

## РЫНОК ТРУДА ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

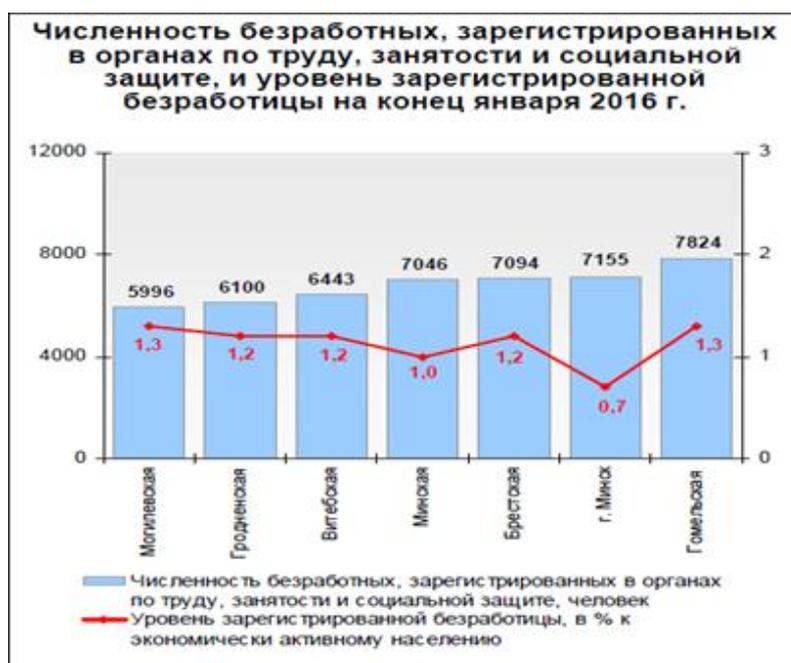
**Борисова Н.Л., Бортняк Е.Ю.**

Учреждение образования «Белорусский государственный педагогический университет им. М. Танка», г. Минск, Беларусь, [pacykailik@mail.ru](mailto:pacykailik@mail.ru)  
 Научный руководитель – Ясовеев М.Г., д. г.-мн. н., профессор.

*This article analyzes the current state of the labor market of Gomel Region: employed population, the level of unemployment, the rate of labor market tension. The analysis of the movement of labor, which is a significant imbalance between supply and demand of labor in a number of professions and occupations, territorial placement vacancies and place of residence of the unemployed.*

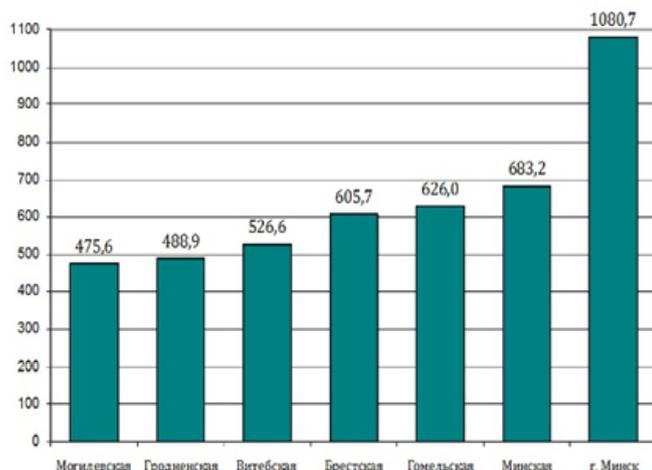
Отличительными особенностями рынка труда Гомельской области последние несколько лет являлись относительно спокойная динамика происходящих на нем процессов, устойчивость основных тенденций и относительно невысокий и достаточно стабильный уровень регистрируемой безработицы (около 2 % от численности экономически активного населения).

Известно, что для функционирования рынка труда необходимо наличие трёх компонентов: рабочая сила, возможность предложить свои способности к труду, спрос на труд. В 2016 г. ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь характеризовалась: увеличением спроса на рабочую силу и снижением по сравнению с аналогичным периодом 2015 г. обращений в службу занятости за содействием в трудоустройстве, регистрации безработных, численности состоящих на учёте.



**Рисунок 1** – Источник: <http://naviny.by/rubrics/society>

В органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве в 2016 г. обратилось 166,2 тыс. чел., поставлено на учёт в качестве безработных 113,6 тыс. чел.. При этом следует отметить, что последнее время наблюдается снижение численности состоящих на учете безработных в Гомельской области – с 7,5 до 6,2 тыс. чел. (на 16,8%), а спрос на работников увеличился с 3,8 до 7,3 тыс. вакансий (на 92,9%).



**Рисунок 2 – Численность занятого населения (тыс. чел.) в 2014 г.**

Источник: <http://belstat.gov.by/>

В настоящее время спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как: здравоохранение и социальные услуги (заявлено 6,2 тыс. вакансий), сельское, лесное и рыбное хозяйство (5,8 тыс. вакансий), обрабатывающая промышленность (5,6 тыс. вакансий), строительство (5 тыс. вакансий), торговля, ремонт автомобилей (2,9 тыс. вакансий), образование (2,9 тыс. вакансий).

Уровень зарегистрированной безработицы в 2016 г. составил 1% к численности экономически активного населения, не изменившись по сравнению с 2015 г., в Гомельской области он снизился с 1,2 до 1,0%.

Движение рабочей силы характеризовалось отрицательным сальдо, прием на работу в области был меньше выбытия на 7,7 тысяч чел.

Изучение соотношения профессионального состава безработных и соответствующих вакансий, заявленных в органы государственной службы занятости, показало, что на рынке труда одновременно существуют две проблемы: безработица и дефицит кадров.

В городской местности наиболее востребованы: врач, ветеринар, акушерка, медицинская сестра, рентгенолаборант, фармацевт, провизор, фельдшер, тренер-преподаватель, учитель-дефектолог, арматурщик, контролер-кассир, парикмахер, повар. Наиболее востребованы в сельской местности: агроном, врач, медицинская сестра, ветеринар, зоотехник, главный инженер, главный энергетик, оператор машинного доения, тракторист.

Каждый пятый безработный не имеет никакой профессии, а спрос на неквалифицированную рабочую силу незначителен.

В ряде районов Гомельской области уровень безработицы (Светлогорский район – 1,5%, Хойницкий – 3%) и коэффициент

напряженности (Светлогорском районе на одну заявленную вакансию приходилось 10 безработных) превышает средний показатель. Причины этого – в моноструктурной специализации этих городов (г.Светлогорск). В этих регионах отсутствовали другие предприятия, способные поглотить образовавшийся избыток рабочей силы, поэтому изначально сложилась напряженная ситуация на рынке труда и негативные последствия проявления до настоящего времени.

**Таблица 1 – Регионы с устойчиво высоким уровнем безработицы Гомельской области на 2015 г.**

Район	Уровень зарегистрированной безработицы, в %	Число безработных
Хойникский	1,7	143
Жлобинский	1,5	766
Светлогорский	1,5	581
Кобринский	1,5	528
Житковичский	1,4	202
Петриковский	1,4	183

Источник: «Регионы Республики Беларусь. Социально-экономические показатели» 2015. Статистический сборник, Том. 1., Национальный статистический комитет, Мн.: 2015., с. 127.

Очаги хронической безработицы в Гомельской области достаточно устойчивы. Решение вопросов обеспечения занятости в названных регионах возможно лишь при условии создания новых производств, в том числе с использованием труда женского населения. Так как в структуре безработных преобладают женщины. Положение женщин на рынке труда характеризуется большим риском увольнений и сложностями с трудоустройством. Среди вновь регистрируемых безработных женщины составили 46%. Наиболее уязвимы на рынке труда женщины, предпенсионного возраста, многодетные, имеющие специальности, по которым при найме отдаётся предпочтение мужчинам (например, в строительстве). Мужчины в первую получают работу, поскольку спрос нанимателей ориентирован на мужскую рабочую силу. Наиболее острой проблемой остается молодежная безработица в Гомельской области число выпускников школ, зарегистрированных безработными, увеличилось на 17% (в основном не имеющих профессии).

В соответствии с Законом Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь" в 2015 г. пособие по безработице было назначено 7,3 тыс. чел., или 42,5% числа зарегистрированных безработных, средний размер пособия на одного безработного около 26,56 рублей. В составе получающих пособие по безработице преобладают женщины.

В 2016 г. реализация занятости обеспечивается за счет подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг., утвержденной Советом Министров Республики Беларусь 30 января 2016 г. № 73. На ее выполнение в 2016 г. направлено 320,8 млрд. руб.

Меры по обеспечению занятости населения предусматривают: создание рабочих мест в сфере обслуживания и производстве; организацию обучения

безработных по востребованным профессиям; содействие в организации предпринимательской деятельности безработных; углубление и расширение системы социальной защиты безработных, (пособия, льготы, общественные работы, т.д.

В целях оказания информационного содействия гражданам, создан Общереспубликанский банк вакансий, в котором аккумулируются сведения о наличии вакансий на предприятиях республики.

Правительством разрабатывается системы страхования от безработицы. Планируется, что в 2017 г. будут разработаны нормативно правовые акты, регламентирующие формирования и использования страхового фонда.

Планируется, что реализация названной подпрограммы будет способствовать повышению эффективности использования трудового потенциала всей республики и Гомельской области в частности, будет содействовать эффективному распределению трудовых ресурсов, обеспечению социальной защиты от безработицы, а также сохранению в 2016–2020 гг. уровня безработицы в пределах социально допустимого значения, не превышающего 2% к численности экономически активного населения.

#### **Список использованных источников**

1. «Регионы Республики Беларусь. Социально-экономические показатели» 2015. Статистический сборник, Том. 1., Национальный статистический комитет, Мн.: 2015.

2. <http://belstat.gov.by> // «Социально – экономическое развитие регионов республики Беларусь». - Том. 1., Занятость населения и безработица. Статистический сборник, Национальный статистический комитет. Мн.: 2015.

3. <http://naviny.by/rubrics/society>.

УДК 658:330.15:502.174

### **ПРИЕМЫ РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ КАК НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ «ЗЕЛеной» ЭКОНОМИКИ**

**Василевская Д. Н., Медвецкая М. А.**

Учреждение образования «Белорусский государственный технологический университет», г. Минск, Республика Беларусь, [daria.vasilevskaya.1998@mail.ru](mailto:daria.vasilevskaya.1998@mail.ru), [mariya-medveckaya@mail.ru](mailto:mariya-medveckaya@mail.ru)

Научный руководитель – Лукашук Н. А., доцент.

*The article is supposed to give a theoretical foundation of resource saving, the aim of which is optimizing the use of natural resources (materials, water and energy) and minimizing the harmful impact of production on the environment by reducing the amount of waste generated, emissions and discharges.*

Сегодня все большее количество руководителей как больших предприятий, так и малого и среднего бизнеса осознают выгоды экологически