджеры по обслуживанию клиентов, сотрудники отдела кадров и инженеры являются партнерами. Руководство обеспечивает наблюдение, поддержку и принимает активное участие в деятельности предприятия на всех уровнях. В этой системе слабых звеньев не существует. Группа финансового учета, ориентированная на новые задачи, предоставляет информацию для принятия верных тактических и стратегических решений.

Список цитированных источников

1. Вумек Джеймс П., Джонс Даниел Т. Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании. - М.: Альпина Паблишер, 2011.

2. 10 шагов на пути к лин-учету // ITeam [Электронный ресурс] – 2016. – Режим доступа: http://iteam.ru/publications/finances/section_50/article_4417.

УДК 368.031/032

Минчук Е.А.

Научный руководитель: старший преподаватель Осипчук Н.В.

СТРАХОВАНИЕ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Безработица – это социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не может применить свою рабочую силу.

На рисунке 1 отражена динамика состояния рынка труда в Республике Беларусь. В январе-феврале 2016 года в органы по труду, занятости и социальной защиты за содействием в трудоустройстве обратилось 36,8 тыс. человек, из которых 31,7 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных. С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2016 г., всего нуждалось в трудоустройстве 86 тыс. человек, из них 75 тыс. безработных [1].

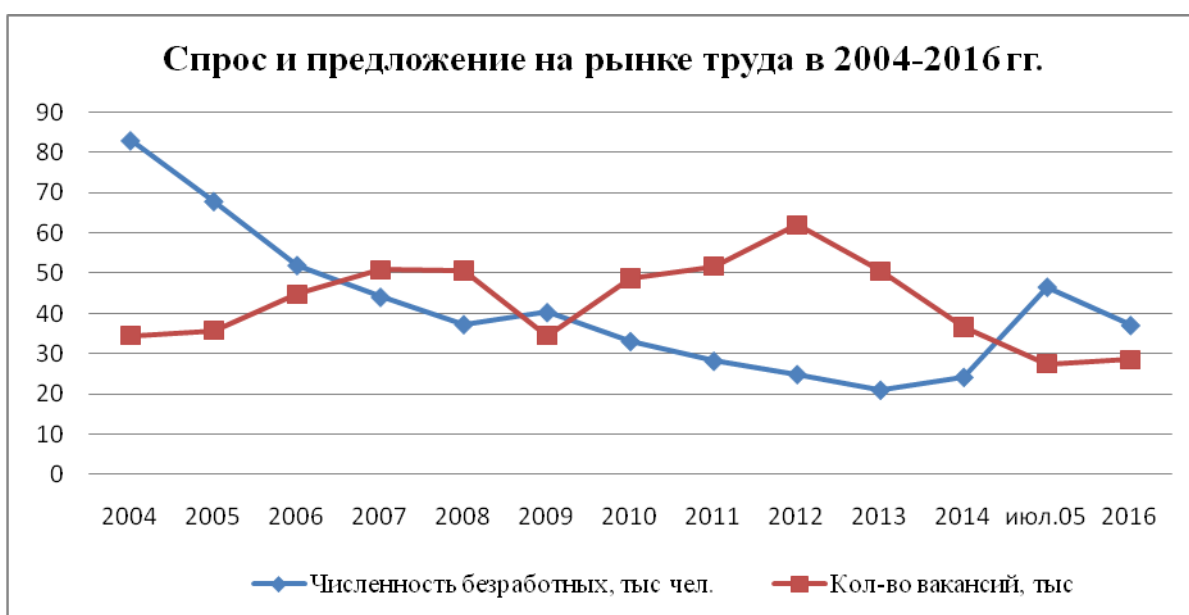


Рисунок 1 – Состояние рынка труда

В условиях повышения динамики на рынке труда Беларуси возрастает серьезность проблемы роста безработицы. В такой ситуации формирование адекватной системы социальной защиты и страхования как инструмента поддержки безработного населения становится одним из актуальных вызовов. Такой системой защиты населения РБ может служить добровольное страхование от безработицы.

Целью страхования от безработицы является предоставление работнику альтернативного дохода на период, когда человек пребывает в статусе безработного. В то же самое время страхование от безработицы поддерживает активные поиски работы, а также предлагает работодателю подспорье во время экономических перемен [3].

По безработице может быть выплачено три вида страхового обеспечения:

- страховое обеспечение по безработице: о получении данной выплаты ходатайствует безработный;
- страховое обеспечение по сокращению: о получении данной выплаты пособия ходатайствует работодатель;
- страховое обеспечение по неплатежеспособности работодателя: о получении данной выплаты ходатайствует антикризисный управляющий.

Таким образом, предлагаем внедрение на рынок страховых услуг добровольного страхования от безработицы, которое включает:

- страховое обеспечение по безработице;
- страховое обеспечение по сокращению;
- страховое обеспечение по неплатежеспособности работодателя.

Страхователь получает право на страховое обеспечение по безработице в следующих случаях:

- если при увольнении безработный страхователь принят на учет в качестве безработного в Управление по труду, занятости и социальной защите;
- если безработный страхователь предоставил заявление о получении страхового обеспечения по безработице;
- если трудовые отношения закончились на основаниях, дающих право на страховое обеспечение по безработице.

Основными особенностями предлагаемого вида страхования являются следующие:

- Максимальный период выплаты страхового обеспечения – 1 год.
- Выплата страхового обеспечения производится ежемесячно в размере фиксированной суммы.
- Размер страхового обеспечения зависит от суммы страхового взноса и периода его уплаты.
- Договор страхования по безработице может быть заключен с лицом, проработавшим на последнем месте работы не менее двух лет.

Предлагаем применение корректировочных коэффициентов к страховому тарифу. Размер коэффициента зависит от стажа работы страхователя. Система коэффициентов к страховому тарифу представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Корректировочные коэффициенты

Стаж работы	Значение коэффициента
<i>Менее 1 года</i>	<i>1,1</i>
<i>1-5</i>	<i>1</i>
<i>5-10</i>	<i>0,95</i>
<i>10-15</i>	<i>0,9</i>
<i>Свыше 15 лет</i>	<i>0,8</i>

Источник – собственная разработка

Рассмотрим применение предлагаемого вида страхования на конкретном примере.

Женщина заключила договор страхования от безработицы сроком на 5 лет, проработав на последнем месте работы 7 лет. Договор вступил в силу **14.12.2015 после уплаты страхового взноса**. По договору страхования уплата страховых взносов производится ежемесячно в течение 5 лет или до момента увольнения. Сумма страхового взноса составляет 200 000 бел. руб. **17.01.2018** женщина **была уволена** по сокращению. За данный период времени всего было уплачено в страховую компанию 5 млн бел. руб. Женщина обратилась в страховую компанию с заявлением о выплате страхового обеспечения.

При помощи актуарных расчетов был произведен расчет суммы ежемесячного страхового обеспечения.

Сумма ежемесячного страхового обеспечения составит 3 млн бел. руб. и будет выплачиваться в течение одного года или до момента заключения трудового договора на новом месте работы. Таким образом, общая сумма страхового обеспечения, выплаченного за год, составит 36 млн бел. рублей.

Страхование от безработицы нацелено на решение ряда проблем, которые существуют в стране:

- **Замещение утраченного дохода.** Наиболее часто встречающаяся цель страхования по безработице – это предоставление краткосрочной «подушки безопасности» для безработного населения.

- **Обеспечение социальной безопасности.** В данном случае акцент делается на предотвращение роста уровня бедности, вызванного безработицей.

- **Макроэкономическая стабильность.** Страхование от безработицы может рассматриваться как способ стабилизации экономической ситуации в период рецессии или стагнации.

Список цитированных источников

1. Состояние рынка труда [Электронный ресурс] – 2015. - Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>– Дата доступа: 16.12.2015.
2. Декрет №3 «О предупреждении социального иждивенчества» - «Налог на тунеядство», «Налог на безработных»
3. Особенности формирования в РБ обязательного государственного страхования граждан от безработицы // И.Н. Куропатенкова, кандидат экономических наук. – БГЭУ. – Минск.

УДК 693.22.004.18

Павлюковец А.Н.

Научный руководитель: старший преподаватель Голец О.В.

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Качество жизни населения – это сложное комплексное понятие, учитывающее экономические (занятость, душевой доход, калорийность питания), социальные (уровень здравоохранения, безопасности граждан, развития демократических институтов), культурные (уровень грамотности, обеспеченности