

СЕКЦІЯ 20

SECTION 20

**РОЗВИТОК ПРОДУКТИВНИХ СИЛ І
РЕГІОНАЛЬНА ЕКОНОМІКА
DEVELOPMENT OF PRODUCTIVE FORCES AND
REGIONAL ECONOMICS**

УДК 338.9

Александров Ю. А.

ст. преподаватель кафедры менеджмента,
Брестский государственный технический университет

**ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВА НА
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ**

Научно-технический прогресс это процесс совершенствования средств производства. И этот процесс наблюдается с самого раннего периода развития общества, и остановить его не возможно. Высшим этапом развития средств производства, является автоматизация.

Автоматизация – производственный процесс с минимальным участием человека или без него.

Первые производственные процессы, которые удалось человечеству автоматизировать, были процессы формообразования. К одним из первых примеров применения автоматизации формообразования можно отнести чеканку монет, литье различных предметов (ядер, пушек, колоколов и т.д.). Во второй половине 19в, в связи с появлением нарезного огнестрельного оружия появились автоматические роторные линии для производства боеприпасов. Было полностью исключен человеческий фактор из процесса производства. Эти линии обладают гигантской производительностью (до 20шт/сек), крайне низкой себестоимостью производства, и коротким сроком окупаемости.

Новый и исключительно мощный импульс развития автоматизации привнесло развитие компьютерной техники во второй половине 20в. Можно говорить о революции в процессе организации производства, структура которого стремительными темпами меняется на наших глазах. Появляются станки с ЧПУ (числовым программным управлением), системы РТК (робототехнические комплексы), ГПС (гибкие производственные системы). Особо следует отметить такое явление, как ГПС, где автоматизированы практически все процессы изготовления товара до сборки, упаковки и складирования.

Системы автоматизированного наблюдения и контроля позволяют многократно повысить эффективность деятельности правоохранительных структур. Что обязательно приведет к упрощению следственно-розыскной деятельности и как, результат, снижению численности следственного аппарата. А с другой стороны обязательно должно способствовать ужесточению контроля над жизнедеятельностью каждого члена общества, причем эти процессы уже запущены (создаются базы данных, присваиваются личные номера, идентификационные коды).

В военном деле использование автоматизированных систем коренным образом меняют характер ведения боевых действий и изменяют структуру воинских формирований в сторону значительного сокращения использования солдат (живой силы). Т.е. можно утверждать, что мощь армии уже сейчас определяет не

численность и даже не боевой дух, а наличие различных автоматизированных систем – так называемого «умного оружия».

В 70-е годы 20 столетия промышленный персонал в индустриально развитых западных странах составляли около 60% от трудоспособного населения, сегодня этот показатель снизился до 30% и ниже.

Малый и средний бизнес использует в основном универсальное оборудование и вынужден при этом эксплуатировать живой труд, крупные компании используют преимущественно автоматическое оборудование. Автоматическое оборудование дает колоссальное конкурентное преимущество - низкую себестоимость продукции при огромных объемах производства. Вышесказанное объясняет, почему подавляющее количество рабочих мест в индустриально развитых странах создается именно малым и средним бизнесом.

Таким образом, уже можно говорить о глобальной автоматизации общества, где снижается потребность в рабочих, инженерах, полицейских и даже военных. Более подробный список специальностей, подлежащих сокращению можно продолжать бесконечно, но названы основные, которые определяют жизнеспособность общества. Т.е. происходит очень опасное социальное явление - человек на рабочем месте замещается автоматическим устройством и зависимость крупной буржуазии от промышленного персонала и от социума неизбежно снижается. Конечно, есть отрасли и виды деятельности, которые очень сложно полностью автоматизировать, но они ускоренно сокращаются.

История, как известно, развивается циклически, вот и наступает новый цикл, характеризующийся возрождением абсолютизма, где абсолютную власть может получить крупная буржуазия (элита буржуазии или олигархат), которая выросла из капитализма и становится главным антагонистом капитализма и его могильщиком. Капитализм создали и развили предприниматели (малый и средний бизнес). Многие считают, что главный враг малого и среднего бизнеса это государство. На самом деле, главный враг малого и среднего бизнеса это крупный бизнес. Крупный бизнес стал таковым (крупным) именно «пожирая» малый и средний бизнес, недаром на Западе крупный бизнес называют «акулами капитализма».

Внедряя повсеместно автоматизацию, крупный бизнес плодит излишнюю рабочую силу, которую необходимо чем-то занять, поэтому в индустриально развитых странах разрабатываются государственные программы по развитию сферы услуг, развитию малого бизнеса и т.д. Тот факт, что за последнее время значительно увеличилось количество работников в сфере услуг нельзя рассматривать как естественный процесс. Ведь не возможно здраво обосновать тот факт, что ВВП развитых стран (например, США) на 80% состоит из сферы услуг. Т.е. экономика производит только 20% материальных ценностей, а все остальное это услуги. Таким образом, развитие сферы услуг есть не более чем временная, искусственная мера, направленная на предотвращение социального взрыва, связанного с ожиданиями негативных последствий краха капиталистической системы.

Известно, что противоречие новых производственных сил и старых производственных отношений приводит к смене общественно-экономических формаций. В данном случае в качестве новых производственных сил выступает автоматизация, а в качестве старых производственных отношений – капитализм с его теснейшей взаимозависимостью рабочего класса и буржуазии.

Победа капиталистической экономики над социализмом в холодной войне постепенно трансформируется в победу над самим капитализмом, и происходит формирование новой общественно-экономической формации, основанной на абсолютной экономической, а значит и политической власти очень немногих и крупных промышленно-финансовых групп олигархии. И современные, модные экономические теории очень не адекватно рассматривают складывающуюся ситуацию, а выводы делаются так же, как и в случае коммунистической пропаганды, в угоду политической конъюнктуре.

Наиболее популярная концепция постиндустриального общества Д. Белла рисует самые радужные перспективы развития экономики и общества. Удивительным образом эти прожекты напоминают программу развития социалистического общества на пути построения коммунизма. Тот же рост образования, культуры, сферы услуг, значения человеческого фактора и как результат всемерная забота о человеке [1, с. 47]. Те же «священные заклинания», то же выдавание желаемого за действительность. На самом деле, с технической точки зрения современное промышленное оборудование не требует вообще никакой квалификации.

Особенно популярный тезис о том, что свободная конкуренция создает условия для социализации рынка (всемерное удовлетворение потребностей, снижение цен, забота о потребителе, выживает сильнейший и т.д.) – не более чем пропаганда. Сейчас это явление либо симулируют, либо оно отсутствует полностью. Поэтому верить, что свободная конкуренция сможет разрешить все проблемы наивно, т.к. крупный бизнес достаточно умен, что бы конкурировать с другим крупным бизнесом. Значительно более выгодно договорится с конкурентом о повышении цен и разделе сфер влияния, чем уничтожить друг друга в конкурентной борьбе. Крупный бизнес не конкурирует, а уничтожает малый и средний.

На традиционных, устоявшихся рынках крупные компании не конкурируют, а сотрудничают друг с другом, устанавливают выгодные для себя уровни цен, разделяют рынки, делят сферы влияния, а если не удастся договориться, тогда развязывают конфликты. Ярким примером тому служит ситуация на рынке нефти, которую усугубила Россия в начале весны этого года. Крупный бизнес создает иллюзию, что он конкурирует. Поэтому конкуренция, как фактор экономического развития капитализма отмирает вместе с ним и не сможет оказывать позитивное влияние на социально-экономические последствия автоматизации.

Цель капиталиста – прибыль, а через деньги власть.

Цель олигарха – власть, а через власть все остальное (в том числе и деньги).

В конечном итоге создается достаточно зловещая перспектива для подавляющего числа членов общества: вопрос будет ставиться не об ужесточении эксплуатации трудового народа, как пугали классики марксизма, а о самом существовании (в биологическом смысле) огромного количества людей, которые окажутся «лишними» для процесса производства. И пресловутая «нешадная эксплуатация» окажется несбыточной мечтой для подавляющего числа членов общества, где будет доминировать автоматизированное производство. Кстати уже, сейчас, мы видим, как ширится число «лишних» людей не, только, в слабо развитых странах (около 900 млн. жителей Земли голодают), но и в экономически развитых странах растет число

безработных, бездомных. Окраины крупнейших и богатейших мегаполисов мира, а с недавних времен и центральные кварталы представляют собой социальное дно, где процветает преступность, болезни, смертность и все мыслимые и не мыслимые человеческие пороки. Люди оказались выброшенными на обочину жизни, и современное общество уже не видит в этом ничего сверхъестественного.

Список литературы

1. Белл Д. Грядущее постиндустриальное общество. М., 1993.

УДК 331.1

Щьокіна Є. Ю.

канд. екон. наук,

ст. викл. кафедри економічних систем і управління інноваційним розвитком

Одеський національний політехнічний університет

Крутій О. В.

здобувач вищої освіти,

Одеський національний політехнічний університет,

Латій К. Ю.

здобувач вищої освіти,

Одеський національний політехнічний університет

ЕФЕКТИВНИЙ КАР'ЄРНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

На сучасному етапі інноваційного розвитку кар'єрний менеджмент можна розглядати як життєвий проект, маркетинговий проект, план управлінського шляху і послідовність побудови процесу кар'єрного розвитку.

Кар'єрний менеджмент – це альтернативний підхід до класичного управління талантами, який передбачає створення в організації відкритого комунікаційного середовища, стилю лідерства, технологій і процедур для побудови відкритого діалогу між співробітником і компанією та безперервний процес підготовки, реалізації та моніторингу планів розвитку кар'єри.

На сьогодні, впровадження ефективного кар'єрного менеджменту є обов'язковою умовою успішного функціонування будь-якої організації, що потребує удосконалення процесу управління персоналом і розвитку кар'єри працівників та передбачає створення ефективно працюючої активної команди співробітників, управління кар'єрою персоналу та мотиваційну стратегію керівництва. Вирішення питань з формування кар'єри співробітників дозволяє організаціям більш повно розкривати і використовувати інтелектуальний потенціал працівників, а персоналу, в свою чергу, дає можливість професійного росту, розвитку компетенцій та задоволення своїх потреб.

Цілями застосування кар'єрного менеджменту є:

– підвищення мотивації співробітників за рахунок обговорення довгострокових цілей розвитку в професії, незалежно від макроекономічних факторів;

– зняття напруженості в підрозділі, в тому числі пов'язаної з дезорієнтацією на ринку праці і в економіці в цілому;