

СЕКЦІЯ 29
SECTION 29



МЕНЕДЖМЕНТ
MANAGEMENT

УДК 331.1

Александров Ю. А.

ст. преподаватель каф. менеджмента,
Брестский государственный технический университет,

Хилькович А. В.

ст. преподаватель каф. Менеджмента,
Брестский государственный технический университет

**ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА
ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА**

Развитие общества теснейшим образом связано с развитием средств производства, которые в свою очередь оказывали влияние на производственные отношения. Научно-технический прогресс движется в сторону автоматизации производственных процессов. Автоматизация несет в себе начала коренного изменения существующих производственных взаимоотношений. Где в недалеком будущем почти полностью исчезнет необходимость в производственном персонале (социальной основе современного общества).

Автоматизация – производственный процесс с минимальным участием человека или без него [1, с. 14].

Существует мнение, что с развитием промышленности, промышленного оборудования, появления новых видов деятельности требования к квалификации персонала неуклонно будут расти. Логически так и должно выглядеть, однако факты говорят о совершенно обратной тенденции.

Следует обратить внимание на автоматизацию очень сложных и интеллектуально насыщенных процессов подготовки производства – конструкторских и технологических работ (САПР), производительность труда в которых выросла на порядки, что привело к многократному сокращению времени на разработку и освоение новой продукции, а также к резкому сокращению высококвалифицированных специалистов занимающихся этими вопросами. Так еще 20 лет назад средняя численность конструкторского отдела, занимающегося разработкой, какого либо изделия составляла 20 – 30 человек, а время создания конструкторско-технологической документации составляло 0,5 – 1,5 года. Сейчас ту же работу может выполнить один человек за 2 - 4 недели.

С технической точки зрения современное промышленное оборудование не требует вообще никакой квалификации. От промышленного рабочего требуется: загрузить заготовку, нажать пусковую кнопку, следить за автоматической обработкой, выключить станок и снять готовую деталь (это называется «обезьяний труд»). Все! Мало того современное оборудование комплектуется многоуровневой защитой от несанкционированных действий («защита от дурака»), которое контролирует действия работника и даже если тот захочет, то никак не сможет произвести неправильное действие. Программа обработки деталей (технологический процесс) автоматически составляется на стадии конструирования детали и работник не имеет никакого влияния на нее. А сам процесс конструирования сводится к выбору условий эксплуатации и компоновки будущего изделия, а расчеты параметров, механических свойств, кинематики, надежности и т.д. производятся автоматически. Конструктор лишь оценивает результаты проектирования и

сравнивает варианты. Еще недавно основным профессиональным отличием высококвалифицированного конструктора было развитое образное мышление. Необходимо было четко представлять все нюансы будущего изделия в трехмерном пространстве. Сейчас современные автоматизированные системы проектирования позволяют увидеть не только трехмерное изображение будущего изделия, но и детально изучить кинематику движения всех составных частей его. Т.е. без особой подготовки человек приобретает навыки высококлассного специалиста. Т.о. процесс промышленного производства все менее и менее зависит от человека, и требования к квалификации, образовательному уровню специалистов также снижаются.

Уже сейчас потерял целый ряд высококвалифицированных профессий именно благодаря появлению современного оборудования. Например, на стадии полного вымирания находится такая профессия, как лекальщик. Еще 25 лет назад, в СССР лекальщик 6-го разряда получал заработную плату выше, чем у директора того предприятия, где он работал. Сейчас, благодаря появлению электроэрозионных станков с ЧПУ потребность в таких специалистах с высочайшей квалификацией снизилась практически до нуля. Другой пример: исчезновение профессии машинистки, основное квалификационное требование которое предъявлялось к ней – грамотность. Сейчас компьютер автоматически проверяет текст, и грамотность отходит на задний план. Любой неподготовленный человек осваивает набор текста на компьютере в течение нескольких дней. Также мы можем наблюдать процесс исчезновения профессии продавца. Совсем недавно продавец продовольственного магазина должен был хорошо считать, помнить огромное количество цен на товары. Сейчас же современный продавец цены не знает, считать не умеет – все делает автоматика. В функции продавца остались: поднести товар к сканеру, взять деньги и выдать сдачу (если не используется банковская карта).

Еще один пример из области «высоких технологий»: небывалый рост числа хакеров и преступлений в области проникновения в закрытые информационные базы и использования их в корыстных целях. Причина данного явления – появление компьютерных автоматических программ для взламывания защиты информации. Парадокс заключается в том, что защитой этой информации занимаются целые коллективы специалистов высочайшей квалификации, а взламывают эту защиту подчас даже самоучки подростки.

Очень показателен в этом смысле следующий пример: уже около 10 лет летом во дворах наших городов стоит абсолютная тишина. И это во время каникул. Где дети, где подвижные игры, где все заглушающий детский смех? Дети сидят дома и «работают» за компьютерами (играют в компьютерные игры, смотрят фильмы или общаются в интернете). Уже с раннего возраста будущее поколение приобщают к «общественно бесполезному труду», к примитивному потребительству при помощи стрелялок, фэйсбуков, инстаграмм и т.д. и т.п. Дети сами себя изолируют от общества. Как известно, в юриспруденции изоляция от общества – есть наказание за правонарушение и очень суровое наказание. А виртуальная реальность заставляет людей добровольно исключить себя из списков свободных граждан и погрузится в добровольное заточение. Причем IT компании разрабатывают все более и более совершенные устройства, заменяющие реальный мир и делают человека чрезвычайно зависимым от них (если угодно интеллектуальное и моральное порабощение).

Поэтому тезис о всемерном росте квалификации работников, продаже интеллекта, о знаниях как капитале, обществе интеллектуалов, информационном

обществе и т.д. и т.п. есть не более чем миф. А на предприятиях набирает темп процесс снижения квалификационных требований, и здесь задействована подавляющая часть трудоспособного населения, т.к. развитие научно-технического процесса связано с автоматизацией производственных процессов.

Да и не может быть иначе. Любая новая техника отличается не только новыми возможностями (скорость, производительность, точность и т.д.), но и обязательным снижением влияния человеческого фактора на процесс производства. Если нет снижения человеческого фактора, снижения требований к квалификации персонала, то подобное оборудование не позволит экономить на заработной плате сотрудников.

Список литературы

1. Базылеев В. А. Автоматизация производственных процессов. Л., 1989.

УДК 338.2

Довгаль Л. В.

здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

3 курсу факультету торгівлі та маркетингу,

Київський національний торговельно-економічний університет,

Кандагура К. С.

кандидат наук з державного управління, доцент,

старший викладач кафедри менеджменту,

Київський національний торговельно-економічний університет

ДИСТАНЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Сьогодні ми є свідками і безпосередніми учасниками перелаштування звичного індустріального суспільства в електронно-цифровий формат. Єдиний загальносвітовий інформаційний простір на основі мережі Інтернет проникає в усі сфери життя, і, відповідно, сприяє глобалізації і віртуалізації різних сфер економіки. У цілому, віртуалізація відносин, зокрема економічних – це процес переходу відносин та форм взаємодії на ринках до якісно нового стану, який спричинений інтенсивним застосуванням телекомунікаційних, комп'ютерних та інформаційних систем і технологій. Фундаментом, на якому розбудовуються віртуалізовані системи, є комп'ютерно-технологічні інновації [6]. Саме завдяки таким інноваціям виникає можливість прибрати кордони між містами і країнами, віднайти нові ідеї та форми для ведення бізнесу.

Однією з форм роботи, яка стала можливою завдяки глобалізації та віртуалізації, безсумнівно є дистанційна організація бізнесу. Глобальне проникнення інформаційно-комунікаційних технологій у різні сфери життя робить не обов'язковим фізичну присутність працівника на робочому місці. Таким чином, формується нова категорія зайнятих – фахівці, що працюють поза офісом в режимі віддаленого, дистанційного доступу.

За даними Міжнародної організації праці, з кожним роком число віртуальних працівників у всьому світі збільшується приблизно на 20 – 30%. Лідерами в цій галузі є США, Канада, Фінляндія, Данія та Швеція. А у Фінляндії, наприклад, дистанційні працівники складають близько третини всього працездатного населення. В Україні принаймні 3% української робочої сили задіяні в онлайн роботі. Загалом згідно з різними джерелами в 2013 – 2017 роках Україна посіла перше місце в Європі та четверте місце у світі з зайнятості на цифрових платформах, що вимірюється за сумою фінансових потоків та кількістю завдань, виконаних на таких платформах [2].