

7. *Uwadiae O.* COSO – An Approach to Internal Control Framework // Financial reporting Deloitte. 2015. URL : <https://www2.deloitte.com/ng/en/pages/audit/articles/financial-reporting/coso-an-approach-to-internal-control-framework.html>.

8. Официальный сайт COSO. URL : <https://www.coso.org>.

Н. Г. Ком

*Брестский государственный технический университет
(Брест, Республика Беларусь)*

Прогнозирование развития малого предпринимательства на основе оценки его экономического потенциала

Исследован процесс прогнозирования развития микроорганизаций на основе показателя среднесписочной численности работников. В мировой практике численность трудовых ресурсов выступает одним из критериев отнесения субъектов хозяйствования к категории малого предпринимательства. Автор показывает целесообразность исполнения этого подхода в Республике Беларусь.

Ключевые слова: малое предпринимательство; прогнозирование; экономический потенциал; микроорганизации; малые организации.

Малое предпринимательство является важнейшей составляющей рыночной экономики и играет важную роль в социальной стабилизации, создании новых рабочих мест, ускорении экономического роста за счет реструктуризации экономики и перераспределения трудовых ресурсов [3].

Теме развития малого предпринимательства уделяется большое внимание со стороны руководства любой страны, в том числе и Республики Беларусь. Программы и стратегии развития малого предпринимательства большинства стран определяют основные задачи и принципы совершенствования государственного регулирования и поддержки развития малого предпринимательства, и направлены на увеличение его вклада в результаты социально-экономического развития страны [1; 4].

Динамично развивающийся сектор малого предпринимательства способен существенно улучшить структуру белорусской экономики, повысить ее конкурентоспособность, обеспечить эффективную занятость и рост доходов населения. В современных условиях в Республики Беларусь значительные усилия направлены на возобновление устойчивого роста экономики, который можно ускорить посредством развития предпринимательской деятельности.

Согласно ст. 1 Гражданского кодекса Республики Беларусь предпринимательская деятельность – это самостоятельная деятельность юридических и физических лиц, осуществляемая ими в гражданском

обороте от своего имени, на свой риск и под свою имущественную ответственность и направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи вещей, произведенных, переработанных или приобретенных указанными лицами для продажи, а также от выполнения работ или оказания услуг, если эти работы или услуги предназначаются для реализации другим лицам и не используются для собственного потребления.

Предпринимательская деятельность в Республике Беларусь может осуществляться в виде частного и смешанного предпринимательства, особой формой которого выступает малый бизнес [2].

В соответствии с «Рекомендациями Еврокомиссии об определении микро-, малых и средних предприятий», принятыми в мае 2003 г., введена общая категория микро-, малых и средних предприятий, в соответствии с которыми в качестве критериев выделены количество сотрудников, оборот и итоговый балансовый показатель.

Определение ММСП Всемирного банка и Международной финансовой корпорации основан на трех показателях: количестве сотрудников, общие активы и годовой объем продаж¹.

В Республике Беларусь согласно ст. 3 Закона Республики Беларусь «О поддержке малого и среднего предпринимательства» № 148-З от 1 июля 2010 г. (с изм. от 30 декабря 2015 г. № 344-З) в качестве критерия отнесения к субъектам малого предпринимательства выступает численность работников.

В силу чего, численность работников, по мнению автора, может выступать одним из факторов, определяющих экономический потенциал малого предпринимательства. Экономический потенциал – основа для прогнозирования развития малого предпринимательства по ряду критериев, которых в настоящее время выделяется достаточно много. Численность работников напрямую определяет трудовой, личностный и интеллектуальный подсистемы в составе экономического потенциала. В тоже время численность работников является не менее важным критерием в получении дохода, осуществлении инноваций, получении прибыли и иных аспектах функционирования малого предприятия.

Методика прогнозирования развития малого предпринимательства на основе использования показателя «численность работников» включает следующие этапы:

1-й этап: определение обеспеченности трудовыми ресурсами одного предприятия в зависимости от вида экономической деятельности.

¹ *Competitive Small and Medium Enterprises: A Diagnostic to Help Design Smart SME Policy* // World Bank Group – International Development, Poverty, & Sustainability. URL : <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/16636>.

В среднем по Республике Беларусь на предприятии горнодобывающей промышленности задействовано 212 чел., на малом предприятии горнодобывающей промышленности – 41 чел., а численность работников в среднем в одной микроорганизации составляет 4 чел.¹

2-й этап: определение среднего значения обеспеченности трудовыми ресурсами предприятия с целью прогнозирования его развития.

Среднее значение численности работников в микроорганизациях Республики Беларусь за исследуемый период составляет 3,57 чел. (рис. 1). На основании показателя обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами можно спрогнозировать, что целесообразно создание и развитие микроорганизаций в сферах сельского, лесного и рыбного хозяйства, снабжения газом и электроэнергией, торговле, финансовой и страховой деятельности, творчество и спорт и др.

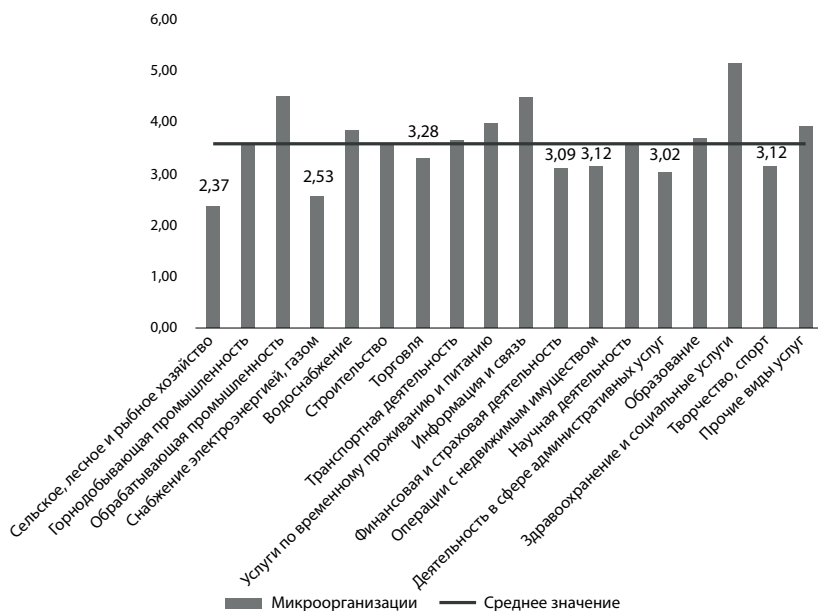


Рис. 1. Прогнозирование развития микроорганизаций²

3-й этап: ранжирование предприятий по видам экономической деятельности по обеспеченности трудовыми ресурсами для определения накопительного показателя численности трудовых ресурсов.

¹ Статистический ежегодник Республики Беларусь 2019. Интернет-портал Национального статистического комитета Республики Беларусь. Минск, 2019. URL : http://belstat.gov.by/homepage/ru/indicators/doclad/2014_1/05.pdf.

² Там же.

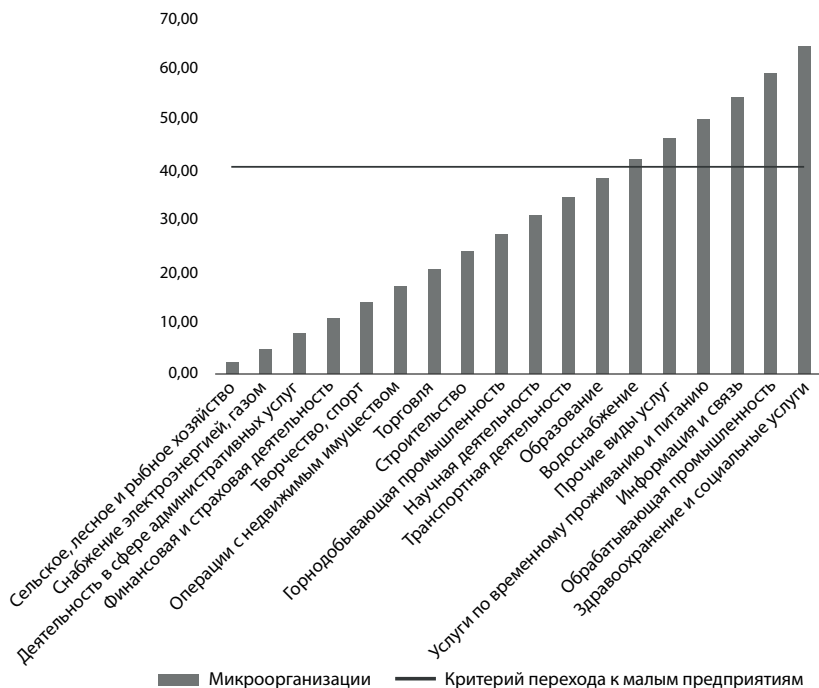


Рис. 2. Прогнозирование перехода микроорганизаций в категорию «малые предприятия»¹

Критерием перехода к малым предприятиям выступает среднее значение показателя обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами. За исследуемый период значение критерия – 40,81 чел. Исходя из рис. 2 отметим, что микроорганизации в сферах водоснабжение, прочие услуги, услуги по временному проживанию, информация и связь, обрабатывающая промышленность, здравоохранение и социальные услуги имеют потенциал развития только при условии перехода в категорию малых предприятий Республики Беларусь.

Таким образом, прогнозирование развития микроорганизаций, как одного из субъектов малого предпринимательства страны, возможно осуществить на основании показателя среднесписочной численности работников, поскольку численность трудовых ресурсов – один из критериев отнесения субъектов хозяйствования к категории малого предпри-

¹ Статистический ежегодник Республики Беларусь 2019. Интернет-портал Национального статистического комитета Республики Беларусь.

нимательства. Сопоставление обеспеченности трудовыми ресурсами на предприятии со средним значением данного показателя по всем микро-организациям позволит определить направление развития предпринимателей в области функционирования на уровне микроорганизаций.

Для определения вектора развития в сторону масштабирования и расширения бизнеса необходимо сравнивать накопительный показатель среднесписочной численности работников предприятия со средним значением аналогичного показателя на уровне малых предприятий.

Библиографический список

1. *Ивановский Д.* Как помочь малому и среднему бизнесу // Финансы. Учет. Аудит. 2014. № 9. С. 16–18.

2. *Кот Н. Г.* Роль и значение малых и средних предприятий при реализации предпринимательской возможности в Республике Беларусь // Вестник Брестского университета. Сер. 2. История. Экономика. Право. 2017. Вып. 2. С. 53–61.

3. *Крылова Т. А., Попов А. Ю.* Особенности организации и ведения бухгалтерского учета субъектами малого предпринимательства РФ // Мировая наука и современное общество: актуальные вопросы экономики, социологии и права: материалы XI Междунар. науч.-практ. конф. (Саратов, 2 февраля 2016 г.). Саратов, 2016. С. 27–31.

4. *Лукьянова А. В.* Тенденции и возможности цифровизации малого и среднего бизнеса // Евразийское научное объединение. 2019. № 7-1. С. 20–30.

Е. В. Кузнецова

*Уральский государственный экономический университет
(Екатеринбург)*

Маржинальный подход как инструмент принятия управленческих решений

Представлен метод анализа, основанный на маргинальном подходе и ориентированный на принятие управленческих решений. Рассмотрены основные элементы CVP-анализа (точка безубыточности, запас финансовой прочности и операционный рычаг), а также возможности его использования при принятии решений относительно продажной цены, структуры затрат, ассортимента производимой продукции.

Ключевые слова: управленческие решения; управленческий анализ; точка безубыточности; запас прочности; маржинальный доход; операционный леверидж.

Принятие управленческого решения означает выбор руководителем как субъектом управления варианта, нацеленного на реализацию возможностей или устранение проблемы в деятельности объекта управления. Промышленное производство предполагает ежедневную разработку