

6. Что такое гибкость. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.xarakter.net/virtues/business/flexibility/desc.php>

УДК 332.1

Нагурная М.Е.

Научный руководитель: к.э.н. Козинец М.Т.

ОЦЕНКА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ)

Любая экономическая деятельность напрямую зависит от состояния и степени использования трудового потенциала. «Трудовой потенциал» как понятие можно рассматривать как статистический показатель (значение численности трудовых ресурсов в анализируемом периоде, которое может быть достигнуто вовлечением при определенных условиях в экономическую деятельность пока не занятых в экономике трудовых ресурсов) и как экономическую категорию (население как производитель материальных благ на основе совокупности всех качеств, определяющих его трудоспособность: способность и склонность работника к труду, состояние его здоровья, выносливость, тип нервной системы и т.д.).

Основной характеристикой трудового потенциала являются трудовые ресурсы – трудоспособная часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве. К трудовым ресурсам относятся: – население в трудоспособном возрасте: мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины от 16 до 55 лет (за исключением неработающих инвалидов труда и войны I и II групп и неработающих мужчин и женщин трудоспособного возраста, получающих пенсии по старости на льготных условиях); население старше и моложе трудоспособного возраста, занятое в общественном производстве.

В сфере рынка труда не только переплетаются интересы работника и работодателя, но и отражаются все социально-экономические явления, происходящие в обществе. От того, насколько успешно функционирует экономика, зависит спрос на рабочую силу и ее предложение, а соответственно – уровень и структура занятости, незанятости и безработицы [1].

Тенденции формирования трудовых ресурсов определяются в первую очередь динамикой численности трудоспособного населения (табл. 1).

Таблица 1 – Баланс трудовых ресурсов по Брестской области за 2000-2012 гг., тыс.чел.

Показатели	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2012 +, - к 2011
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Трудовые ресурсы – всего	870,4	862,9	859,5	857,9	857,4	852,9	852,9	845,9	853,4	+7,5
Экономически активное население – всего	641,9	620,6	624,2	625,6	639,6	643,3	649,8	647,1	633,4	-13,7
Всего занято в экономике	631,3	608,5	613,3	617,0	631,7	636,2	643,4	641,8	628,1	-13,7
Безработные	11116	11223	8956	7506	6650	6528	5311	4757	5385	+628

Уровень зарегистр. безраб., в % к числ. экономически активного населения	1,7	1,8	1,4	1,2	1	1	0,8	0,7	0,9	+0,2
Численность всего	1481,	1439,	1426,	1417,	1409,	1404,	1399,	1394,	1391	-3,4

Из представленных данных видно, что численность экономически активного населения по Брестской области с каждым годом падает, что связано с негативными демографическими факторами: вступлением в трудоспособный возраст молодежи и выбытием населения пенсионного возраста.

Важнейшей составной частью трудовых ресурсов являются работающие лица старших возрастов, доля которых в 2005 г. составляла по области 9,3%, а в 2012 г. – 10,8%. Растущий удельный вес данной категории населения свидетельствует о наличии спроса, с одной стороны, на специалистов высокой квалификации, опыт которых имеет важное значение для обучения более молодых кадров, а с другой стороны – на вакансии рутинного труда, на которые молодежь идет неохотно.

В последние годы отмечается тенденция увеличения численности занятых в экономике – с 608,5 тыс.чел. в 2005 году до 628,1 тыс.чел. в 2012 году [2].

Динамика изменения занятости по отраслям экономики (2012 г. по отношению к 2005 г.) представлена на рисунке 1.

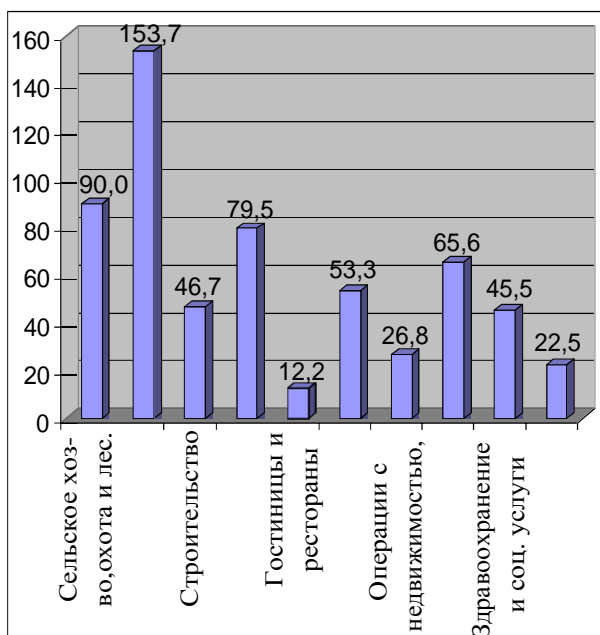


Рисунок 1 – Структура занятости по отраслям экономики

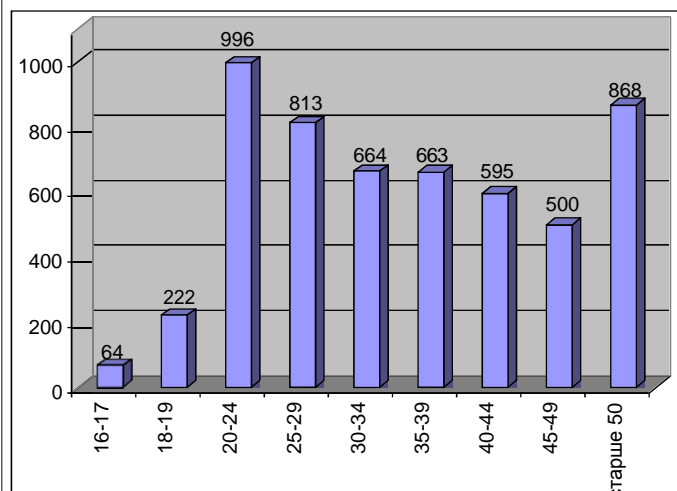


Рисунок 2 – Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по возрастным группам на конец 2012 года

В основном свободные рабочие места формирует сфера материального производства. Каждая третья вакансия предложена промышленностью, каждая пятая – строительными предприятиями и каждая седьмая – сельским хозяйством.

Заполнить имеющиеся вакансии довольно трудно. Во многом ситуация на рынке труда обуславливается несоответствием вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню тех, кто состоит на учете в службе занятости, а также отсутствием опыта.

Уровень зарегистрированной безработицы в Брестской области к численности экономически активного населения на конец 2012 года составил 0,8 %. В 2009 году данный показатель составлял 1%, а в 2005 – 1,8%. Данная тен-

денция к снижению уровня зарегистрированной безработицы может говорить не только о снижении уровня реальной безработицы по области, но и о снижении эффективности деятельности служб занятости (небольшая величина пособия по безработице, малого количества вакансий для квалифицированных работников, мало предложений по переквалификации).

Для структуры официальной безработицы по Брестской области характерна высокая доля женщин, что свидетельствует об уязвимости женщин на рынке труда (очевидно, существует определенная дискриминация в отношении женщин при найме на работу). Но этот показатель все же имеет тенденцию к снижению – так, доля женщин в общей численности зарегистрированных безработных составила в 2005 году 57,7%, а в 2012 году – 46,2%.

В общем составе безработных на конец 2012 года немалую часть всех состоящих на учете безработных составляет молодежь в возрасте от 16 до 30 лет (38,9%). Средний возраст безработного составляет 35,6 года. Значит правомерно говорить о такой проблеме, как молодежная безработица.

Рынок труда по-прежнему ориентирован на рабочие профессии, которые составили 74,3% от общего количества заявленных нанимателями вакансий. Наибольший спрос предъявляет промышленность. Максимально востребованы такие профессии, как водители автомобиля, швеи, медицинские сестры, продавцы, а также рабочие строительных профессий.

Основой создания трудового потенциала является процесс воспроизводства населения, обеспечивающий непрерывное возобновление поколений людей. Так, демографическая ситуация по Брестской области представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Демографическая ситуация по Брестской области за 2000-2012 гг., человек

Показатели	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2012 в %к 2011
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Число родившихся	15923	14882	15641	16813	17187	17166	17076	17635	18214	103,3
Число умерших	18813	20346	19438	19019	19265	19596	19956	19810	18247	92,1
Естеств. прирост, убыль (-)	-2890	-5464	-3797	-2206	-2078	-2430	-2880	-2175	-33	15,2
Число прибывших	*	33345	36062	35843	36895	39583	34431	27850	26400	94,8
Число выбывших	*	37224	38398	38059	36783	42476	35967	31455	29325	93,2
Миграционный прир., уб.(-)	*	-3879	-2336	-2216	112	-2893	-1536	-3605	-2925	81,1
Число браков	9453	10660	11413	12671	10878	11106	11060	12290	10616	86,4
Число разводов	5343	3826	4112	4614	4745	4445	4762	5030	5209	103,6

За 2012 год по Брестской области родилось 18214 детей, что на 3,3% больше чем в 2011 году, умерло 18247 человек (по сравнению с 2011 годом число умерших по области уменьшилось на 7,9%). В структуре причин смерти, как и ранее в 2011 году, больше половины (67%) занимают болезни системы кровообращения, 17,2% – новообразования, 10,1% – несчастные случаи, отравления, травмы. По сравнению с аналогичным периодом 2011 года общий коэффициент смертности незначительно снизился с 14,2 до 13,1.

К отрицательным тенденциям формирования трудового потенциала области можно отнести тот факт, что доля лиц старше трудоспособного возраста составляет около 9% от экономически активного населения. Это говорит о том, что все большее число пенсионеров приходится на долю работающих лиц.

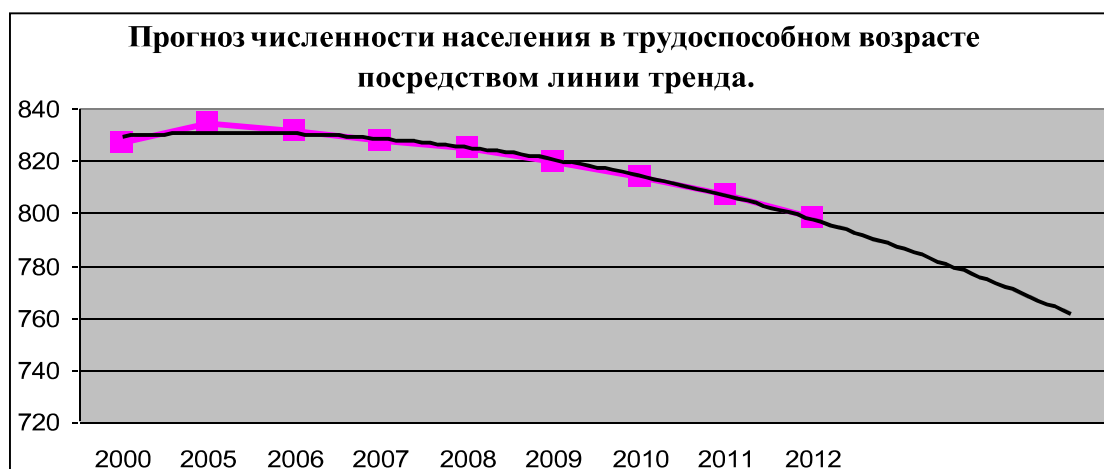


Рисунок 3 – Прогноз численности населения на три периода

Прогнозирование трудового потенциала зависит как от рождаемости, смертности и миграции на текущий момент, так от численности поколений, вступающих в трудоспособный возраст и выходящих за его пределы. При этом рождаемость оказывает влияние на динамику населения в трудоспособном возрасте через временной шаг, равный возрастной границе начала трудоспособного возраста (16 лет). Так, в трудоспособный возраст в 2000-2012 годы вступили поколения, родившиеся в период с 1984-1996 годы.

Потенциальные масштабы вступления в трудоспособный возраст, а также динамика численности населения, выходящего из трудоспособного возраста, отражены в таблице 3.

Таблица 3 – Потенциальные масштабы вступления в трудоспособный возраст населения Брестской области в 2014-2023 гг. и динамика среднегодовой численности населения, выходящего из трудоспособного возраста

Год рождения	Число родившихся, чел	Год вступления в трудоспособный возраст	Год выхода из трудоспособного возраста	Число родившихся, чел	Год рождения
1	2	3	4	5	6
1998	15754	2014	2014	31181	1959
1999	15977	2015	2015	30562	1960
2000	15923	2016	2016	29870	1961
2001	15263	2017	2017	27338	1962
2002	14972	2018	2018	26224	1963
2003	14724	2019	2019	24726	1964
2004	14706	2020	2020	23133	1965
2005	14882	2021	2021	*	1966
2006	15641	2022	2022	*	1967
2007	16813	2023	2023	*	1968

Поколения, родившиеся в период с 1998 по 2007 годы, пополняют трудовые ресурсы в 2014-2023 годах. Для этого периода характерно снижение показателя

телей рождаемости по сравнению с 70-80-ми годами, тем не менее, по прогнозам в 2014 году должно было выйти в трудоспособный возраст 15754 чел., а в 2023 уже – 16813 чел.

Важным ресурсом областного рынка труда является трудовой потенциал, исследование которого позволяет сделать выводы о том, что данный ресурс используется не в полной мере, а особенности областного рынка труда состоят в том, что имеется дисбаланс между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы и трудности с трудоустройством молодежи.

Для преодоления негативных тенденций по снижению трудового потенциала необходимо принять меры по охране и укреплению здоровья населения: снижению смертности населения в трудоспособном возрасте, стимулирование заинтересованности работодателей в инвестициях в охрану и укрепление здоровья своих работников, добиться стабилизации и постепенного повышения уровня рождаемости. Увеличить реальную занятость населения создавая новые рабочие места соответствующие квалификации нетрудоустроенной части населения, содействовать развитию малого бизнеса; принять меры направленные на расширение занятости молодежи и женщин. Также оказывать содействие адаптации молодежи на рынке труда, так как основная масса безработных, как показал анализ, в возрасте до 36 лет, стимулировать предприятия к трудоустройству молодежи. Можно сделать следующие выводы о том, что в течение последних лет трудовой потенциал Брестской области продолжает сокращаться, что вызвано как уменьшением экономической активности населения, так и ухудшением его качественных характеристик, хотя можно отметить, по результатам проведенного анализа, что наблюдается незначительный рост расширенного воспроизводства населения. К негативным тенденциям относится рост смертности среди мужчин трудоспособного возраста. В связи с этим существует необходимость разработки комплекса мер, направленных на изменение негативных тенденций демографических процессов.

Список цитированных источников

1. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов. – М.: Норма. – 2001. – 448 с.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2012. (Стат.сб.) – Мн.: Минстат Республики Беларусь, 2012.

УДК 332.1

Нагурная М.Е.

Научный руководитель: к.э.н. Козинец М.Т.

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

Социально-экономическое развитие региона напрямую зависит от наличия и эффективности применения его ресурсного потенциала (совокупность всех видов ресурсов данной территории, которые используются в процессе общественного производства). Ресурсный потенциал региона имеет следующую структуру: