

- Развитие сети придорожного сервиса.
- Простота и эффективность проведения таможенных процедур.
- Внедрение «электронной таможни»: электронное декларирование, электронный документооборот.

Список цитированных источников

1. О Программе развития логистической системы Республики Беларусь на период до 2015 года: Закон Респ. Беларусь, 29.08.2008 г. № 1249 – 3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 29.08.2008 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

2. Транспорт и логистика Республики Беларусь: справочник / Министерство транспорта и коммуникаций Республики Беларусь; Н.В. Горбанева, А.В. Орлович; под редакцией И.И. Карбановича – Минск, 2012.

УДК 331.467

Луковская Н.С.

Научный руководитель: доцент Кивачук В.С.

БУХГАЛТЕРСКАЯ ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ПОТЕРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТРАВМАТИЗМОМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ, И ПРАВОВАЯ ОСНОВА ОХРАНЫ ТРУДА

Целью настоящей работы является рассмотрение отражения в бухгалтерском учете операций по исчислению и выплате пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, а также рассмотрение проблемы сокрытия несчастных случаев на производстве.

От несчастных случаев не застрахован никто. Производственную травму может получить и офисный работник. При этом важно заметить, что при несчастном случае на производстве предусмотрены более существенные компенсации, чем выплаты при бытовой травме.

Главное отличие травмы от несчастного случая на производстве в том, что травма – термин медицинский (телесное повреждение), а несчастный случай на производстве – правовой. Бытовая травма – это травма, которую работник может получить по любой причине, кроме несчастного случая, связанного с работой. К бытовым травмам относят несчастные случаи, вызвавшие временную утрату трудоспособности, если они произошли в быту, по пути на работу или с работы (если пострадавший ехал не на служебном транспорте, а также не на личном, используемом в служебных целях). При этом обязанность классификации полученной работником травмы лежит на работодателе (а не на медработнике) [1].

При бытовой травме основанием для назначения пособия является листок нетрудоспособности. Назначение, исчисление и выплата пособий по временной нетрудоспособности осуществляется в соответствии с Положением "О порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам", утвержденным Постановлением Совета Министров РБ от 30.09.1997 г. №1290, с изменениями и дополнениями от 4.04.2002 г. №421 и от 12.12.2003 г. №1606.

По всем случаям временной нетрудоспособности (в том числе и по бытовой травме) пособие назначается с первого дня утраты трудоспособности до

ее восстановления или установления инвалидности. Пособие назначается в размере 80% среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника, приходящиеся на первые 6 календарных дней нетрудоспособности, и в размере 100% заработка за последующие дни непрерывной временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с бытовой травмой назначается комиссией по назначению пособий предприятия, организации. Комиссия, выяснив обстоятельства получения травмы, принимает решение о назначении пособия, которое оформляется протоколом заседания. В случае получения травмы, причиной которой явилось употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ, пособие назначается в размере 50% от пособия [2].

Профессиональное заболевание. Профессиональным называется такое заболевание, которое развивается в результате воздействия на работающего специфических для данного работника производственных факторов при длительном периоде работы в условиях его воздействия.

Факторами риска профессиональных заболеваний являются шум, вибрация, запыленность рабочих мест, нервно-эмоциональные перегрузки, перегрузки отдельных групп мышц, высокая монотонность труда и др. К производственно-обусловленным заболеваниям относятся большинство обычных болезней любой группы (простудные, сердечно-сосудистые, желудочно-кишечного тракта, болезни печени и почек и др.), которые отягощаются неблагоприятными условиями труда [3].

На данный момент обязательства перед работниками предприятий за несчастный случай выполняет только фонд социальной защиты населения, так как в 2004 г. было введено обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Таблица 1 – Отражение в бухгалтерском учете операций по исчислению и выплате пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием [4]

Содержание операции	Дебет	Кредит
1	2	3
Начислено пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	76	70
Начислены страховые взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Белгосстрах на оплату труда сотрудников (за исключением суммы пособий)	20, 23, 25, 26, 44	76
Произведено удержание подоходного налога из суммы начисленного пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием	70	68
Начислена доплата до среднемесячного заработка сотрудника в связи с повреждением здоровья в результате страхового случая и переводом на более легкую нижеоплачиваемую работу	76	70
Выплачено (произведена доплата) пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	70	50,51
В случае исчисления пособия по временной нетрудоспособности и доплаты до среднемесячного заработка с нарушением законодательства <i>сторнируется</i> начисление за счет Белгосстраха	76	70
Начисленные (с нарушением законодательства) суммы относятся за счет собственных средств нанимателя	91 (84)	70
Получена дотация от Белгосстраха в случае, когда суммы начисленных обязательных страховых взносов недостаточно для выплаты пособий	51	76
Произведен возврат в случае излишне уплаченных сумм обязательных страховых взносов в Белгосстрах	51	76

Важно анализировать проблему сокрытия несчастных случаев на производстве. Существующая статистика в Республике Беларусь, как и в дру-

гих странах, искажается на величину несчастных случаев, скрывааемых работодателями в силу различных причин. За внешне относительно благополучными данными может стоять сокрытие несчастных случаев с легким исходом. Это ведет к снижению объемов и эффективности профилактической работы.

Как показывает практика, имеют место факты сокрытия со стороны нанимателей, большинство из которых раскрывается. В основном это случаи, повлекшие смертельный исход. Намного меньше выявляется фактов сокрытия производственных травм и увечий. **Основными причинами несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в 2013 году явились:**

1) нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда, в результате чего погибло 58 человек, что составляет 18,9 процентов от общего числа погибших в республике;

2) невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда – 65 человек, что составляет 21,2 процента;

3) недостатки в обучении и инструктировании потерпевших по охране труда – 25 человек, что составляет 8,1 процента;

4) нахождение потерпевших в состоянии алкогольного опьянения, наркотическое или токсическое отравление – 22 человека, что составляет 7,2 процента [5]. Несчастные случаи со смертельным исходом, несчастные случаи с тяжёлым исходом, а так же групповые несчастные случаи подлежат специальному расследованию. **Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного:**

нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие на день его смерти право на получение от него содержания; ребенок умершего, родившийся после его смерти; один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, неработающий и занятый уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению МРЭК или врачебно-консультативной комиссии признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе; лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет после его смерти [6].

В государственном стандарте Республики Беларусь СТБ ISO 9004-2010 «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации» говорится о том, что организация может достичь устойчивого успеха за счет последовательного сбалансированного удовлетворения потребностей и ожиданий всех заинтересованных сторон в течение длительного времени. **Потребности и ожидания со стороны персонала организации следующие:**

- Безопасная производственная среда;
- Гарантия стабильной занятости;
- Признание и вознаграждение.

При управлении персоналом большое внимание уделяется безопасной производственной среде. Организация должна обеспечить, чтобы ее производственная среда отвечала соответствующим законодательным и другим обязательным требованиям, а также учитывались требования соответствующих стандартов [7].

Заключение. Правовой основой охраны труда является совокупность государственных мероприятий, закрепленных в правовых нормах (законах и подзаконных актах) и осуществляемых в целях улучшения условий труда и быта людей, сокращения производственного травматизма, общих и профессио-

нальных заболеваний. Также широко используются корпоративные системы управления (менеджмента) качеством, создаваемые на основе международных стандартов серии ISO 9000 Международной организации по стандартизации (ISO).

Список цитированных источников

1. Несчастный случай на производстве – или бытовая травма? / Ольга Кондратьева [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.zdorovieinfo.ru/socialny_voprosy/stati/neschastnyy_sluchay_na_proizvodstve_ili_bytovaya_travma. – Дата доступа: 09.06.2013.
2. Бытовая травма – за свой счет? // Медицинский вестник [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.zdorovieinfo.ru/socialny_voprosy/stati/neschastnyy_sluchay_na_proizvodstve_ili_bytovaya_travma. – Дата доступа: 09.06.2013.
3. Асаенок, И.С. Основы экологии и экономика природопользования: учеб. пособие к практ. занятиям для студентов экон. спец. БГУИР всех форм обуч. / И.С. Асаенок, Т.Ф. Михнюк. – Мн.: БГУИР, 2005.
4. Все о пособиях / Л.И. Капыльская [и др.] – Минск: Изд-во Гревцова, 2007. – 184 с. – (Серия «Консультант бухгалтера»).
5. Оперативные данные Департамента государственной инспекции труда о производственном травматизме со смертельным исходом в организациях республики за 2013 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://mint-rud.gov.by/ru/news_ru/view/operativnye-dannye-departamenta-gosudarstvennoj-inspektsii-truda-oproizvodstvennom-travmatizme-so-smertelnym-isxodomv-organizatsijah-respubliki-za-2013-god_2261/. – Дата доступа: 08.03.2014.
6. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30 (с изменениями и дополнениями).
7. Государственный стандарт Республики Беларусь СТБ ISO 9004-2010 «Менеджмент для достижения устойчивого успеха организации», утвержденный и введенный в действие постановлением Госстандарта Республики Беларусь от 20 мая 2010 г. № 23.

УДК 331.46: 614.8

Луковская Н.С.

Научный руководитель: доцент Кивачук В.С.

БУХГАЛТЕРСКОЕ ОТРАЖЕНИЕ И МЕТОДИКА АНАЛИЗА ПОТЕРЬ, СВЯЗАННЫХ С ТРАВМАТИЗМОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Целью настоящей работы является выделение наиболее значимых показателей, позволяющих оценивать состояние травматизма на производстве и основных отраслей, где высок риск получить травму.

Производственный травматизм – сложное явление современной жизни. Причины его чрезвычайно многообразны, а точная оценка затруднена. И, тем не менее, необходимы показатели, позволяющие оценивать состояние травматизма на производстве.

Можно выделить **четыре главные отрасли, где высок риск получить травму** – сельское хозяйство, промышленная отрасль, строительство, пред-